



معرفی صندوق

حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز - ۱۴۰۰



صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز



بازنشستگی غایت تامین اجتماع است. مزایای آن باید به میزانی باشد که سرانجام حیات حرفه‌ای فرد را بطور منصفانه‌ای رضایت بخش سازد. تبدیل شدن زندگی حرفه‌ای به تونلی که ثابت ماندن حقوق اداری، افزایش درآمدهای محیط، تورم روز افزون، از آن کابوسی بسازد که سرانجام آن سقوط به ادبار بازنشستگی است نمی‌تواند محرک کافی برای ایجاد نقش سازنده و فعال و متعلق باشد.

از کتاب «پیش فرض‌های بنیانی در طراحی نظام‌های سازمانی»

جمشید قراچه داغی - ۱۳۵۳



۲	صندوق در یک نگاه
۴	مزایای عضویت در صندوق آینده ساز
۵	پوشش خدمات درمانی صندوق
۶	پورتفوی سرمایه گذاری صندوق و وضعیت دارایی های آن
۷	شرایط عضویت و پذیرش سوابق خدمتی قبل از عضویت
۷	مقررات بازنشستگی
۸	نحوه محاسبه حقوق دوران بازنشستگی
۱۱	نظام بازنشستگی مکمل
۱۱	میزان کسور بازنشستگی
۱۱	وضعیت اعضا پس از ترک خدمت
۱۲	ادامه عضویت در صندوق بصورت خویش فرما
۱۲	مشاغل سخت و زیان آور
۱۲	آگاهی مستمر از چگونگی خلاصه پرونده
۱۲	نحوه رسیدگی به درخواست های بازنشستگی
۱۲	میزان مستمری بازنشستگی، ازکارافتادگی کلی و بازماندگان بیمه شده متوفی



صندوق در یک نگاه

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در مورخ ۱۳۵۶/۱۱/۲۰ به عنوان صندوق بیمه اجتماعی و به صورت موسسه غیر دولتی با تصویب شورای عالی تامین اجتماعی وقت و موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل و به ثبت رسیده است. پرداخت مستمری بازنشستگی، ازکارافتادگی، بازماندگان، بیکاری و همچنین ارائه بیمه خدمات درمانی مطلوب به اعضای اصلی و تبعی و استقرار نظام هماهنگ متناسب و همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قوانین فوق الذکر، با به کارگیری اصول محاسبات بیمه ای و امکان انجام فعالیت های اقتصادی در راستای تحقق قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی، قوانین و مقررات عام تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط از اهداف تاسیس این صندوق می باشد که مطابق با مقررات اساسنامه جدید صندوق مصوب ۱۳۹۸/۶/۲۸ شورای عالی رفاه و تامین اجتماعی، تحت نظارت و راهبری کلان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اداره می گردد.

بر اساس اساسنامه، دارایی‌های صندوق به هر مبلغ و به هر صورت و کیفیت، متعلق به اعضای آن می‌باشد و صرفاً در جهت رفاه و تأمین مستمری ایام بازنشستگی، ازکارافتادگی، بازماندگان و تأمین بیمه درمان مناسب اعضاء و اداره امور صندوق به مصرف خواهد رسید. در هیچ شرایطی و به هیچ عنوان نمی‌توان اعضای صندوق و یا بازماندگان آنان را از حقوقی که براساس اساسنامه و در آیین‌نامه بیمه اجتماعی صندوق کسب می‌نمایند، محروم نمود.

