



صندوق حمایت و بازنشستگی

آینده ساز

گزارش هیات امناء در

خصوص عملکرد سال ۱۳۹۴

به شورای عالی

فهرست

موضوع	صفحه
• پیشگفتار	۱
• اهداف استراتژیک سال ۱۳۹۴	۳-۴
• برنامه عملیاتی سال ۱۳۹۴	۵-۶
• عملکرد سال ۱۳۹۴	۷-۱۱

آمار و اطلاعات اعضای فعال و بازنشستگان صندوق

بخش اول : اقدامات کلی و آمار و اطلاعات مربوط به "مستمری بگیران"	
• نمودار و جداول آماری مربوط به حقوق پرداختی و تعداد به مستمری بگیران	۱۳-۱۵
• جدول مزایای پرداختی به مستمری بگیران	۱۶
• پوشش درمان مستمری بگیران	۱۷
• نمودارهای مربوط به پرداخت های انجام شده به مستمری بگیران	۱۸

بخش دوم : اقدامات کلی و آمار و اطلاعات مربوط به اعضا	
• جدول و نمودارهای آماری مربوط به تعداد اعضا	۱۹
• نمودارهای مربوط به توزیع تعداد اعضا بر مبنای سن و سابقه	۲۰-۲۲
• جدول برخی آمار و اطلاعات کلی مربوط به اعضا فعال	۲۳
• هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور	۲۳-۲۴
• صندوق بیمه بیکاری مخصوص اعضا صندوق	۲۴
• هیأت تشخیص مطالبات صندوق	۲۵
• اقدامات معمول شده در اجرای ماده (۱۰) قانون نوسازی صنایع کشور	۲۵
• اقدامات معمول شده در جهت جذب عضو	۲۶
• صندوق بازنشستگی مکمل	۲۶
• اقدامات درون سازمانی صندوق	۲۷
• چگونگی اطلاع رسانی به اعضا	۲۷

بخش سوم : اداره اقتصادی وجوه و منابع

- نمودار مربوط به رشد وجوه و منابع صندوق
- نمودارهای مربوط به توزیع وجوه و منابع و روند رشد درآمد و هزینه

۲۸

۳۰-۲۹

بخش چهارم : تخصیص مازاد عملیاتی

۳۱

بخش پنجم : مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق به تعهدات آتی و آتی آن

۳۶-۳۳

بخش ششم : ارائه صورت های مالی صندوق به همراه گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی

- گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی به شورای عالی
- ترازنامه
- صورت درآمد و هزینه
- صورت تغییرات در خالص دارایی ها
- تاریخچه و مبنای تهیه صورت های مالی
- خلاصه اهم رویه های حسابداری
- یادداشت های توضیحی صورت های مالی

۱

۵

۶

۷

۸

۹

۳۵-۱۱

بسمه تعالی

پیشگفتار

سال ۱۳۹۴ با تمامی فراز و نشیب های خود به پایان رسید و دستاوردهایی را با تلاش کلیه مسئولین و کارکنان این صندوق برای تمامی اعضا به ارمغان آورد که به واقع حاصل اعتماد شما عزیزان به این مجموعه می باشد و امیدواریم درآینده نیز در مسیر فراهم نمودن آسایش و آرامش هر چه بیشتر اعضای این صندوق گام های بلندتری برداریم . در ادامه به منظور اطلاع از آخرین وضعیت صندوق در پایان سال ۱۳۹۴ گزارش عملکرد این صندوق به شرح مندرج در فهرست از سوی اعضای محترم هیات امنا که در سال گذشته به نمایندگی از کلیه اعضای صندوق مسئولیت خطیر محوله را عهده دار بوده اند تقدیم می گردد.

اسامی اعضای محترم هیات امنا در سال ۱۳۹۴ به شرح ذیل می باشند :

۱. جناب آقای هاشم یکه زارع (رئیس هیات امنا)
 ۲. جناب آقای مصطفی وحیدزاده (نایب رئیس هیات امنا)
 ۳. جناب آقای عبدالحسین ثابت (عضو هیات امنا و رئیس کل صندوق)
 ۴. جناب آقای سعید فائق (عضو هیات امنا)
 ۵. جناب آقای عارف نوروزی (عضو هیات امنا)
 ۶. جناب آقای عبدالحسین ملک پور (عضو هیات امنا)
 ۷. جناب آقای ابوالفتح ابراهیمی (عضو هیات امنا)
- و جناب آقای کامیار عطایی و جناب آقای علیرضا معبودی نیز اعضای محترم علی البدل هیات امنا منتخب شورای عالی تیرماه ۱۳۹۴ صندوق بوده اند.

با آرزوی توفیق و سلامتی روز افزون

رئیس کل
عبدالحسین ثابت

ماموریت

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

تامین آتیه بازنشستگان با حفظ شأن ایشان

تدوین اهداف استراتژیک در سال ۱۳۹۴

ماهیت صندوق های بازنشستگی ایجاب می نماید که همواره توجه ویژه ای به تعهداتشان در قبال اعضا در بلند مدت داشته باشند. در این راستا مدیریت جدید از بدو استقرار تمرکز خود را بر تدوین اهداف استراتژیک منطبق با مأموریت اصلی صندوق معطوف نمود. از اینرو هیات امنا با بررسی شرایط و ویژگی های صندوق، نسبت به تدوین اهداف استراتژیک در سال ۱۳۹۴ با توجه به شرایط حاکم بر صندوق و فضای اقتصادی کشور به شرح ذیل اقدام نمود.

اهداف استراتژیک ۱۳۹۴

- عدم تاخیر در پرداخت حقوق و مستمری عزیزان بازنشسته با رویکرد تقویت و ارتقا اعتبار صندوق
- شناسایی و پوشش ریسک های حاکم بر صندوق
- توسعه اعضا و عضوگیری با هدف رساندن نسبت اعضای فعال به بازنشسته در میان مدت ۴ به ۱ و در بلند مدت ۶ به ۱
- خروج از بنگاه داری و شرکت داری

- محدود نمودن حضور در مالکیت شرکت‌ها حداکثر به ۱۰ درصد سهام و ترجیحا در شرکت‌های عام پذیرفته شده در بازار

بورس اوراق بهادار

- متنوع نمودن سرمایه‌گذاری‌های فعلی صندوق و تشکیل سبد سرمایه‌گذاری به منظور کاهش ریسک و افزایش سرعت

نقدشوندگی

- اجرای مفاد ماده ۲۳ اساسنامه و تبدیل ۲۵٪ دارائی‌های صندوق به سپرده بانکی یا اوراق مشارکت
- برقراری درآمد مستمر سرمایه‌گذاری و تبدیل سرمایه‌گذاری‌های موجود به سرمایه‌گذاری‌هایی با سرعت نقد شوندگی بالا
- وصول مطالبات صندوق از دولت بابت ماده ۱۰ قانون نوسازی به عنوان یک هدف مهم و استراتژیک در کوتاه مدت
- مبنا قراردادن میانی مورد نظر در محاسبات اکچوئری در تصمیم‌گیری‌های سالانه از جمله :

○ تعیین درصد افزایش حقوق سالانه بازنشستگان متناسب با پارامترهای اکچوئری

○ تعیین درصد افزایش حقوق شاغلین و به تبع آن کسور بازنشستگی متناسب با پارامترهای اکچوئری

- بازنگري درسيستم‌ها و فرآیندهای جاری فنی و بازنشستگی صندوق با هدف بهبود مستمر

- تمرکز سرمایه‌گذاری‌های صندوق در شرکت سرمایه‌گذاری آینده سازکیش

برنامه عملیاتی ۱۳۹۴

در چارچوب اهداف استراتژیک سال ۱۳۹۴ برنامه عملیاتی این سال به شرح ذیل تدوین گردید. در تدوین و تنظیم برنامه ضمن توجه ویژه به مشکلات صندوق بخصوص تاخیرات بوجود آمده در پرداخت حقوق و مستمری عزیزان بازنشسته در سال ۱۳۹۳، اولین هدفی که در صدر برنامه‌های عملیاتی سال ۱۳۹۴ قرار گرفت عدم تاخیر در پرداخت حقوق و مستمری بازنشستگان بود. در الویت بعد، از آنجاییکه مطالبات صندوق از دولت بابت مفاد ماده ۱۰ قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور و اجرای قانون اصلاح نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران، مشکلات نقدینگی مضاعفی را به صندوق تحمیل نموده بود، هیات امانت اهمیت ویژه‌ای به وصول مطالبات صندوق اختصاص داد و به رئیس کل صندوق ماموریت داد که راهکارهای وصول مطالبات صندوق از دولت را بررسی و ترتیبی اتخاذ نماید که مطالبات صندوق به حیطة وصول درآید. از همین رو یکی از محورهای اصلی فعالیت مدیریت جدید در سال ۱۳۹۴ پیگیری و به مرحله وصول رساندن مطالبات مزبور تعیین گردید.

سرفصل‌های برنامه عملیاتی سال ۱۳۹۴

- برنامه‌ریزی مالی با رویکرد مدیریت و نظارت دقیق بر جریان وجوه نقد و تامین منابع مالی لازم
- پرداخت بموقع حقوق و مستمری و هزینه‌های درمانی عزیزان بازنشسته و مستمری‌بگیر
- پیگیری وصول مطالبات صندوق از بابت ماده ۱۰ قانون نوسازی از طریق وزارت امور اقتصادی و دارائی و اجرای مفاد بند "ک" و "ی" تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور و انتشار اوراق صکوک اجاره

- پیگیری وصول مبلغ ۵۰ میلیارد ریال از مطالبات صندوق از دولت در چارچوب قانون بودجه سال ۹۴ کل کشور
- در راستای سیاست خروج از شرکت‌داری و کاهش تصدی‌گری، فروش سهام شرکت‌ها با اولویت واگذاری سهام سیمان اردستان، لیدکو، پارمیدا، پولاد فرآیند شهریار، پیچ و مهره‌های صنعتی ایران، لوله و ماشین‌سازی ایران، هامون نایزه، ترنج، و ... در دستور کار قرار گرفت.
- تامین سپرده بانکی بمیزان یک هزار میلیارد ریال
- تعیین بازارهای هدف برای عضوگیری
- توسعه اعضا و عضوگیری جدید در بازارهای هدف
- راکد نمودن شرکت‌های زیان‌ده
- صرفه‌جویی در هزینه‌های جاری
- فروش هتل امیرکبیر
- تسویه تسهیلات بانکی صندوق
- بررسی پروژه‌های در دست اجرای صندوق در جزیره کیش، اراک و تاجیکستان
- بازنگری در ساختار سازمانی صندوق
- بازنگری در آیین نامه و دستورالعمل‌های صندوق
- تعیین تعداد عضویت افراد در هیات مدیره شرکت‌ها و تدوین دستورالعمل و تعیین سقف پاداش اعضا هیات مدیره و حذف تدریجی آن با توجه به سیاست سهامداری حداکثر ۱۰ درصدی
- پیگیری وصول مطالبات صندوق از شرکت‌های عضو از بابت کسور
- کاهش نیروی انسانی مازاد و ارتقای کیفی نیروی انسانی موجود