ارکان تشکیلاتی صندوق متشکل از هیأت‌امناء، هیأت‌مدیره، مدیرعامل و هیأت نظارت است که ترکیب، نحوه انتخاب و شرایط عضویت اعضای هیأت‌امنا و هیأت مدیره به شرح زیر است:

تعداد اعضای هیأت‌امناء ۹ نفر شامل:

- ۱- وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی (رئیس هیأت‌امناء).
- ۲- رئیس هیأت‌عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (نائب رئیس).
- ۳- رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور یا معاون ذیربط وی.
- ۴- وزیر صنعت، معدن و تجارت یا معاون ذیربط وی.
- ۵- وزیر امور اقتصادی و دارایی یا معاون ذیربط وی.
- ۶- رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور یا معاون ذیربط وی.
- ۷- سه نفر از نمایندگان خدمات گیرندگان (کارفرما، شاغل و بازنشسته) با معرفی تشکلهای رسمی و قانونی مربوطه می‌باشند.

اعضای هیأت‌مدیره نیز مرکب از پنج نفر دارای تخصص و تجارب مختلف موردنیاز، مطابق قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی بوده که به پیشنهاد رئیس هیأت‌امناء و انتخاب هیأت‌امناء به صورت موظف برای مدت چهارسال انتخاب خواهند شد.

مزایای عضویت در صندوق آینده ساز

پرداخت مزایای جانبی از جمله موارد ذیل از مزیت‌های عضویت در صندوق آینده‌ساز هستند:

- ۱- کمک هزینه از پا افتادگی (معادل ۵۰ درصد حداقل حقوق بازنشستگی) به منظور جبران بخشی از هزینه‌های نگهداری و مراقبت مستمری بگیران و یا همسر و فرزند ایشان که براساس نظر کمیسیون پزشکی صندوق، نیاز به استفاده از خدمات پرستاری دارند.
- ۲- پرداخت حق کهولت (معادل ۶۰ درصد حداقل حقوق بازنشستگی) به بازنشستگان و از کارافتادگان کلی و همسران تحت تکفل بیمه شده متوفی در صورت دارا بودن ۷۲ سال تمام سن و بالاتر، بصورت ماهانه تعلق می‌گیرد که در صورت فوت بیمه شده بازنشسته یا ازکار افتاده کلی، در صورت رسیدن سن همسر متوفی به ۷۲ سالگی تمام به وی نیز تعلق خواهد گرفت.
- ۳- پرداخت‌هایی شامل عیدی، حق عائله‌مندی، حق معیشت، حق مسکن، کمک هزینه کفن و دفن، کمک هزینه ازدواج که معادل یک ماه متوسط حقوق و مزایا و فوق‌العاده‌های بیمه‌شده می‌باشد.
- ۴- ارایه خدمات درمانی متمایز از جمله پوشش گسترده مراکز درمانی، پرداخت کلیه هزینه‌های درمانی مرتبط با بیماری‌های خاص، نداشتن سقف در پرداخت هزینه‌های ویزیت، دارو، پاراکلینیکی و برقراری حقوق بازنشستگی، مستمری، بیکاری و .. در موعد مقرر نیز از مزیت‌های عمده عضویت در صندوق آینده‌ساز هستند.

پوشش خدمات درمانی صندوق

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز به عنوان صندوق پیشرو در ارائه خدمات درمانی با طراحی مدلی جامع، مشمولان طرح درمان خود را تحت پوشش قرار داده و در این راستا امکان مراجعه به تمامی مراکز درمانی کشور را مهیا نموده است. در صورت مراجعه بیمه‌شدگان به مراکز غیر طرف قرارداد، در کوتاه‌ترین زمان ممکن (حتی کمتر از بسیاری از بیمه‌های تجاری) هزینه‌های اسناد درمانی اعضا مطابق با نوع مرکز اعم از دولتی، عمومی غیردولتی، خیریه و یا حتی خصوصی، بر اساس تعرفه‌های مصوب سالانه هیات وزیران مربوط به هر بخش ارزیابی گردیده و تا سقف ۸۰ درصد هزینه خدمات ارائه شده به بیمه‌شده پرداخت می‌شود. علاوه بر این صندوق با ایجاد شبکه‌ای از مراکز درمانی درجه یک در سطح کشور، این امکان را فراهم نموده تا به سهولت و به صورت برخط در مراکز طرف قرارداد برای بیمه‌شدگان معرفی نامه صادر شده و صرفاً با پرداخت سهم بیمه شده (فرانشیز) خدمات درمانی مورد نیاز را دریافت نمایند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز به طور مستمر در تلاش است تا با الگو برداری از به‌روزترین شیوه‌های خدمات‌رسانی در حوزه‌های گوناگون از جمله خدمات درمانی، زمینه رفاه حال اعضای خود را فراهم نماید و تاکنون در این مسیر امکاناتی همچون شرایط دریافت اسناد درمانی از درب منزل، امکان مشاهده جزئیات هزینه‌های درمانی به صورت برخط، صدور معرفی‌نامه دریافت خدمات در مراکز طرف قرارداد به صورت برخط، اطلاع‌رسانی لحظه‌ای از فرآیند رسیدگی به هزینه‌های درمانی و ... را فراهم نموده است.