عملکرد سال ۱۳۹۴

- خوشبختانه با برنامه‌ریزی مالی صورت گرفته و تنظیم جریان وجوه نقد یکساله (Cash Flow) ، صندوق موفق گردید برخلاف مشکلات نقدینگی بوجود آمده نسبت به عملیاتی نمودن اصلی‌ترین برنامه خود یعنی پرداخت بموقع حقوق و مستمری عزیزان بازنشسته و عیدی ایشان اقدام نماید تا دچار هیچگونه دغدغه‌ای در این خصوص نباشند.
- در طی سال در راستای یافتن راهکاری برای وصول مطالبات صندوق از دولت، با بررسی قوانین جاری بخصوص قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور این نتیجه حاصل شد که روزنه امیدی برای وصول مطالبات صندوق از دولت در چارچوب بند "ک" و "ی" تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۴ وجود دارد. تبصره مذکور به دولت اجازه میداد که برای تسویه بدهی‌های خود به اشخاص، نسبت به صدور ده هزار میلیارد ریال اوراق صکوک اجاره اقدام و از محل وجوه حاصل از فروش اوراق در بازار بورس اوراق بهادار نسبت به تسویه بدهی دولت اقدام نماید.
- پس از رایزنی حقوقی و اخذ مشورت‌های لازم در مرداد ماه سال ۱۳۹۴ اقدامات اجرایی برای وصول مطالبات صندوق از طریق انجام مکاتبات با معاونت خزانه داری وزارت امور اقتصادی و دارایی شروع گردید و در طی هشت ماه منتهی به پایان سال ۱۳۹۴ نسبت به اخذ کلیه مجوزهای لازم از جمله تدوین آیین نامه اجرایی و تصویب آن در هیات دولت با همکاری وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان بورس اوراق بهادار اقدامات لازم صورت پذیرفت.
- انتشار اوراق صکوک مزبور مستلزم ارائه املاک دولت به عنوان وثیقه انتشار اوراق می بود. از آنجاییکه وزارت رفاه، وزارت صنعت، معدن و تجارت و به تبع آن سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران حسب مصوبه هیات محترم وزیران مکلف به ارائه املاک به منظور وثیقه‌گذاری برای انتشار اوراق بودند بنا به دلایلی این امکان توسط آنان فراهم نگردید. در نهایت با اصلاح آیین‌نامه اجرایی ذیربط توسط دولت محترم، صندوق خود به عنوان طلبکار قادر گردید نسبت به ارائه املاک شرکت مجتمع تفریحی و سیاحتی امیرکبیر که از شرکت‌های تابعه صندوق در شهرستان اراک می‌باشد اقدام نماید. خوشبختانه پس از طی یک ماراتن هشت ماهه و با همکاری بسیار موثر اداره کل تعهدات و بدهی‌های دولت در معاونت خزانه داری وزارت امور اقتصادی و دارایی، اوراق صکوک اجاره در تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۶ در بازار فرابورس عرضه گردید و با رفع محدودیت‌های سازمان

بورس و پس از گذشت بیش از نه سال در اردیبهشت ماه ۱۳۹۵ صندوق موفق به وصول بخش قابل توجهی از مطالبات خود از دولت گردید.

- یکی دیگر از فعالیتهای صندوق در سال ۱۳۹۴ بررسی علت عدم فروش شهرک ساحلی شمال طی سنوات گذشته بود. با توجه به آب و هوای شرجی شمال کشور و گذشت بیش از هشت سال از احداث آن نیاز به تعمیرات شهرک ساحلی مزبور احساس می شد، لذا همزمان با تعمیرات و رنگ آمیزی بخشی از شهرک در طی سال، فروش یکجای شهرک در دستور کار قرار گرفت و خوشبختانه بعد از مذاکرات متعدد با خریداران از جمله وزارت نفت، بانک صادرات و ... مذاکرات نهایی با یکی از خریداران به نتیجه رسید و شهرک ساحلی مذکور در خرداد ماه ۱۳۹۵ در ازای دریافت بخشی از بهای معامله بصورت نقد و مابقی به شکل تهاتر با املاک و واحدهای تجاری تهران واگذار گردید.

- از دیگر فعالیتهای صندوق در سال ۱۳۹۴ اتخاذ سیاست صرفه جویی در هزینه ها بوده است. در این راستا فعالیت سه شرکت مهندسی مسکن و نواحی صنعتی، شرکت ترنج و شرکت سبک سازه بطور کامل متوقف گردید و فعالیت شرکت سرمایه گذاری آینده گستر نیز به حداقل ممکن کاهش یافت.

- در شش ماه دوم سال فعالیتهایی برای عضوگیری و توسعه اعضا صورت پذیرفت و در این راستا با تعریف بازارهای هدف برای توسعه اعضا اقداماتی صورت پذیرفت که البته امید میرود این فعالیتهای در میان مدت به نتیجه مطلوب برسد ضمن اینکه مسائل و مشکلات حاشیه ای بوجود آمده برای صندوق تا حدودی بر این بخش سایه افکنده است.

- در چارچوب اصلاح ساختار مالی صندوق، تسویه تسهیلات بانکی دریافتی صندوق در سنوات قبل مد نظر قرار گرفت. در این راستا بخشی از بدهیهای بانکی صندوق تسویه گردید که در ادامه به میزان آن اشاره خواهد شد.

- در راستای تعامل بیشتر با شرکتهای عضو صندوق و بخصوص رفع برخی مشکلات واحدهای صنعتی در طی سال ۱۳۹۴ تلاش گردید که با حضور در محل شرکتهای مستقر در استان آذربایجان شرقی و شهر تبریز، مجموعه شرکتهای گروه ایران خودرو، گروه سایپا و سازمان گسترش نوسازی صنایع ایران جلساتی برگزار گردد و مشکلات ایشان مستقیماً برای مسئولین صندوق بیان شود تا امکان بررسی و رفع آن موارد فراهم آید که حاصل جلسات مذکور موجب اصلاح آیین نامه بازنشتگی مشاغل سخت و زیان آور گردید که موضوع آن در دستور کار شورای عالی سال جاری قرار دارد.

- در زمستان ۱۳۹۴ نیز به منظور ارتقا توان مالی اعضای بازنشسته با انجام توافقی با شرکت بیمه ملت زمینه صدور کارت خرید اعتباری برای اعضای بازنشسته صندوق فراهم گردید که بر اساس این توافق اعضای بازنشسته صندوق قادر گردیده‌اند بوسیله کارت های صادره نسبت به خرید اقلام مورد نیاز در زمینه‌های مختلف از مراکز طرف قرارداد مربوطه بصورت اقساطی و با مدت زمان بازپرداخت متنوع بسته به توانایی خویش تهیه نمایند.

در ادامه به اختصار عملکرد سال ۱۳۹۴ به شرح ذیل اشاره می شود :

- پرداخت به موقع حقوق و مستمری عزیزان بازنشسته و مستمری بگیر در سال ۹۴
- انتشار اوراق صکوک اجاره در راستای وصول مطالبات صندوق از بابت ماده ۱۰ قانون نوسازی از طریق وزارت امور اقتصادی و دارائی و اجرای مفاد بند " ک " و " ی " تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور
- وصول مبلغ ۵۰ میلیارد ریال از مطالبات صندوق از دولت در چارچوب قانون بودجه سال ۹۴ کل کشور
- فروش سهام شرکت‌های لیدکو و سیمان اردستان به حدود دو برابر ارزش روز سهام مذکور با شرایط نقد و اقساط یکساله به منظور پرداخت حقوق بازنشستگان و ایفای به موقع تعهدات
- فروش ساختمان‌های مهندسی مسکن و عاطفی به ارزش حدود ۲۱۵ میلیارد ریال و بازپرداخت تسهیلات بانکی با نرخ سود ۳۰٪ که حدود ۶۰ میلیارد ریال در صرفه جویی‌های سالیانه صندوق نقش داشته است.
- تسویه کامل تسهیلات دریافتی صندوق از بانک ملت (۵۸ میلیارد ریال) و بخشی از تسهیلات دریافتی صندوق از بانک کارآفرین که مجموعاً در حدود ۱۸۶ میلیارد ریال از بدهی صندوق شامل اصل و سود تسهیلات تسویه شد.

- علی‌رغم کمبود نقدینگی با احراز شرایط اضطرار سهامداران بساک نسبت به بازخرید سهام ایشان به ارزش حدود ۱۰۲ میلیارد ریال اقدام گردید.

- وصول ۵۰ میلیارد ریال مطالبات معوق صندوق از شرکت ها از بابت کسور

- کاهش تعداد کارکنان صندوق از ۴۳ نفر به ۳۶ نفر

- وصول سود سهام صندوق از شرکت ها بمیزان ۳۶۰ میلیارد ریال

- مکاتبه و مذاکرات حضوری با اشخاص حقوقی ذیل برای توسعه اعضا و عضوگیری که عمدتاً با بانک‌ها انجام گردیده است.

* بانک توسعه تعاون * بانک سامان

* بانک دی * بانک اقتصاد نوین

* بانک آینده * بانک کارآفرین

* بانک گردشگری * کانون کارگزاران بورس

* سازمان بورس و اوراق بهادار * شرکت پتروشیمی فرساشیمی

* سازمان آب و فاضلاب کشور * و سایر موارد ...

- برون سپاری خدمات درمانی از طریق بیمه پارسیان و توصیه به استفاده از امکانات بیمه سلامت بعنوان بیمه پایه

- برگزاری جلسات تعامل و شفاف‌سازی با مجموعه‌هایی از جمله : سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران ، شرکت سایپا ،

شرکت پارس خودرو ، شرکت ایران خودرو ، شرکت سایپو ، شرکت‌های صنعتی حوزه آذربایجان شرقی و ...

- بازسازی و تعمیر شهرک ساحلی شمال به منظور آماده نمودن برای فروش

- مذاکرات متعدد با خریداران بالقوه برای فروش شهرک ساحلی شمال

- تهاتر ۱۰۰ میلیارد ریال از بدهی‌های صندوق از طریق واگذاری املاک بلااستفاده
- حسابرسی دقیق از پروژه تاجیکستان
- اولویت‌بندی در اجرای پروژه جاری در کیش و اراک
- جابجایی محل صندوق و استقرار در آپارتمان‌های متعلق به شرکت‌های زیر مجموعه صندوق
- بررسی وضعیت ملک واگذاری شده در ولنجک و وصول حدود ۱۵ میلیارد ریال از مطالبات صندوق
- تصویب ساختار سازمانی جدید صندوق و تعیین و تفکیک امور اقتصادی و سرمایه‌گذاری از امور بازنشستگی
- تصویب آیین‌نامه معاملات صندوق
- اصلاح شیوه محاسبه جرایم صندوق
- اصلاح مدیریت مجتمع امیرکبیر و کاهش هزینه‌ها در حدود ۱۰ میلیارد ریال
- کاهش بیش از ۲۰ میلیارد ریال از هزینه‌های صندوق بواسطه راکد نمودن شرکت‌های زیان‌ده
- جایگزینی حدود ۲۰۰ میلیارد ریال از تسهیلات گران‌قیمت بانک مسکن که توسط شرکت کیش بتن به منظور پرداخت حقوق بازنشستگان صندوق اخذ گردیده بود از نرخ ۳۰٪ به ۲۲٪
- اخذ ۲۰۰ میلیارد ریال تسهیلات بدون هیچگونه ضمانت
- صدور کارت اعتباری برای ۱۰۰۰ نفر از بازنشستگان با اعتبار حدود ۴۶ میلیارد ریال
- تجمیع بیمه‌های آتشسوزی، درمان، مسئولیت و ... صندوق و شرکت‌های تابع با مشارکت بیمه پارسیان و اخذ ۵۰٪ از کارمزدهای مربوطه

آمار و اطلاعات اعضای فعال و بازنشستگان صندوق در پایان سال ۱۳۹۴

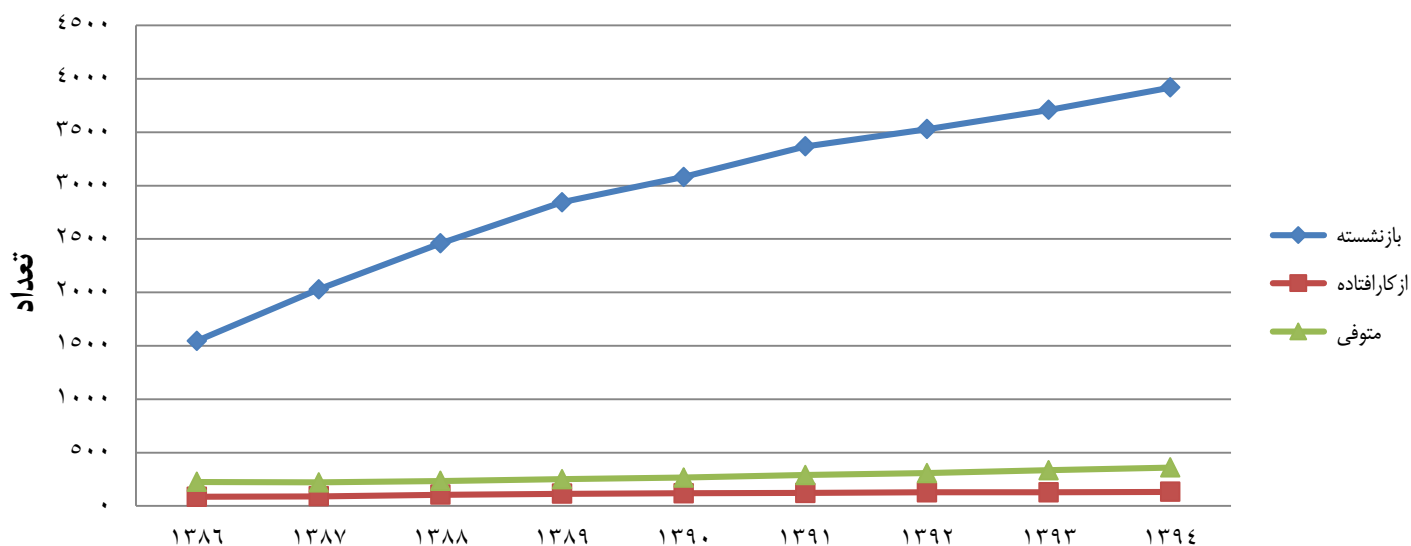
"مستمری بگیران"
(بازنشستگان، ازکارافتادگان و وظیفه بگیران)

جدول تغییر وضعیت اعضاء به دلیل بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت

تعداد		شرح
تا پایان سال ۱۳۹۴	در سال ۱۳۹۴	
۳۹۱۸	۲۲۳	اعضائی که به افتخار بازنشستگی نائل شده‌اند
۱۳۲	۸	اعضائی که مشمول حقوق ازکارافتادگی شده‌اند
۳۶۰	۹	اعضاء متوفی که بازمانده مشمول حقوق وظیفه داشته‌اند
۴۴۱۰	۲۴۰	جمع
۱۲۰۷۴	۷۷۰	جمع تعداد بازنشستگان، ازکارافتادگان، افراد تحت تکفل آنان و نیز بازماندگان مشمول حقوق وظیفه اعضای متوفی

- لازم به ذکر است که تا پایان سال ۱۳۹۴ تعداد اعضا متوفی بدون بازمانده مشمول حقوق وظیفه، ۵۰ نفر می باشد که از این تعداد ۲ نفر در سال ۱۳۹۴ فوت کرده اند.

نمودار مقایسه ای تعداد مستمری بگیران



به طوری که ملاحظه می شود در جدول فوق روند افزایش تعداد بازنشستگان از سال ۱۳۸۶ و ۱۳۸۷ با سرعت بیشتری تحقق یافته که عمدتاً به دلیل تقاضاهای بازنشستگی سخت و زیان آور و اعمال ماده ۱۰ قانون تنظیم بخشی از تسهیلات نوسازی صنایع کشور می باشد.

جدول اطلاعات آماری حقوق پرداختی به مستمری بگیران

شرح	در سال ۱۳۹۴ (ریال)	در سال ۱۳۹۳ (ریال)
حداقل حقوق بازنشستگان زودرس در سال مورد	۹,۰۰۰,۰۰۰	۷,۵۰۰,۰۰۰
حداقل حقوق بازنشستگان عادی و سایر مستمری	۱۲,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰
کل حقوق پرداختی به مستمری بگیران	۱,۳۱۷,۱۵۶,۵۷۳,۸۵۹	۱,۰۴۷,۲۱۰,۹۵۴,۰۷۷
متوسط حقوق مستمری بگیران در پایان سال	حدود ۲۵/۵ میلیون	حدود ۲۱/۴ میلیون

توضیح اینکه حداقل حقوق "بازنشستگان زودرس" و "بازنشستگان عادی و سایر مستمری بگیران" در سال ۱۳۹۵ به ترتیب ۱۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال و ۱۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد.

نظر به اینکه بازنشستگی زودرس بنا به مقتضیات و مصالح فردی و براساس میل و اراده متقاضی تحقق می یابد، غالباً استفاده از یک فرصت اقتصادی تلقی می شود. در حالی که بازنشستگی عادی با مشارکت کامل در پرداخت کسور بازنشستگی و نیز

احراز سن و سابقه واقعی بازنشستگی تحقق می یابد و فوت یا ازکارافتادگی نیز اتفاقی بوده و به طور غیرمنتظره و غیرارادی ، متقاضی و خانواده او را با مشکلات پیش بینی نشده اقتصادی مواجه می سازد. به همین علت در تعیین حداقل حقوق بازنشستگان زودرس با سایر بازنشستگان و مستمری بگیران تفاوت لحاظ شده است .

جدول آمار سنی بازنشستگان

تعداد		شرح
در پایان سال ۱۳۹۴	در زمان بازنشستگی	
۲ نفر	۲۳۲ نفر	کمتر از ۴۵ سال سن
۲۵۰ نفر	۱۱۳۲ نفر	۴۵ تا ۵۰ سال سن
۲۰۹۶ نفر	۲۳۷۰ نفر	۵۰ تا ۶۰ سال سن
۱۴۵۷ نفر	۱۸۳ نفر	۶۰ تا ۷۲ سال سن
۱۱۳ نفر	۱ نفر	بیشتر از ۷۲ سال سن

جدول مزایای پرداخت شده به مستمری بگیران

عنوان	شرح	کل مبلغ پرداختی در سال ۱۳۹۴ (ریال)
عیدی سالانه	براساس روش مصوب هیأت امناء در هر سال، مبتنی بر پایه حقوق ماهانه، تعداد عائله تحت تکفل، سن و سابقه	۶۰,۲۲۰,۶۳۸,۰۴۱
کمک هزینه تحصیلی فرزندان (سالانه)	براساس مبلغ مصوب هیأت امناء در هر سال، متناسب با مقاطع تحصیلی	۱,۲۸۷,۶۶۵,۰۰۰
بن ماه مبارک رمضان (سالانه)	براساس مبلغ مصوب هیأت امناء در هر سال، با ملحوظ داشتن تعداد عائله تحت تکفل	۱۳,۲۸۹,۱۹۰,۰۰۰
حق ازپا افتادگی (ماهانه)	براساس ۵۰٪ حداقل مصوب حقوق بازنشستگی عادی در هر سال (حسب تأیید هیأت امناء مبنی بر عدم توانائی انجام امور شخصی هر یک از مستمری بگیران یا افراد تحت تکفل آنان)	۵۴۰,۰۰۰,۰۰۰
حق کهولت (ماهانه)	براساس ۶۰٪ حداقل مصوب حقوق ماهانه بازنشستگی عادی در هر سال (موضوع ماده ۳۳ مکرر آئین نامه بازنشستگی صندوق که پس از رسیدن به سن ۷۲ سالگی تحقق می یابد).	۹,۹۳۵,۸۰۰,۰۰۰
وام ضروری و تسهیلات ویژه (تا سقف مصوب هیأت امناء)	به منظور رفع نیازهای ضروری و کمک هزینه ازدواج فرزندان	۸۴۵,۰۰۰,۰۰۰
هزینه تدفین	براساس مبلغ ثابت مصوب هیأت امناء که در حال حاضر شش میلیون ریال	۲۸۸,۰۰۰,۰۰۰

در صندوق علاوه بر حقوق ماهانه، مزایای جانبی تحت عنوان عیدی، کمک هزینه تحصیلی فرزندان، بن ماه مبارک رمضان و ... پرداخت می گردد که جمع پرداخت های مذکور با توجه به میزان حقوق ماهانه بازنشستگان و مستمری بگیران و افراد تحت تکفل آنان در مواردی تا ۴۰٪ کل پرداخت های سالیانه به مستمری بگیران را تشکیل می دهد که در سال مورد گزارش متوسط مزایای مذکور معادل ۱۷/۲٪ حقوق پرداختی به مستمری بگیران بوده است، همچنین مجموع کمک هزینه تحصیلی پرداخت شده از ابتدای سال ۱۳۹۴ تا تاریخ تهیه این گزارش بمبلغ ۱۱,۷۶۸ میلیون ریال می باشد.

پوشش درمان مستمری بگيران

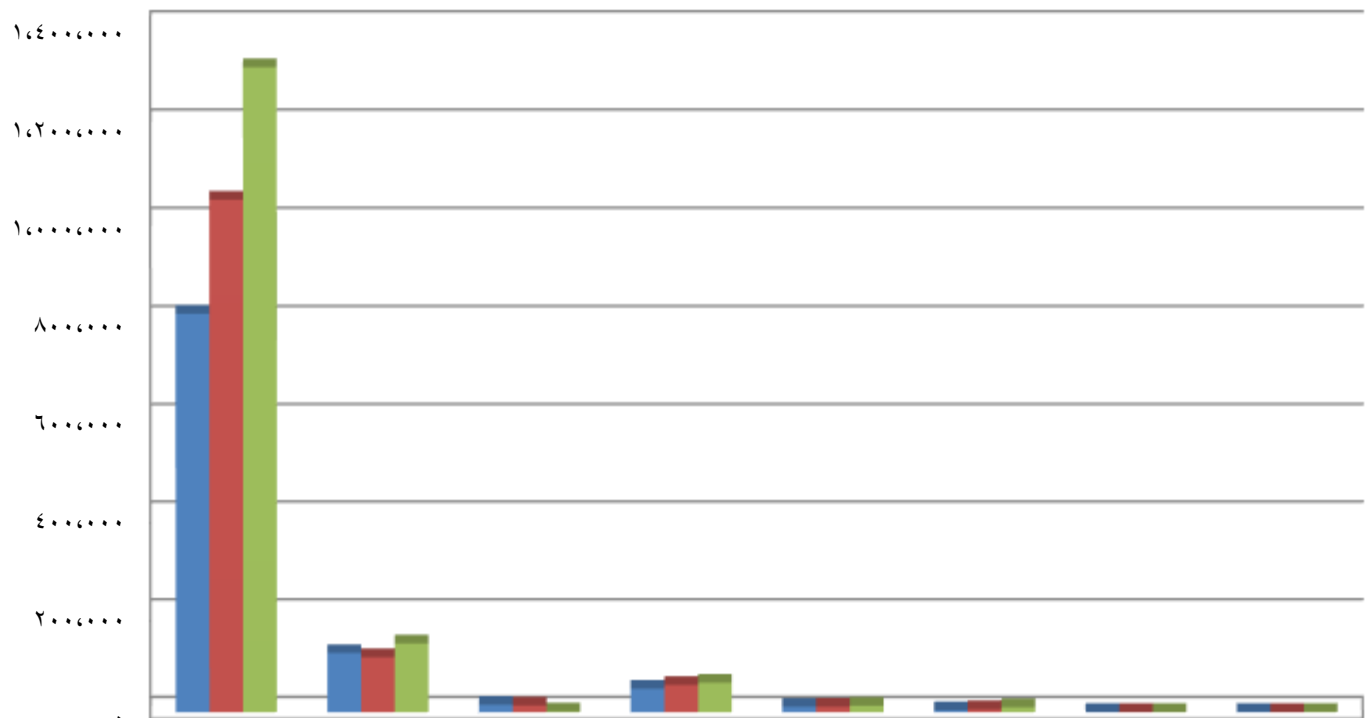
موضوع پوشش درمان مناسب ، يکي از موارد ارائه خدمات به مستمری بگيران است که به منظور ارتقای آن چه از لحاظ کمی و چه از نظر کیفی همواره بطور مستمر از طریق مسئولان مربوطه به ویژه شرکت یاری رسان پارسیان تحت نظارت و کنترل می باشد. قابل ذکر است در سال ۱۳۹۴ ارائه این خدمات در جهت دستیابی به هدف فوق از طریق برونسپاری بوسیله شرکت بیمه پارسیان صورت پذیرفت و همچنین به منظور ارائه خدمات درمانی جامع به کلیه مستمری بگيران عزیز توصیه گردید تا نسبت به دریافت دفترچه بیمه سلامت اقدام نمایند.