همچنین با توجه به رسالت این مجموعه مبنی بر حفظ شأن و جایگاه اعضا، امکانی فراهم گردیده تا با مشارکت افراد در پوشش خدمات درمانی خود، به طور هم‌زمان سهم بیمه‌شده (فرانشیز) نیز در شبکه درمانی طرف قرارداد محاسبه گردیده و بدون پرداخت هیچ هزینه‌ای این عزیزان بتوانند از بهترین و با کیفیت‌ترین خدمات درمانی مورد نیاز بهره‌مند گردند.

علاوه بر این، با توجه به هزینه‌های درمانی گزاف در بسیاری از



پورتفوی سرمایه‌گذاری صندوق و وضعیت دارایی‌های آن

صندوق آینده‌ساز به عنوان صندوق با قدمت بیش از ۴ دهه با اتکا بر منابع حاصل از سرمایه‌گذاری و ذخایر اعضا توانسته است از زمان تاسیس تا کنون، بدون اتکا به منابع دولت یا دستگاه‌های اجرایی، به شیوه‌ای پایدار به حیات خود ادامه دهد و از این منظر می‌توان این صندوق را نمونه‌ای متمایز در نظام تامین اجتماعی کشور برشمرد. سیاست جاری و عملکرد این صندوق در پرداخت مستمری اعضا، ترجیحا از محل سود سرمایه‌گذاری‌ها و بازده دارایی‌ها و پروژه‌ها می‌باشد، به نحوی که پایداری استمرار پروژه‌ها را به همراه داشته باشد و تحقق این امر با بکارگیری منابع در اختیار و انجام سرمایه‌گذاری از جمله سرمایه‌گذاری در سهام شرکت‌های تولیدی، صنعتی، بازرگانی (اعم از پذیرفته شده در بورس و خارج از بورس) و املاک و ساختمان به صورت مستقیم یا از طریق شرکت‌های فرعی میسر گردیده است.

شرایط عضویت و پذیرش سوابق خدمتی قبل از عضویت

بیمه شده در زمان عضویت نباید کمتر از ۱۸ سال تمام سن داشته باشد. متقاضی از تاریخ پذیرش عضویت در صندوق، به عنوان بیمه شده محسوب و مشمول حقوق و تعهدات مندرج در آیین نامه بیمه اجتماعی صندوق خواهد شد. از ابتدای تاسیس صندوق آینده ساز تا کنون، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکت های تابعه و وابسته به آن، شرکت ها، سازمان ها، موسسات و نهادها، بنگاه ها و اشخاص متقاضی، کارکنان و کارشناسان خود را جهت عضویت و بیمه پردازی به صندوق معرفی نموده اند و به همین دلیل است که در حال حاضر بسیاری از مدیران و کارشناسان خبره کشور یا عضو بیمه پرداز صندوق هستند یا در صندوق آینده ساز به افتخار بازنشستگی نایل آمده اند. لازم به توضیح است در جهت سهولت در ورود اعضای متخصص به صندوق، چنانچه فرد متقاضی در زمان تقاضای عضویت بیش از ۵۰ سال تمام سن داشته و فاقد سابقه بیمه پردازی یا سابقه بیمه پردازی کافی و قابل انتقال به صندوق از سایر سازمان ها و صندوق های بیمه و بازنشستگی باشد، می تواند با پرداخت ما به التفاوت مربوطه بیش از سن چهل و پنج سال به انضمام بازده های برآوردی به عضویت صندوق درآید.