افزایش برخی تعرفه های مربوطه و نیز ایجاد سیستم ارجاع ، از دیگر اقدامات صورت گرفته در ارائه خدمات درمانی به بازنشستگان این صندوق بوده است. از سوی دیگر با توجه به افزایش روز افزون هزینه های پزشکی و درمانی در کشور و عدم تکافوی ذخایر درمان ، اتخاذ تدابیر اساسی جهت حفظ رضایت بیشتر عزیزان الزامی است و به نظر می رسد مشارکت افراد مذکور در پرداخت قسمتی از هزینه های پزشکی و درمانی مانند عموم صندوق های بازنشستگی ، شیوه ای مناسب ، مطلوب و منصفانه باشد .

شرح	سال ۱۳۹۴	سال ۱۳۹۳
کل هزینه های درمانی پرداخت شده	۱۴۰/۷ میلیارد ریال	۱۱۲/۲ میلیارد ریال
متوسط هزینه سرانه پرداختی سالانه	۱۱/۶ میلیون ریال	۹/۴ میلیون ریال

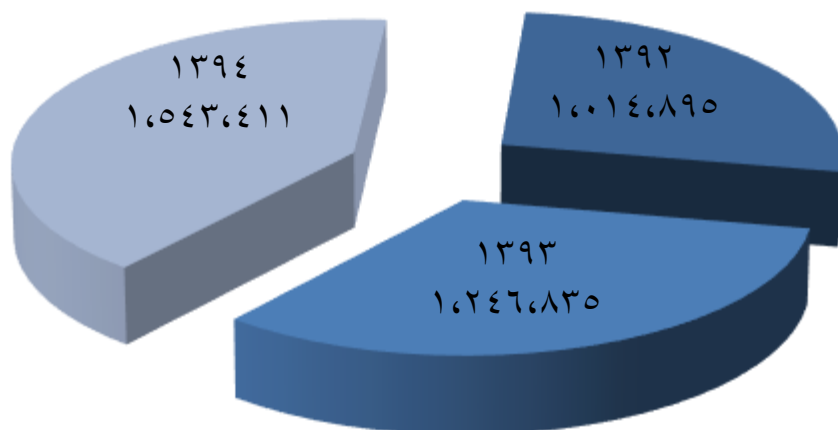
- همانطور که مشاهده می شود سرانه خدمات پزشکی و درمانی در سال ۹۴ به سال ۹۳ به میزان ۲۳/۴٪ افزایش داشته است .

مقایسه اقلام پرداختی به مستمری بگیران طی سه سال گذشته



همچنین مجموع کمک هزینه تحصیلی پرداخت شده از ابتدای سال ۱۳۹۴ تا تاریخ تهیه این گزارش بمبلغ ۱۱۷۶۸ میلیون ریال می باشد.

جمع پرداخت های انجام شده جهت مستمری بگیران (میلیون ریال) در سالهای ۱۳۹۴-۱۳۹۳-۱۳۹۲



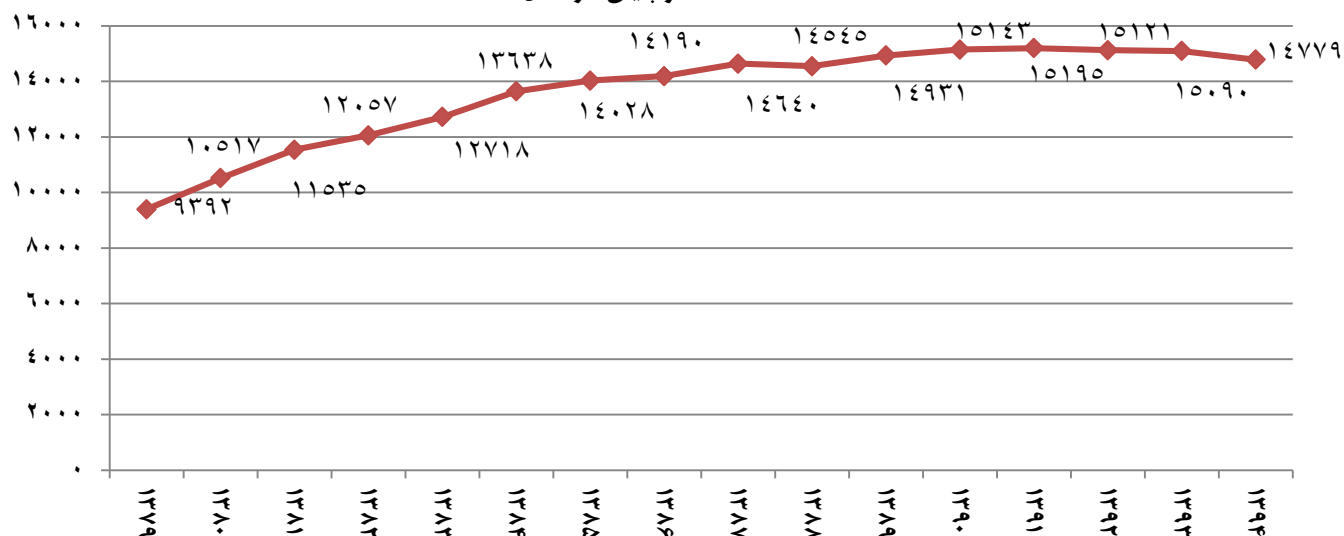
اقدامات کلی و آمار و اطلاعات
مربوط به اعضا

جدول چگونگی عضویت اعضا در پایان سال ۱۳۹۴

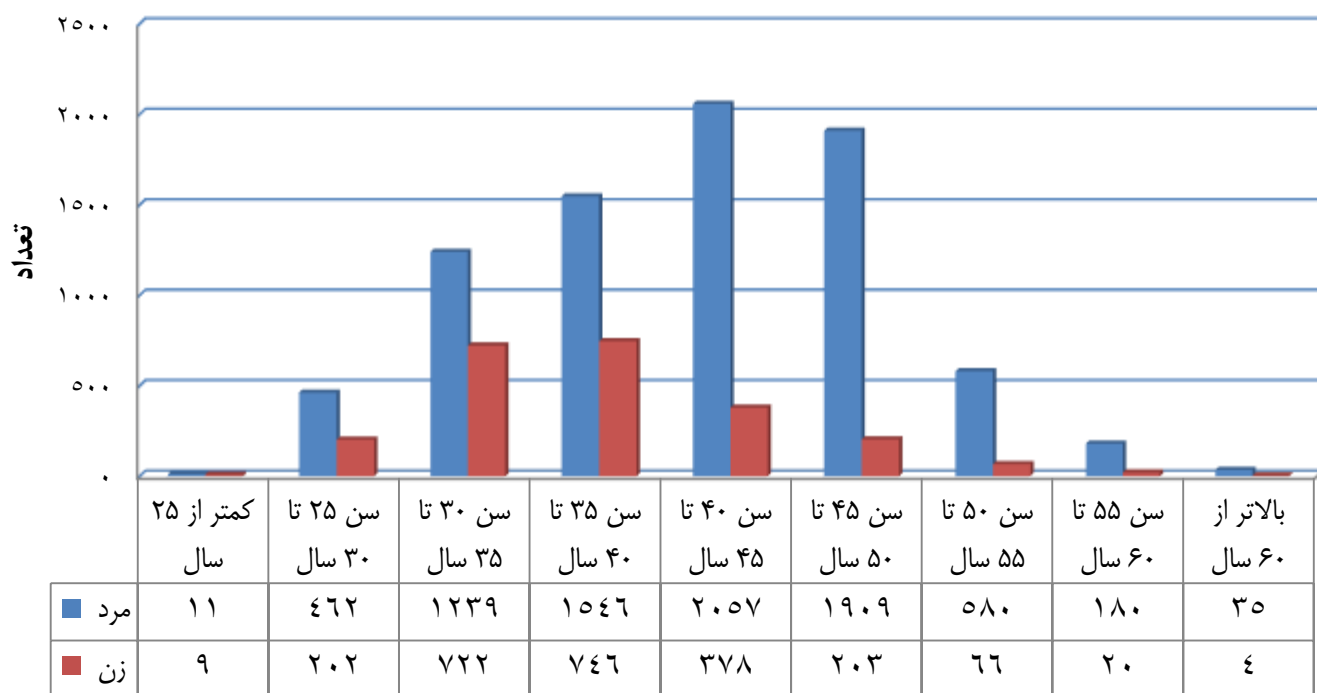
شرح	تعداد شرکت	تعداد اعضا
از طریق شرکت های ملحق شده به صندوق	۱۴۵	۹۰۴۳ نفر
از طریق شرکت های متفرقه (غیرملحق شده به صندوق)	۳۹۹	۶۲۲ نفر
به صورت مستقل (خویش فرما)	—	۵۰۴ نفر
از طریق صندوق بیمه بیکاری	—	۲۰۰ نفر
مستمری بگیران	—	۴۴۱۰ نفر
جمع	—	۱۴۷۷۹ نفر

توضیح اینکه در سال ۱۳۹۴، تعداد ۱۷۰ نفر عضو جدید و فعال مجدد تحت پوشش صندوق قرار گرفته اند. ضمناً از کل تعداد اعضا فعال تا پایان سال مورد گزارش، تعداد ۱۰۴ نفر به استناد مواد ۴۲، ۱۰۳ و ۲۸ قانون برنامه سوم، چهارم و پنجم توسعه به عضویت صندوق درآمده و یا پس از تغییر محل اشتغال همچنان به عضویت خود با صندوق ادامه داده اند.

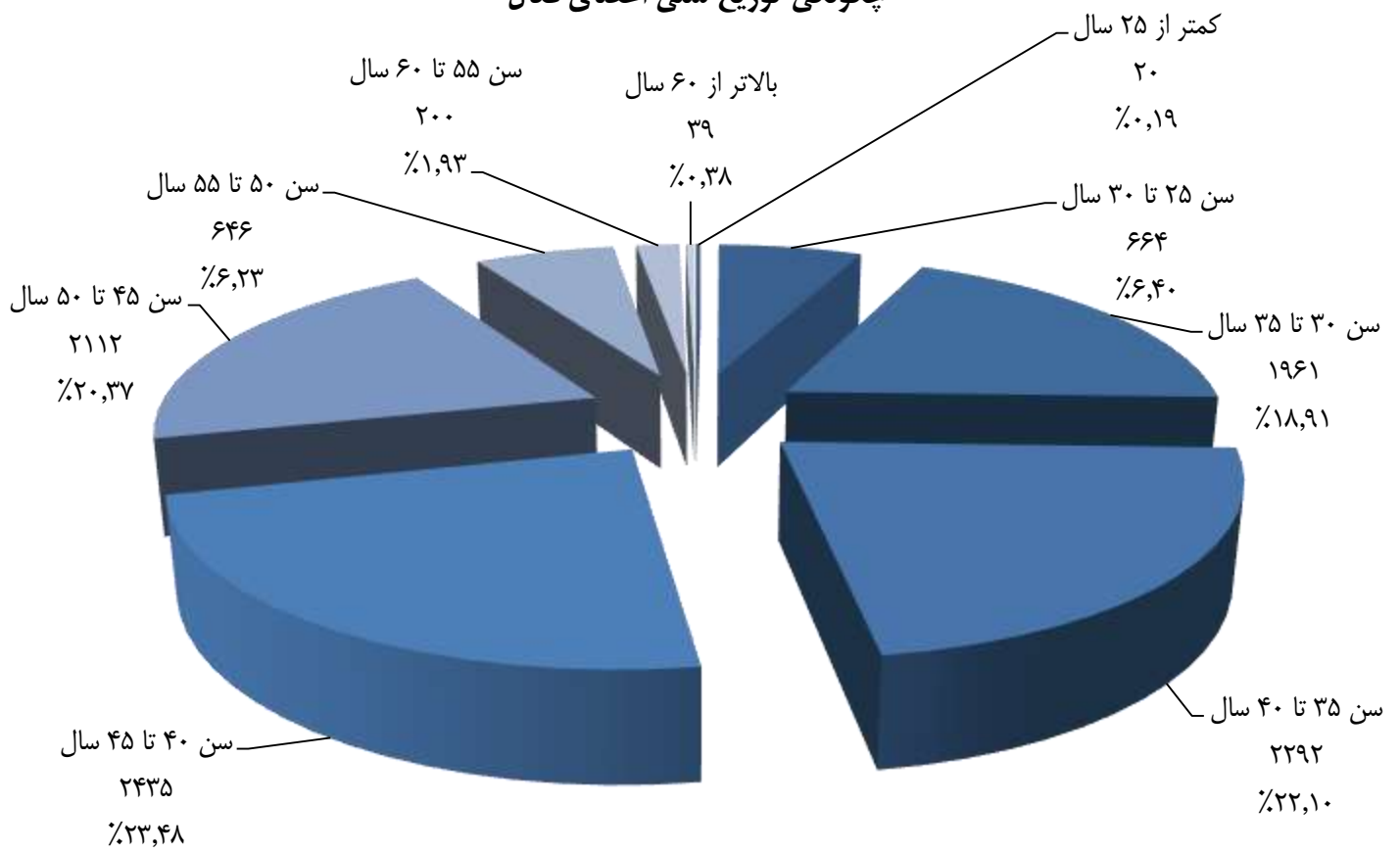
تعداد اعضا در پایان هر سال



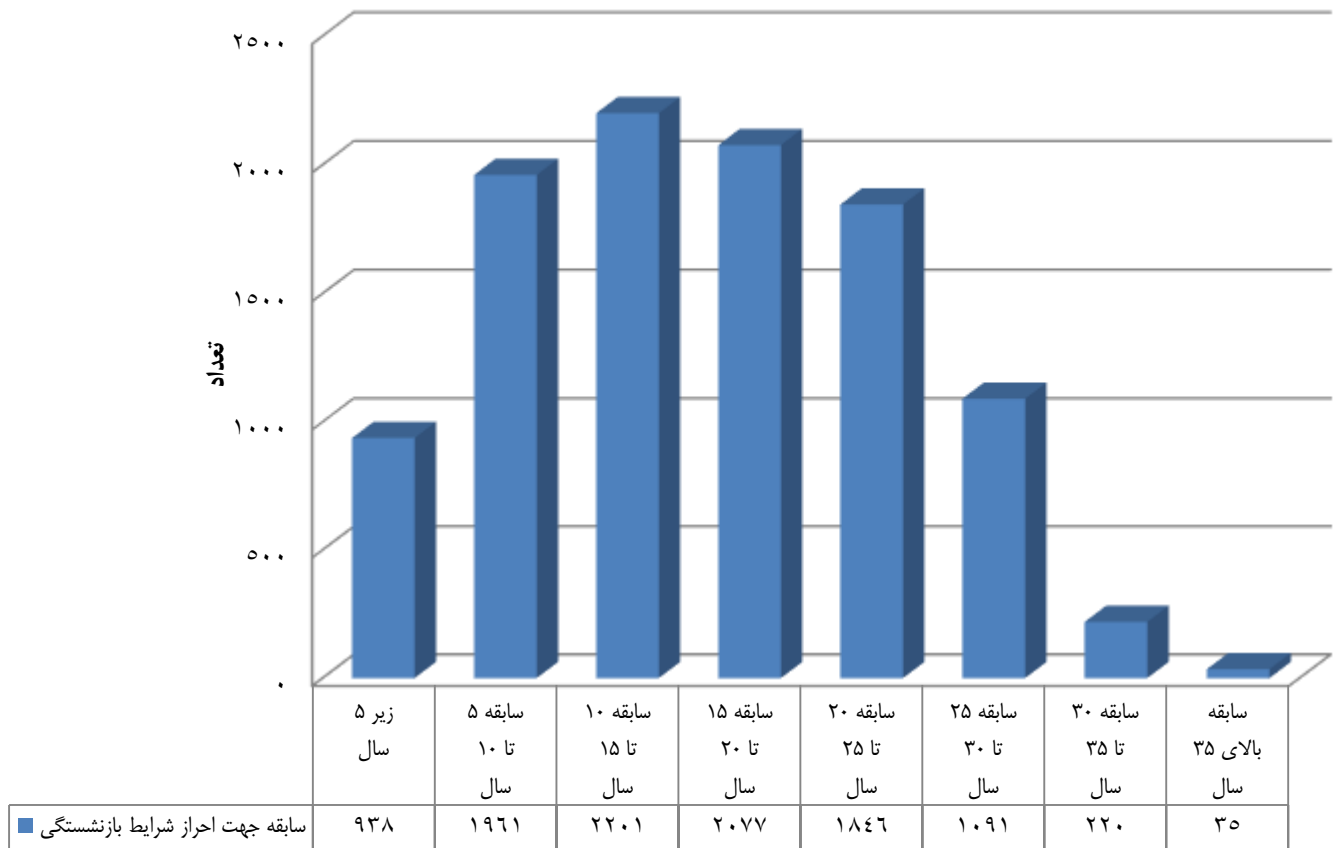
جدول چگونگی توزیع سنی اعضا فعال



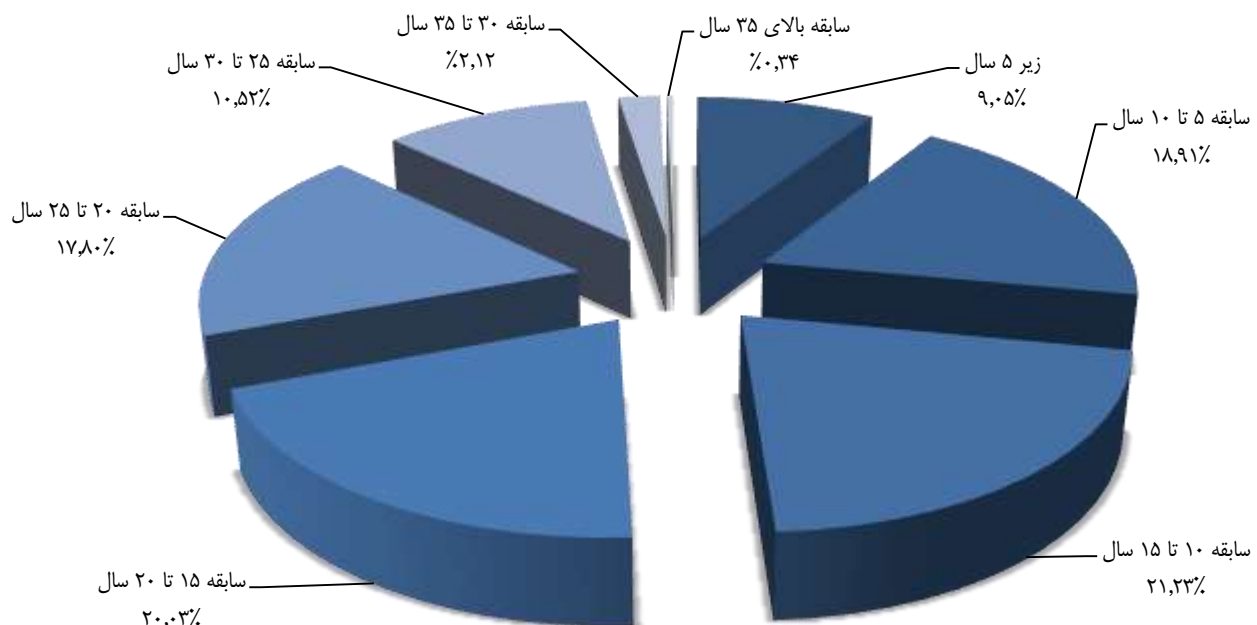
چگونگی توزیع سنی اعضای فعال



چگونگی توزیع سابقه جهت احراز شرایط بازنشستگی اعضای فعال



چگونگی توزیع مدت سابقه جهت احراز شرایط بازنشستگی اعضای فعال



برخی آمار و اطلاعات مربوط به اعضاء		
شرح	پایان سال ۱۳۹۴	پایان سال ۱۳۹۳
۱- متوسط حقوق اعضاء فعال	۳۳,۵۰۷,۷۳۵ ریال	۲۶,۸۲۰,۹۴۴ ریال
۲- متوسط سابقه اعضاء فعال	۱۴ سال و ۶ ماه و ۲ روز	۱۳ سال و ۹ ماه و ۲۰ روز
۳- متوسط سابقه اعضاء فعال (با توجه به شرح ذیل)	۱۵ سال و ۵ ماه و ۲۲ روز	۱۴ سال و ۸ ماه و ۱۹ روز
۴- متوسط سن اعضاء فعال	۴۰ سال و ۷ ماه و ۶ روز	۳۹ سال و ۹ ماه و ۲۵ روز
۵- بالاترین سابقه قابل قبول بازنشستگی	۴۲ سال و ۲ ماه و ۱۲ روز	۴۱ سال و ۲ ماه و ۱۲ روز
۶- بالاترین سابقه قابل قبول بازنشستگی (با توجه به شرح ذیل)	۴۲ سال و ۲ ماه و ۱۲ روز	۴۱ سال و ۲ ماه و ۱۲ روز
۷- بالاترین سن	۶۸ سال و ۳ ماه و ۲۴ روز	۶۹ سال و ۸ ماه و ۷ روز

"کل سابقه بازنشستگی با احتساب سوابق خدمت معتبر پذیرفته شده اعضاء جهت احراز شرایط بازنشستگی"

هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور

در سال مورد گزارش نیز اجرای مقوله بازنشستگی پیش از موعد به علت مشاغل سخت و زیان آور براساس ماده (۱۹) آیین نامه بازنشستگی صندوق و مصوبه شورای عالی سال گذشته تداوم یافت . لازم به ذکر است که همزمان با آغاز فعالیت هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور صندوق، به منظور تحقق مفاد ماده (۹) آیین نامه اجرائی مربوطه (اظهار نظر در مورد اعتراض نسبت به آراء هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور) کمیته منتخب شورای سیاست گذاری و راهبردی تشکیل شده و فعال بوده است.

اطلاعات آماری اقدامات معمول شده توسط دبیر هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور تا تاریخ تحریر این گزارش به شرح جدول ذیل می باشد:

تعداد تقاضاهای واصله به صندوق	۵۸۷ نفر
تعداد درخواست های رسیدگی شده توسط هیأت تشخیص	۴۶۲ نفر
تعداد درخواست های تایید شده توسط هیأت تشخیص	۳۰۴ نفر
تعداد درخواست های تایید نشده توسط هیأت تشخیص	۱۵۸ نفر
تعداد درخواست هایی که در حین بررسی جذب بازنشستگی ماده (۱۰) شده اند	۳۹ نفر
تعداد درخواست های غیرقابل اقدام به لحاظ عدم تطبیق با آئین نامه یا بدهی شرکت	۶۰ نفر
تعداد درخواست هایی که در حین بررسی انصراف داده یا بازنشسته ، از کارافتاده و یا بیکار شده اند	۲۲ نفر
تعداد درخواست های در دست بررسی	۴ نفر

گفتنی است که تعداد ۲۷۲ نفر نیز قبل از تشکیل کمیته تشخیص مشاغل سخت و زیان آور اختصاصی صندوق ، بازنشسته شده اند. بدین ترتیب در پایان سال ۱۳۹۴ جمع تعداد بازنشسته های مشاغل سخت و زیان آور ۵۵۵ نفر می باشد.

صندوق بیمه بیکاری

جدول آماری بیمه بیکاری

شـرح	تا پایان سال ۱۳۹۴
تعداد استفاده کنندگان از حقوق ایام بیکاری در جریان استفاده	۲۰۰ نفر
حداقل حقوق بیمه بیکاری (حداقل در سال ۹۵ مبلغ ۱۱۰۰۰۰۰ ریال)	۹۰۰۰۰۰۰ ریال
متوسط حقوق بیمه بیکاری	۱۵۴۹۲۹۰۰ ریال

شایان ذکر است در مدت استفاده اعضا از حقوق ایام بیکاری، اعضا مذکور همسان با بازنشستگان و سایر واجدین شرایط صندوق از دفترچه های درمان شرکت یاری رسان پارسیان و امکانات ایجاد شده بهره مند می باشند. همچنین با پرداخت کسور بازنشستگی ماهانه استفاده کنندگان از حقوق ایام بیکاری که از محل وجوه صندوق بیمه بیکاری تأمین می شود، مدت مذکور به عنوان سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی لحاظ می گردد.