مدت خدمت نظام وظیفه بیمه شده که حق بیمه آن با رعایت مفاد آیین نامه بیمه اجتماعی به صندوق پرداخت یا تعیین تکلیف شده باشد و همچنین پذیرش سایر سوابق با ارائه گواهی و مستندات طبق ضوابط و دستورالعمل های اجرایی جزء سابقه بیمه پردازی جهت برقراری مستمری و سایر حمایت های موضوع آیین نامه بیمه اجتماعی صندوق محسوب می گردد .

مقررات بازنشستگی

بر اساس ماده ۱۷ آیین نامه بیمه اجتماعی، بیمه شده با داشتن هر یک از شرایط زیر و با اطلاع کارفرمای متبوع خود می تواند تقاضای بازنشستگی نماید و صندوق مکلف به قبول آن است:

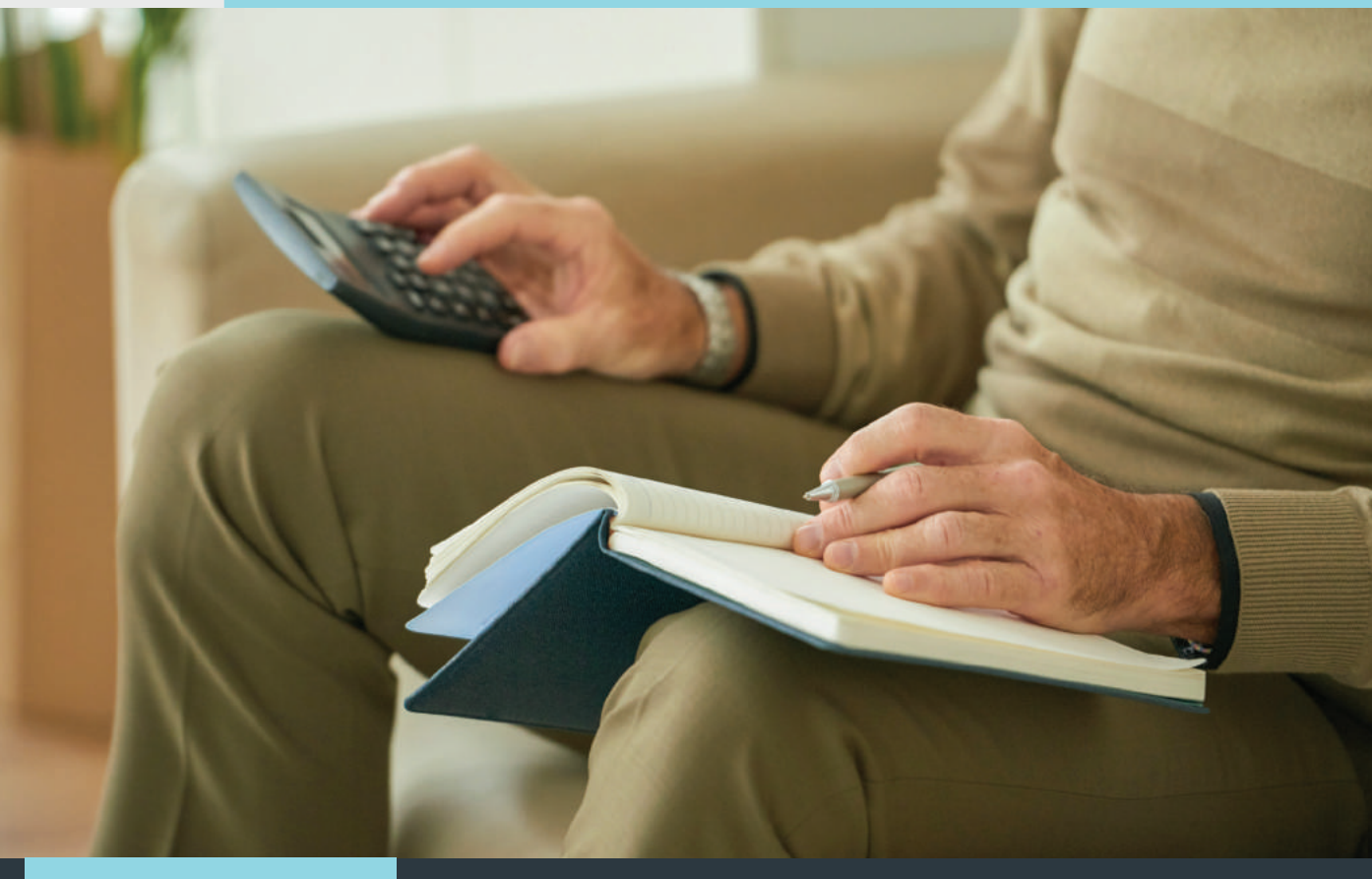
الف : داشتن حداقل ۶۰ سال تمام سن برای آقایان و ۵۵ سال تمام سن برای بانوان، با حداقل ۲۰ سال سابقه بیمه پردازی