هیأت تشخیص مطالبات صندوق

باتوجه به اصل خودکفایی صندوق، تسویه به موقع بدهی شرکت ها که از جمله دیون ممتاز می باشند دارای اهمیت ویژه است. لذا مسئولین صندوق همواره سعی بر آن دارند که حتی الامکان با انجام مذاکرات و مکاتبات لازم با شرکت های بدهکار نسبت به وصول مطالبات خود از آن ها اقدام نمایند اما در مواردی نیز به دلیل عدم تمکین شرکت ها نسبت به پرداخت بدهی خود به صندوق با رای هیأت تشخیص مطالبات نسبت به صدور اجرائیه در خصوص شرکت های مذکور اقدام شده است. در این راستا در سال ۱۳۹۴ بالغ بر ۵۰ میلیارد ریال از مطالبات معوق صندوق خوشبختانه وصول گردید.

اقدامات معمول شده در اجرای ماده (۱۰) قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور و اجرای " قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران

انتشار اوراق صکوک اجاره در راستای وصول مطالبات صندوق از بابت اجرای ماده ۱۰ قانون نوسازی و قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی از طریق وزارت امور اقتصادی و دارائی و اجرای مفاد بند " ک " و " ی " تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور از جمله اقدامات بسیار مهم در سال مذکور می باشد که از محل وصول اوراق صکوک بالغ بر ۱۲۲۰ میلیارد ریال حاصل گردید که در سال جاری حدود ۴۲۰ میلیارد ریال تسهیلات بانک کارآفرین ، ملت و پارسیان با نرخ حدود ۳۰ درصد تسویه گردید و مابقی منابع حاصل از فروش اوراق به بالاترین نرخ سود ممکنه در صندوق های یکم ایرانیان و کاردان متعلق به بانک اقتصاد نوین و بانک تجارت سپرده گذاری گردید. بدین ترتیب علاوه بر صرفه جویی حدود ۱۲۰ میلیارد ریال در هزینه های صندوق، شهرک صندوق آینده ساز در ایزد شهر نیز بطور کامل فک رهن گردید و نهایتاً حدود ۷۶۳ میلیارد ریال از تضامین صندوق آزاد شد.

با توجه به الحاق تبصره ۲ به ماده ۱ آئین نامه اجرایی ماده (۱۰) قانون نوسازی و اعطای مجوز به کارفرمایان جهت پرداخت کل هزینه های پیش بینی شده بابت اجرای این ماده ، در سال ۱۳۹۴ نیز تعداد ۱۵ نفر از اعضای این صندوق با استفاده از این تبصره از مزایای بازنشستگی پیش از موعد بهره مند شده اند.

اقدامات معمول شده در جهت جذب عضو

تلاش در جهت معرفی صندوق به شرکت ها و موسسات مالی و اعتباری طی سال مورد گزارش به میزان گسترده ای تداوم داشته است اما از یک سو به دلیل شرایط مبهم و نامساعد در حوزه صنعت و اقتصاد که اغلب موجب گردیده بود تا کارفرمایان نه تنها اقدام به جذب نیروی جدید ننمایند بلکه سیاست تعدیل نیروهای انسانی در دستور کار بسیاری از آنان قرار گیرد و از سوی دیگر متأسفانه برخی فضا سازی های ایجاد شده در ارتباط با صندوق بخصوص در سال گذشته موجب گردید تا در دستیابی به این هدف با دشواری های بسیاری مواجه گردیم. اما امید بر آن است که با تلاش مستمر مسئولین صندوق در رابطه با شفاف سازی فعالیت های صندوق و ایجاد مزایای رقابتی و تسهیل شرایط پیوستن متقاضیان و همچنین انتخاب بازارهای هدف جدید و نفوذ بیشتر در بازار فعلی و نیز تغییرات مثبت فضای اقتصادی جامعه، شرایط برای جذب اعضای بیشتر مهیا گردد که بی شک مساعدت کلیه مدیران و مسئولین شرکت ها به منظور فراهم نمودن بستری مناسب جهت کارکنان و تشویق آنان برای عضویت در این صندوق مورد انتظار می باشد.

صندوق بازنشستگی مکمل

صندوق بازنشستگی مکمل به منظور افزایش توان اقتصادی اعضاء آن در دوران بازنشستگی و آغاز دوران کهنوت، در سال ۱۳۸۴ تشکیل و فعال شده است که طی زمان فعالیت با انجام اصلاحاتی در آئین نامه اجرائی آن، امکان استفاده از مزایای صندوق مذکور به کلیه اشخاص حقیقی فراهم گردید. صندوق بازنشستگی مکمل راهکاری برای رفع محدودیت های احتمالی در شرکت ها در مورد سقف پرداخت کسور بازنشستگی در زمان اشتغال بوده و می تواند راهگشای تأمین آینده ای بهتر در زمان کهنوت باشد که تحقق این مهم از طریق پرداخت وجوهی از این بابت حتی در دوران بازنشستگی و بالاخص در مورد بازنشستگان زودرس که غالباً از درآمد اشتغال مجدد نیز بهره مند می باشند امکان پذیر است. خصوصیات متمایز کننده این صندوق از برخی طرح های بیمه های بازرگانی که غالباً تحت عناوین بیمه های عمر و سرمایه گذاری ارائه می گردند می بایست مورد توجه متقاضیان قرار گیرد که از شاخص ترین این موارد مدل مبتنی بر منافع تعریف شده (DB) می باشد که همانند یک مستمری مضاعف بدون توجه به ذخایر فرد بطور مادام العمر و همراه با افزایش های سالیانه ادامه خواهد داشت.

اطلاعات درون سازمانی صندوق

در حال حاضر تعداد کارکنان رسمی صندوق **۳۴ نفر** با ویژگی های تحصیلاتی به شرح ذیل می باشند :

<u>دکتر</u>	<u>کارشناس ارشد</u>	<u>کارشناس</u>	<u>فوق دیپلم</u>	<u>دیپلم</u>	<u>پائین تر از دیپلم</u>
۱ نفر	۱ نفر	۱۹ نفر	۲ نفر	۹ نفر	۲ نفر

ضمناً تعداد **۸ نفر** نیز به صورت قراردادی تمام وقت و پاره وقت با صندوق همکاری می نمایند . لازم به ذکر می باشد که تعداد کارکنان رسمی صندوق در سال قبل ۴۵ نفر بوده است.

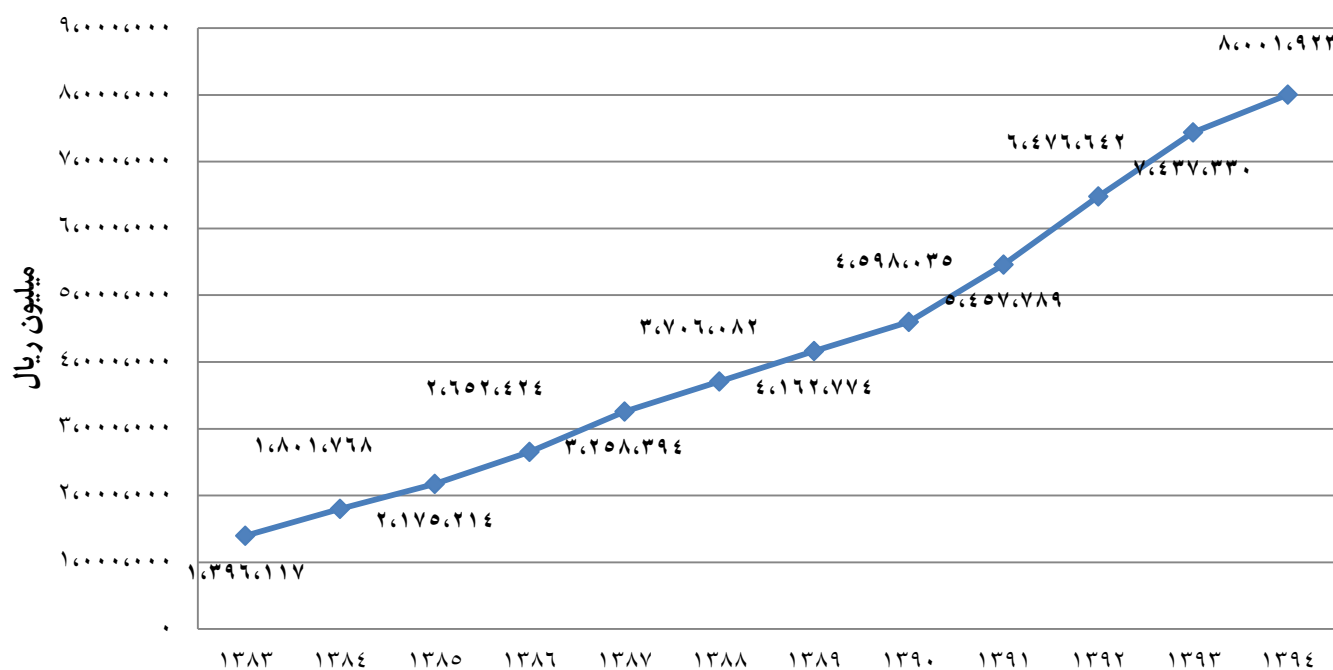
چگونگی اطلاع رسانی به اعضا

- اطلاع رسانی جهت اعضا شاغل و مستمری بگیران صندوق علاوه بر پاسخگویی مستمر روزانه به مراجعان حضوری یا تلفنی توسط مسئولین صندوق ، به طرق ذیل نیز تحقق می یابد :
- مشاهده “ خلاصه وضعیت پرونده بازنشستگی ” در پایان هر سال پس از تصویب حساب های نهائی صندوق و تسهیم مازاد عملیاتی قابل تقسیم نسبت به پرونده بازنشستگی اعضا در سایت اینترنتی صندوق.
 - برگزاری “جلسات توجیهی” با حضور نمایندگان صندوق در مقاطع مختلف و حسب ضرورت در مناطق محل استقرار شرکت های ملحق شده به صندوق و شرکت های متفرقه
 - استفاده از پست الکترونیکی صندوق به آدرس **pension @ ayandehsazfund.com** جهت طرح سؤالات و دریافت پاسخ های مربوط
 - سایت اینترنتی صندوق به آدرس **www.ayandehsazfund.com** جهت دسترسی اعضا فعال و مستمری بگیران به اطلاعات به روز پرونده بازنشستگی خود و نیز امکان آشنائی و آگاهی آنان و اشخاص غیرعضو از چگونگی فعالیت صندوق
 - کانال تلگرام صندوق به آدرس **@AYANDEHSAZFUND** جهت اطلاع رسانی در اختیار اعضا می باشد و علاوه بر آن اعضا امکان آن را خواهند داشت تا با طرح سؤالات و مشکلات خود از طریق لینک تلگرامی روابط عمومی نیز در اسرع وقت پاسخ های مربوطه را دریافت نمایند.
 - استقرار مشاور امور بهداشت و درمان در روزهای شنبه و چهارشنبه جهت راهنمایی و مشاوره اعضای محترم در خصوص درمان .

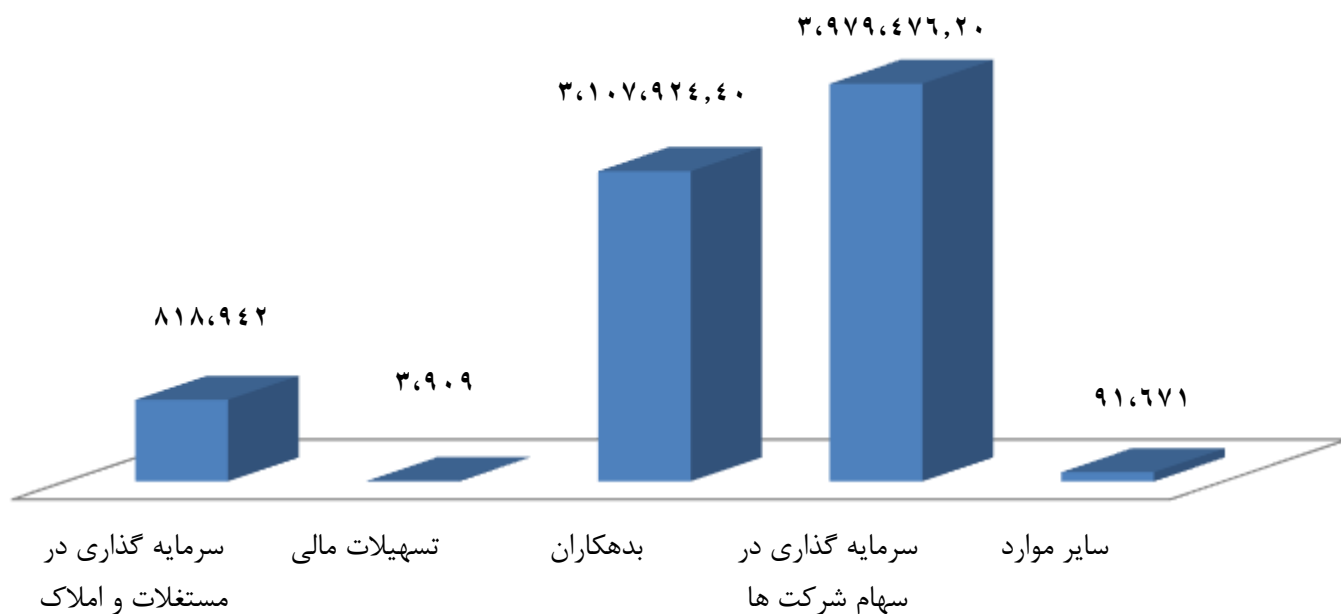
اداره اقتصادی وجوه و منابع

به روال هرساله، جهت مزید استحضار عزیزان، برخی اطلاعات مالی منتج از عملکرد چندساله صندوق به شرح نمودارهای ذیل ارائه می گردد :

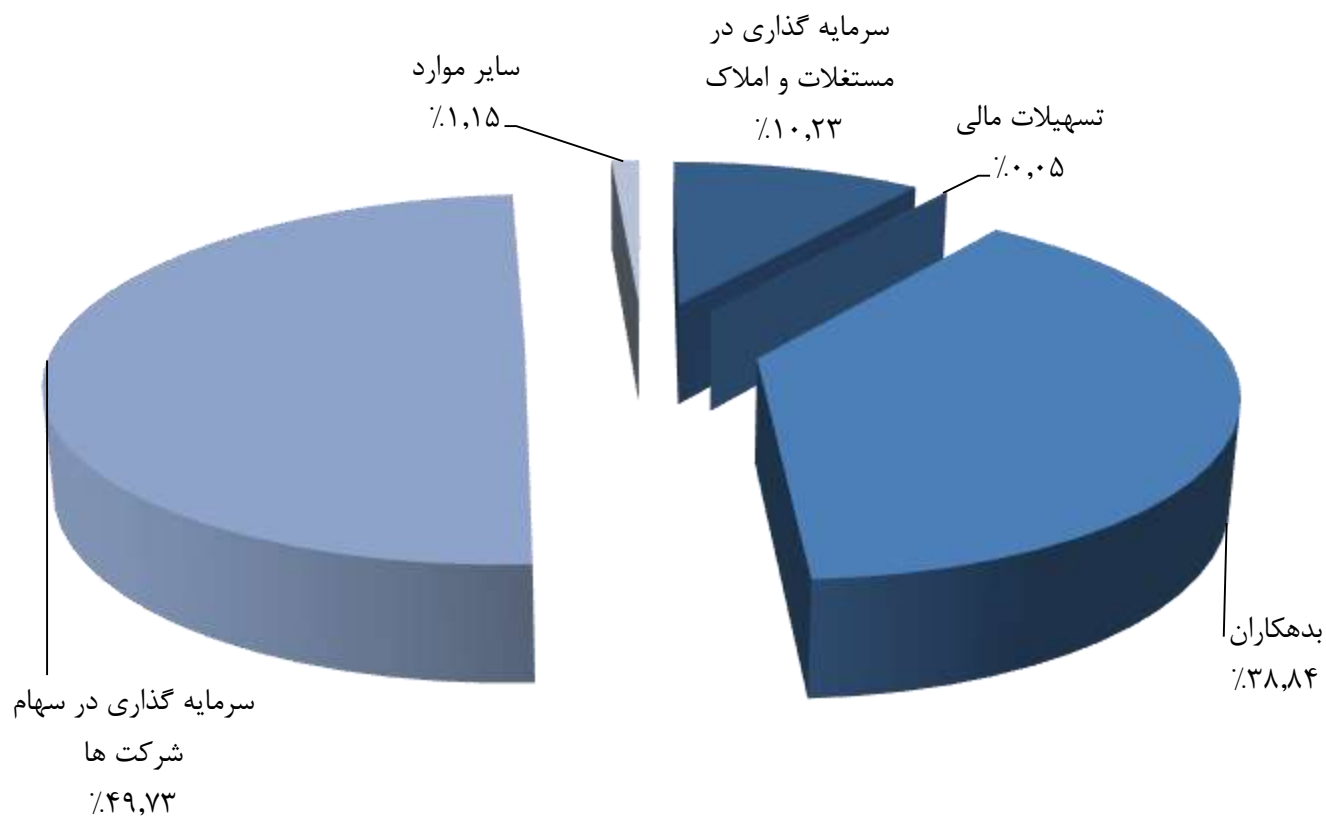
رشد وجوه و منابع صندوق



توزیع وجوه و منابع در پایان سال ۱۳۹۴ (میلیون ریال)



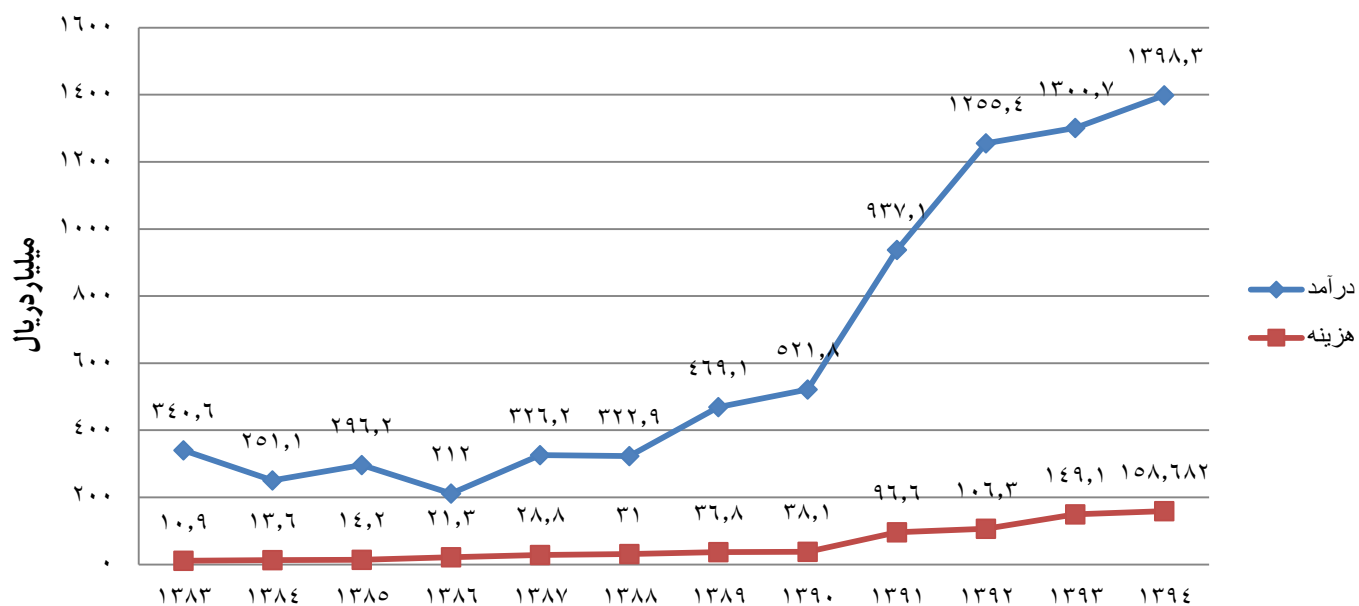
درصد توزیع وجوه و منابع در پایان سال ۱۳۹۴



مقایسه سه سال توزیع وجوه



رشد درآمد و هزینه



(بخش چهارم)

تخصیص مازاد عملیاتی

با توجه به این که گزارش حسابرس (بازرس) و صورت های مالی منتهی به پایان اسفندماه سال ۱۳۹۴ در ارتباط با عملکرد صندوق، در بخش ششم این گزارش ارائه می شود، به منظور ممانعت از تکرار، در این بخش به توضیح در مورد چگونگی تسهیم مازاد عملیاتی بسنده می گردد :

ریال ۱,۳۳۹,۶۵۰,۷۵۷,۴۶۵	ریال ۳۴,۴۰۹,۳۱۱,۰۲۰ ریال ۵۴,۶۴۹,۸۲۲,۴۷۴ ریال ۲۸۵,۲۸۵,۷۰۹,۳۱۹ ریال ۸۶۵,۳۰۵,۹۱۴,۶۵۲	مازاد عملیاتی سال ۱۳۹۴ انتقال به حساب وجوه اداره شده انتقال به حساب وجوه معلق انتقال به حساب ذخیره مستمری ها و پشتوانه تعهدات انتقال به حساب ذخیره اعضاء فعال
------------------------	--	---

با توجه به ماهیت برخی حساب ها مانند بستانکاران و مانده سال قبل وجوه معلق، سهم آن ها از مازاد عملیاتی، به حساب ذخیره مستمری ها و پشتوانه تعهدات منظور گردیده که از محل این حساب، حقوق بازنشستگی، ازکارافتادگی، وظیفه بازماندگان و هزینه درمان مستمری بگیران و افراد تحت تکفل آنان و هم چنین حقوق ایام بیکاری پرداخت می گردد.

شایان ذکر است که نوع فعالیت صندوق تولیدی یا بازرگانی نمی باشد تا در پایان یک سال مالی، صرفاً نتایج منعکس شده در صورت های مالی، بیان کننده عملکرد واقعی آن باشد. زیرا براساس اصول متداول حسابداری، ارزش افزوده دارائی ها که در اغلب موارد بامعنا و حتی فزونتر از میزان سود و بازده شناسائی شده می باشد، به عنوان سود و بازده سال موردنظر شناسائی نگردیده و در سال های بعد این مهم تحقق می یابد. لذا بررسی و ارزیابی کمی و کیفی اداره اقتصادی وجوه و منابع صندوق می بایستی در مقاطع مختلف با ملحوظ داشتن جمیع عوامل مرتبط انجام پذیرد. بدین ترتیب کاهش میزان رشد مازاد عملیاتی سالانه و یا ارزش ویژه صندوق (براساس قیمت تمام شده) نبایستی به طور مجرد مبنای قضاوت قرار گرفته و موجب نگرانی شود.

مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق به تعهدات آتی و آتی آن

همان طوری که استحضار دارند توفیق نظام های بازنشستگی از بعد توان پاسخگوئی به نیازهای افراد تحت پوشش در دوران بازنشستگی و از کارافتادگی متکی بر عوامل مختلفی از قبیل نرخ کسور بازنشستگی، سن بازنشستگی، میزان بازده سازی و ... می باشد. اطمینان از تداوم این توفیق صرفاً از طریق انجام محاسبات اکچوئری (ممیزی تناسب تعهدات آتی و آتی با وجوه و دارائی های حال و آتی) تحقق می یابد. بدین ترتیب که براساس نتایج حاصل از محاسبات مذکور، با اتخاذ تصمیمات مقتضی و انجام اصلاحات لازم در مقاطع ضرور، می توان از بروز مسائل و مشکلات احتمالی ممانعت نموده و به موقع راهکارهای مناسب و سازنده را جایگزین نمود. این مهم در ماده (۲۵) اساسنامه صندوق پیش بینی شده و صندوق مکلف گردیده است هر سه سال یکبار نسبت به انجام محاسبات اکچوئری اقدام و گزارش مستقلی به شورای عالی تقدیم نماید که اقدام در این زمینه طی سال های گذشته در مقاطع سه ساله تحقق یافته و آخرین گزارش محاسبات مذکور مبتنی بر عملکرد مصوب سال ۱۳۹۴ در این جلسه ارائه خواهد گردید.