ب: داشتن ۳۵ سال سابقه بیمه پردازی، بدون شرایط سنی

پ: داشتن ۵۰ سال تمام سن برای آقایان با حداقل ۳۰ سال سابقه بیمه پردازی و داشتن ۴۵ سال تمام سن برای بانوان با حداقل ۲۵ سال سابقه بیمه پردازی

نحوه محاسبه حقوق دوران بازنشستگی

یکی از مهمترین وجوه تمایز صندوق آینده ساز به نسبت دیگر صندوق ها، عدم وجود سقف در پرداخت حقوق بازنشستگی می باشد که این موضوع یکی از علل عمده ورود و عضویت کارشناسان و مدیران شرکت ها به صندوق در جهت تامین آتیه خود و اعضای خانواده شان از بدو تاسیس تاکنون بوده است. طبق آیین نامه جدید صندوق، حقوق بازنشستگی، از کار افتادگی و فوت به یکی از دو روش (الف) و (ب) محاسبه و هر کدام که بیشتر باشد، تعیین و پرداخت می گردد که این موضوع جذابیت عضویت در صندوق آینده ساز را به نسبت دیگر صندوق ها دوچندان می نماید.



روش الف:

محاسبه و تعیین میزان مستمری بازنشستگی به شرح ذیل :

$$\frac{\left[\begin{array}{c} \text{متوسط حقوق و مزایا تا } ۲۷۰۰۰۰۰ \text{ ریال} \times ۴ \\ + \\ \text{مازاد بر } ۲۷۰۰۰۰۰ \text{ ریال حقوق و مزایا} \times ۲ \end{array} \right] \times \left[\begin{array}{c} \text{سابقه موزون} \\ + \\ \frac{۱}{۲} \text{ سابقه احراز محاسباتی} \end{array} \right]}{۱۲ \times ۳۰} = \text{حقوق بازنشستگی}$$

تبصره ۱- سابقه موزون عبارت است از سابقه بیمه پردازی قابل قبول برای بازنشستگی، با منظور داشتن ضرایب ذیل:

ضریب	سابقه بیمه پردازی
۱	تا ۱۲۰ ماه
۲	مازاد بر ۱۲۰ ماه تا ۲۴۰ ماه
۳	مازاد بر ۲۴۰ ماه

تبصره ۲ - سابقه بیمه پردازی در مشاغل سخت و زیان آور در هر دوره پرداخت و پس از اعمال ضریب (۱/۵)، مشمول سابقه موزون مطابق جدول تبصره (۱) فوق خواهد بود.

تبصره ۳ - هرگونه تغییر در ضریب ثابت ریالی مذکور، متناسب با افزایش سالیانه حداقل حقوق پایه مشمولین قانون کار، منوط به تصویب در بودجه سنواتی صندوق می باشد.

تبصره ۴ - در محاسبه مستمری به روش مقرر در این بند، چنانچه در هنگام بازنشستگی، آقایان بین ۵۰ تا ۵۵ سال تمام سن و بانوان بین ۴۵ تا ۵۰ سال تمام سن داشته باشند، به ازای هر سال کسری سن، معادل دو درصد (۲٪) و چنانچه آقایان بین ۵۵ تا ۶۰ سال سن و بانوان بین ۵۰ تا ۵۵ سال تمام سن داشته باشند، به ازای هر سال کسری سن، معادل یک درصد (۱٪) از حقوق مستمری آنان کسر می گردد. افراد مشمول بندهای (الف) و (ب) ماده ۱۷ آیین نامه بیمه اجتماعی، از شمول این تبصره مستثنی می باشند.

روش ب:

میزان مستمری بازنشستگی، عبارتست از یک / سی ام متوسط حقوق و مزایای ۲۴ ماه آخر بیمه شده، ضرب در سنوات حق بیمه مشروط بر آنکه از سی و پنج / سی ام متوسط حقوق و مزایای ۲۴ ماه آخر تجاوز ننماید، به شرح روش ذیل:

$$\frac{\left[\begin{array}{c} \text{متوسط حقوق و مزایای} \\ \text{۲۴ ماه آخر} \end{array} \right] \times \left[\begin{array}{c} \text{سابقه بیمه پردازی قابل قبول} \\ \text{برای بازنشستگی تا سقف ۳۵ سال} \end{array} \right]}{30} = \text{حقوق بازنشستگی}$$

۳۰

تبصره - در محاسبه حقوق بازنشستگی به روش بند (ب)، رعایت سقف (۷) برابر حداقل دستمزد مشمولین قانون کار الزامی است. نحوه محاسبه برای بیمه شدگانی که متوسط حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه آنان در دو سال آخر بیشتر از (۷) برابر حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار باشد، محاسبه حقوق بازنشستگی تا سقف هفت برابر مذکور به روش بند (ب) و مازاد بر آن (در طول سنوات بیمه پردازی، در صورت پرداخت حق بیمه مربوط به صندوق) به شرح روش بند (الف) محاسبه و به میزان مستمری متعلقه اضافه می گردد.

نظام بازنشستگی مکمل

مشمول قانون کار، رأساً توسط کارفرمای ذریب به صندوق پرداخت می‌شود.

وضعیت اعضا پس از ترک خدمت

بیمه شده‌ای که به هر دلیل از اشتغال نزد کارفرمای متبوع خود خارج گردد، در صورت ادامه اشتغال نزدیکی دیگر از کارفرمایان، ادامه عضویت وی در صندوق از تاریخ اشتغال جدید استمرار می‌یابد و می‌تواند در صورت بازخریدی، اخراج، استعفاء و استفاده از مرخصی بدون حقوق، بدون محدودیت زمان، بکامان مشمول ضوابط صندوق باشد. در این صورت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما و سهم درمان به‌عده بیمه شده است و چنانچه بیمه شده از خدمت کارفرمای خود خارج شده و در نزد کارفرمای دیگری که عضو صندوق نمی‌باشد مشغول به کار شود، کارفرمای جدید ملزم است در چارچوب ضوابط آیین نامه‌های مربوطه اقدام به پرداخت حق بیمه نماید و بیمه شده به عضویت خود در صندوق ادامه دهد. بیمه‌شده در صورت ادامه بیمه‌پردازی به صورت اختیاری، با امضای تعهدنامه مربوطه، ملزم خواهد بود که حق بیمه ماهانه سهم خود، کارفرما و حق بیمه درمان دوران بازنشستگی را، جمعاً به میزان بیست و سه درصد (۲۳٪) به صندوق پرداخت نماید.