با وجود آنچه اشاره رفت، صندوق نیز در پایان هر سال بر مبنای اعداد و ارقام حاصله از عملکرد خود، نسبت به برآورد و محاسبه ارزش روز تعهدات آتی اقدام و خلاصه نتایج حاصله را در گزارش سالانه هیأت امناء به شورای عالی مطرح می نماید. در سال جاری نیز به روال متداول هرساله به منظور ارزیابی قدرت و توان مالی صندوق جهت انجام و ایفای تعهدات آتی، محاسبات و بررسی های لازم معمول گردیده که به شرح آتی به استحضار خواهد رسید.

۱- ارزش روز تعهدات آتی صندوق در مورد اعضاء بازنشسته، از کارافتاده و بازماندگان اعضاء متوفی که کلاً "مستمری بگیران" تلقیمیگردند در پایان سال ۱۳۹۴ با تغییر دادن عوامل اصلی در شانزده مورد متفاوت محاسبه شده است. توضیح اینکه با تغییر عواملی مانند میزان افزایش حقوق سالانه مستمری بگیران به نرخ های ۱۳، ۱۴، ۱۵ و ۱۶ درصد و با در نظر گرفتن این که

حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه براساس "جدول مرگ و میر" در وجه هر عضو قابل پرداخت می باشد ، ارزش روز تعهدات آتی با لحاظ داشتن نرخ های بازده سازی متغیر به شرح جدول ذیل می باشد :

نرخ بازده سالانه	نرخ افزایش حقوق سالانه	ارزش روز تعهدات (میلیارد ریال) براساس جدول مرگ و میر ۸۸-۹۰
۱۸	۱۳	۲۱,۶۷۴,۰۱
۱۸	۱۵	۲۶,۶۰۴,۳۰
۱۸	۱۶	۲۹,۷۴۷,۱۹
۱۸	۱۴	۲۳,۹۴۲,۳۳
۱۹	۱۵	۲۳,۹۱۸,۲۴
۱۹	۱۶	۲۶,۵۵۸,۷۰
۱۹	۱۳	۱۹,۷۳۲,۷۹
۱۹	۱۴	۲۱,۶۶۵,۶۸
۲۰	۱۵	۲۱,۶۵۷,۰۳
۲۰	۱۶	۲۳,۸۹۳,۹۹
۲۰	۱۳	۱۸,۰۷۵,۷۰
۲۰	۱۴	۱۹,۷۳۵,۵۲
۲۱	۱۳	۱۶,۶۵۰,۵۰
۲۱	۱۴	۱۸,۰۸۶,۲۴
۲۱	۱۵	۱۹,۷۳۷,۸۵
۲۱	۱۶	۲۱,۶۴۸,۰۵

با توجه به نتایج حاصل از جدول فوق ، تعهدات آتی صندوق در محدوده حداقل ۱۸,۰۷۵,۷۰ میلیارد ریال و حداکثر ۲۹,۷۴۷,۱۹ میلیارد ریال حرکت می کند. از آنجا که تامین و پرداخت حقوق ماهانه مستمری بگیران از محل "ذخیره مستمری ها و پشتوانه تعهدات" انجام می پذیرد و مانده این حساب جهت تحقق این امر بدون لحاظ داشتن سهمی آن از ارزش افزوده سرمایه گذاری ها که شناسائی و تسهیم نشده است تکافو نمی نماید ، و از طرفی با احتساب سهم این حساب از میزان ارزش افزوده سرمایه گذاری های صندوق نیز تحقق آنچه اشاره رفت به دشواری انجام می پذیرد ، لذا احتمالا می بایستی از محل وجوه و بازده های آتی ذخیره بازنشستگی اعضاء فعال ، به این حساب مساعدت شود.

به منظور حفظ حقوق و مصالح بازنشستگان آتی میبایستی حتی المقدور از این امکان فقط در حد قابل جبران استفاده نمود. بنابراین توجه و عنایت بیش از پیش به نتایج حاصل از محاسبات اکچوئری صندوق در مقاطع اتخاذتصمیم در مورد عوامل مطرح در این زمینه می بایستی مبذول گردد.

همان طور که در گزارش سال های قبل نیز عنوان گردید ، امید زندگی جامعه کارکنان در ایران در عرض سه دهه گذشته به طور قابل ملاحظه ای افزایش یافته است. بدین ترتیب اصولی و ضروری است شرایط بازنشستگی قبل از موعد، زودرس و عادی متناسب با آنچه اشاره رفت تعدیل گردد . در غیر این صورت با افزایش هرچند آهسته عامل امید زندگی و عدم حرکت هم سو یا متناسب سایر عوامل مانند سن بازنشستگی ، میزان حقوق بازنشستگی، میزان افزایش سالانه حقوق بازنشستگی و بالاخره میزان سوددهی و بازده سازی صندوق با آن، به تدریج اصل خودکفائی صندوق به چالش کشیده خواهد شد. شایان ذکر است سه مورد مهم مدنظر هیأت امناء صندوق در ارتباط با تقابل با اصل خودکفائی صندوق ، حسب تکلیف ، در گزارش مربوط به عملکرد سال ۱۳۸۴ بیان گردید که خوشبختانه راهکار یک مورد آن توسط شورای عالی تأیید و تصویب گردید اما دو مورد دیگر به شرح ذیل همچنان باقی است که عنایت به آنها مورد تأکید مجدد قرار می گیرد :

الف - نسبت به افزایش تدریجی سن بازنشستگی زودرس تا رسیدن به سن حداقل ۶۰ سالگی اقدام شود تا بدین ترتیب هماهنگی و تناسب لازم بین سن بازنشستگی و متوسط عمر جامعه کارکنان حاصل آید . مضاف برآن میزان ذخایر مربوط به امور بهداشت و درمان این گروه به علت کمتر بودن مدت مشارکت و فزونی مدت زمان برخورداری از خدمات بهداشت و درمان تکافوی ارائه خدمات بهداشتی و درمانی در حد مناسب را نمی نماید لذا می بایستی به نحوی کمبود آن با مشارکت گروه ذینفع جبران شود.

ب - نسبت به افزایش ضریب کاهش حقوق در ارتباط با بازنشستگی زودرس اقدام شود.

ضمناً موضوع وصول به موقع مطالبات صندوق و استفاده بهینه از وجوه مذکور یکی از مهم ترین عوامل ممانعت از بروز معضلات اقتصادی صندوق است که انتظار می رود همواره مورد توجه و عنایت خاص و ویژه مدیریت شرکت ها و اعضا محترم شورای عالی قرار گیرد.

۲- تعهدات مرتبط به گروه مستمری بگیران فعلی صندوق در حالات مختلف در ردیف (۱) فوق برآورد و بیان گردید. در این قسمت، نسبت به ممیزی کل تعهدات صندوق (اعم از مستمری بگیران فعلی و آتی) با منابع و ذخایر موجود و آتی صندوق

اقدام و ارزش روز کسری یا فزونی حاصل از محاسبات مذکور مشخص می گردد. بدین معنی که حالت های مختلف ترکیب عوامل مؤثر شامل نرخ بازده ذخایر بازنشستگی، درصد رشد سالانه حقوق اعضاء شاغل و درصد افزایش سالانه حقوق مستمری بگیران مفروض گرفته می شود، سپس با لحاظ داشتن جدول مرگ و میر و اعمال بازنشستگی های عادی ، زودرس، ازکارافتادگی و فوت به طور تصادفی، ارزش روز کسری یا فزونی تعهدات نسبت به دارائی های صندوق محاسبه و با توجه به نتایج حاصله تلاش می شود که حرکت ها و فعالیت صندوق به نحوی تنظیم شود که ذخایر موجود و آتی پاسخگوی تعهدات آتی و آتی صندوق باشد . در این محاسبات فرض شده است که عضو جدیدی به سیستم بازنشستگی صندوق وارد نشده و تمامی اعضاء فعلی اعم از فعال و مستمری بگیر و افراد تحت تکفل آنان تا زمان حیات از حقوق ماهانه برخوردار شوند. نتایج حاصل از تغییر مفروضات در چند حالت مختلف به شرح زیر ارائه می گردد :

سال	ارزش روز مانده (میلیارد ریال)	نرخ افزایش حقوق سالانه مستمری بگیران	نرخ رشد حقوق سالانه شاغلین	نرخ بازده ذخایر بازنشستگی
۱۴۸۹	-۴۰,۳۰۵,۳۶	۱۵	۱۸	۱۸
۱۴۸۹	-۴۷,۶۹۱,۵۵	۱۶	۱۸	۱۸
۱۴۸۹	-۳۴,۸۳۲,۲۵	۱۴	۱۶	۱۸
۱۴۸۹	-۳۵,۱۵۳,۰۹	۱۴	۱۸	۱۸
۱۴۸۹	-۳۳,۰۲۸,۹۷	۱۵	۱۸	۱۹
۱۴۸۹	-۳۷,۸۵۱,۶۳	۱۶	۱۸	۱۹
۱۴۸۹	-۴۳,۷۸۴,۴۴	۱۷	۲۰	۱۹
۱۴۸۹	-۲۷,۲۸۴,۸۹	۱۵	۱۸	۲۰
۱۴۸۹	-۳۱,۱۵۳,۹۸	۱۶	۱۸	۲۰
۱۴۸۹	-۳۶,۹۱۱,۵۰	۱۷	۱۸	۲۰
۱۴۸۹	-۳۵,۸۲۲,۹۶	۱۷	۲۰	۲۰
۱۴۸۹	-۱۹,۰۷۸,۱۶	۱۴	۱۸	۲۱
۱۴۸۹	-۲۱,۶۹۲,۹۱	۱۵	۱۸	۲۱
۱۴۸۹	-۲۵,۸۴۱,۵۴	۱۶	۱۸	۲۱
۱۴۸۹	-۲۹,۵۴۹,۹۳	۱۷	۲۰	۲۱
۱۴۸۹	-۲۸,۱۰۸,۰۷	۱۸	۲۰	۲۲
۱۴۸۹	-۱۴,۳۰۷,۸۱	۱۵	۱۸	۲۳

همان طوری که مشاهده می شود، هر چه نرخ بازده سازی صندوق، درصد متناسبی از نرخ تورم جامعه بیشتر باشد، نرخ افزایش حقوق و دستمزد شاغلین متناسب با نرخ تورم تحقق یابد و حقوق ماهانه مستمری بگیران نیز متناسب با تغییرات حقوق و دستمزد شاغلین افزایش یابد، در آن صورت ارزش روز مانده منابع تأمین کننده تعهدات، تصویر مقبول تر و اطمینان بخش تری را در صفحه دید و قضاوت ما قرار خواهد داد. لازم به ذکر است اگرچه ارزش روز مانده در جدول فوق به صورت منفی حاصل شده است اما با توجه به ارزش افزوده دارائی های صندوق در حال حاضر (ارزش ویژه صندوق بر مبنای قیمت های روز)، انجام تعهدات منتج از مفروضات جدول فوق با رعایت مفروضاتی طی سالهای آتی امکانپذیر می باشد. خوشبختانه طی سال های فعالیت صندوق همواره با تلاش در اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع، توفیق لازم در ایجاد تعادل بین تعهدات حال و آتی با منابع و دارائی های حال و آتی حاصل شده است که طبعاً تداوم این مهم جز با بذل عنایت و دقت لازم و کافی در استفاده بهینه از وجوه و منابع و دستیابی به بازدهی معقول و مناسب و نرخ افزایش حقوق متناسب شاغلین و بازنشستگان امکان پذیر نخواهد بود.

(بخش ششم)

ارائه صورت های مالی صندوق

منتهی به ۱۳۹۴/۱۲/۲۹

به انضمام گزارش حسابرس و بازرس مستقل