همچنین بر اساس ماده ۴۴ آیین‌نامه، بیمه شده در صورت عدم اشتغال و قطع رابطه بیمه‌پردازی می‌تواند ذخیره خالص بیمه‌پردازی سهم خود را بر اساس درخواست کتبی خود و موافقت صندوق، به انضمام یک سوم بازده سالانه تقسیم شده در پرونده فرد در سنوات بیمه‌پردازی، دریافت نموده و با صندوق تسویه حساب نماید.

هدف اصلی از تشکیل صندوق بازنشستگی مکمل که از سال ۱۳۸۴ فعال گردید، ایجاد تمهیداتی به منظور افزایش توان مالی بازنشستگان در شرایط عدم کارائی لازم برای جبران کبدهای مالی و معیشتی بوده است. بدین معنا که کارکنان شرکت‌های صندوق اعم از اعضا صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز و یا بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی بتوانند شخصا یا از طریق شرکت متبوع و یا توانان با پرداخت ۸٪ از حقوق و مزایای زمان اشتغال و حقوق دوران بازنشستگی، تحت پوشش صندوق مکمل قرار گرفته و در سن ۶۵ سالگی (برای آقایان) و ۶۰ سالگی (برای بانوان) با احراز حداقل ۱۵ سال سابقه پرداخت کسور بازنشستگی مکمل در چارچوب ضوابط و مقررات مدون مربوطه از حقوق ماهانه‌ای مضاف بر حقوق بازنشستگی دریافتی بهره‌مند گردند و بدین ترتیب در سال‌های کهولت نیز با اطمینان و آرامش خاطر بیشتری زندگی را سپری نمایند.

میزان کسور بازنشستگی

حق بیمه به میزان ۲۶٪ حقوق و مزایا و فوق العاده‌های متعلق به بیمه شده در هر ماه است که ۷٪ آن به عهده بیمه شده و ۱۹٪ آن نیز توسط کارفرما تامین و پرداخت می‌گردد. دو درصد از مأخذ محاسبه حق بیمه مذکور (سهم کارفرما) برای تامین هزینه‌های درمان بازنشستگان، از کارافتادگی و بازماندگان و مقرری‌بگیران بیکاری تخصیص می‌یابد و بقیه به سایر تعهدات اختصاص خواهد یافت و سه درصد (۳٪) از مأخذ محاسبه حق بیمه مذکور به عنوان "حق بیمه بیکاری"، علاوه بر حق بیمه فوق، برای بیمه‌شدگان

ادامه عضویت در صندوق بصورت خویش فرما

بازنشستگی، جهت اطلاع و در صورت حائز شرایط بودن، در صفحه شخصی اعضا درج می گردد.

در مورد بیمه شدگان خویش فرما پرداخت سهم بیمه شده، کارفرما و حق عضویت سالانه بر عهده بیمه شده قرار دارد و کلیه تعهدات و مسوولیت های حقوقی مربوط به پرداخت کامل و به موقع موارد یاد شده، برعهده بیمه شده می باشد.

نحوه رسیدگی به درخواست های بازنشستگی

درخواست بازنشستگی اعضای واجد شرایط بازنشستگی حداقل یک ماه قبل از تاریخ مد نظر بازنشستگی که در ابتدای هر ماه انجام می شود، به صندوق تحویل می گردد که این امر در مورد اعضای شاغل از طریق شرکت متبوع آنان و در مورد سایر اعضا با ارائه درخواست شخصی صورت می پذیرد.

مشاغل سخت و زیان آور

بیمه شده ای که تمام یا بخشی از ایام بیمه پردازی را در کارهای سخت و زیان آور که نتیجه آن فرسودگی و کاهش توانایی های جسمی و روحی، بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن است، اشتغال داشته باشد، در صورت دارا بودن حداقل ۲۰ سال متوالی و یا ۲۵ سال متناوب سابقه اشتغال در مشاغل مذکور که در هر مورد کسور بازنشستگی مربوطه را به طور کامل به صندوق پرداخت نموده باشد، بدون محدودیت سنی می تواند از طریق کارفرمای متبوع خود یا شخصاً، تقاضای بازنشستگی نماید.

میزان مستمری بازنشستگی، ازکارافتادگی کلی و بازماندگان بیمه شده متوفی

میزان مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان بیمه شده متوفی به استثنا مواردی که در آیین نامه بیمه اجتماعی برقراری مستمری به تناسب سابقه پرداخت حق بیمه پیش بینی شده است، نمی تواند کمتر از حداقل حقوق و دستمزد مشمولین قانون کار در هر سال باشد و افزایش مستمری بازنشستگی و ازکارافتادگی و حقوق وظیفه بازماندگان برای هر سال براساس تبصره ماده ۴ اساسنامه صندوق، با پیشنهاد مدیرعامل و تایید هیات مدیره صندوق و تصویب هیات امنای در چارچوب بودجه سنواتی قابل ترمیم و پرداخت خواهد بود. محاسبه عیدی و عائله مندی و سایر مزایا نیز براساس پیشنهاد مدیرعامل و تایید هیات مدیره و تصویب هیات امنای در چارچوب بودجه سنواتی تعیین می گردد.

آگاهی مستمر از چگونگی خلاصه پرونده

مشاهده سوابق، ریز سوابق، فیش و حکم حقوق بازنشستگی و مستمری بگیران از طریق صفحه شخصی در وبسایت صندوق با نام کاربری و رمز شخصی قابل دسترسی است. لازم به توضیح است خلاصه وضعیت پرونده بازنشستگی شامل مشخصات شناسنامه، مدت سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی، ذخیره خالص بازنشستگی موجود در صندوق و مدت عدم پرداخت کسور بازنشستگی در طول دوران عضویت و هم چنین محاسبه حقوق



" صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز " به عنوان یک صندوق بیمه اجتماعی، به استناد ماده «۲» قانون تأسیس سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، ماده «۴» قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و ازکارافتادگی و فوت (مصوب ۱۳۴۹/۱۲/۹) و براساس تبصره «۲» ماده «۱۱» قانون تشکیل وزارت بهداشت و بهزیستی (مصوب ۱۳۵۵)، با تصویب شورای عالی تأمین اجتماعی وقت و موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل و به ثبت رسید. اهداف تشکیل این صندوق در راستای قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی، قوانین و مقررات عام تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط، پرداخت مستمری بازنشستگی، ازکارافتادگی، بازماندگان، بیکاری و همچنین ارائه بیمه خدمات درمانی مطلوب به اعضای اصلی و تبعی و همچنین امکان انجام فعالیت‌های اقتصادی با بهره‌گیری از وجوه و ذخائر در اختیار می‌باشد.

نشانی صندوق در تهران: خیابان میرداماد، خیابان رازان شمالی، پلاک ۱۰ کد پستی: ۱۹۱۱۶۸۶۱۱۳
تلفن صندوق در تهران: ۷۲۸۳۷۰۰۰ - ۰۲۱ (۹۰ خط) دفتر تبریز: ۰۴۱۳۴۴۸۶۲۳۴ - ۰۴۱۳۴۴۸۸۵۰۳
نمابر واحد درمان: (داخلی ۱۶۵) ۲۲۹۱۳۰۱۰ - ۰۲۱ نمابر دفتر مدیریت: ۲۲۹۲۴۹۵۸ - ۰۲۱
نمابر امور مستمری بگیران: ۲۲۹۱۲۶۲۱ - ۰۲۱ نمابر امور فنی و بازنشستگی: ۲۲۹۱۲۵۹۸ - ۰۲۱
نمابر امور مالی: ۲۲۹۱۲۶۲۸ - ۰۲۱

لطفاً من را اسکن کنید!

