

لا اله الا الله
 الملك الحق
 المبين . لا اله
 الا الله رب
 العالمين .
 الحمد لله على كل نعمه
 اغفر لي
 من كل ذنب

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
 انصرفت الى
 العالين الذين
 ارفعوني الى
 يوم الرب اياك
 نعتبروا كي
 نستعين اهلنا
 الصراط المستقيم
 صراط الذين
 انعمت عليهم
 غير المغضوب
 عليهم ولا الضالين

بسم الله الرحمن الرحيم
 قل هو الله احد الله
 الصمد له لا اول ولا
 بعد وله يكن له كفو احد



صندوق حمایت و بازنشستگی

آینده ساز

گزارش سالیانه ۱۳۹۵

فهرست

پیشگفتار

۱	معرفی هیات امنا منتخب شورای عالی
۲	ماموریت صندوق
۳	اهداف استراتژیک در سال ۹۵
۳	برنامه عملیاتی در سال ۹۵
۵	عملکرد صندوق در سال ۹۵
۹	اطلاعات مربوط به آخرین وضعیت بازنشستگان و مستمری بگیران در پایان سال ۹۵
۱۳	اطلاعات مربوط به آخرین وضعیت اعضای فعال در پایان سال ۹۵
۱۸	اطلاعات مربوط به وجوه و منابع صندوق در پایان سال ۹۵
۲۲	اطلاعات مربوط به تخصیص مازاد عملیاتی
۲۲	مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق به تعهدات آنی و آتی آن
۲۸	گزارش های مالی صندوق منتهی به پایان سال ۹۵

| پیشگفتار |

در جوامع کنونی نقش آگاهی و اطلاع رسانی در پیشبرد اهداف گوناگون و بخصوص در جهت فرهنگ سازی در زمینه های مختلف از اهمیت بالائی برخوردار است. امروزه در کشورهای جهان اول و پیشرفته با مواجهه صحیح به حقایق و فراز و نشیب های مرتبط با یک موضوع سعی بر آن می شود تا افراد جامعه با یک درک عمومی از مشکلات و مسائل مختلف بتوانند در جهت بهبود وضعیت و رفع کاستی ها گام بردارند.

موضوع بازنشستگی در اینگونه جوامع با فرهنگ سازی صحیح به باوری اجتماعی تبدیل شده است که افراد را به جدائی از کار و تلاش در زمانی که دیگر به دلیل کهنسالی قادر به فعالیت در محیط کار نمی باشند تشویق می نماید و این نکته ای است که موجب رشد و تعالی اقتصادی در این کشورها گردیده است. نیاز امروز جامعه ما و وظیفه سنگین کلیه مسئولین در نظام تامین اجتماعی آن است که با روشنگری و اطلاع رسانی از عواقب تصمیماتی که بعضاً با نگاهی کوتاه مدت اتخاذ می گردند جامعه و بخصوص صندوق های بازنشستگی را به عنوان یکی از مهمترین ارکان جامعه دچار بحران نکرده تا آن شاء ا... با یک همت ملی و با یک نگاه صحیح اجتماعی به مقوله بازنشستگی زمینه های رشد و شکوفایی اقتصادی در کشور فراهم گردد و برآیند آن موجب آسایش و آرامش یکایک افراد جامعه در دوران پیری و کهنسالی شود.

با آرزوی توفیق و سلامتی روز افزون

رئیس کل
عبدالحسین ثابت

هیات امنای منتخب شورای عالی تیرماه ۱۳۹۴



جناب آقای عارف نوروزی
عضو هیات امنای



جناب آقای مصطفی وحیدزاده
نایب رئیس هیات امنای



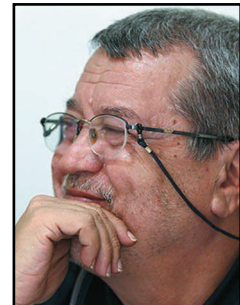
جناب آقای هاشم یکه زارع
رئیس هیات امنای



جناب آقای عبدالحسین ملک پور
عضو هیات امنای



جناب آقای ابوالفتح ابراهیمی
عضو هیات امنای



جناب آقای سعید فائق
عضو هیات امنای



جناب آقای عبدالحسین ثابت
عضو هیات امنای و رئیس کل



مأموریت صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

تأمین آتیه بازنشستگان با حفظ شأن ایشان

تدوین اهداف استراتژیک در سال ۱۳۹۵

ماهیت صندوق های بازنشستگی ایجاب می نماید که همواره توجه ویژه ای به تعهد های خود در قبال اعضا در بلند مدت داشته باشند. در این راستا مدیریت جدید از بدو استقرار تمرکز خود را بر تدوین اهداف استراتژیک منطبق با مأموریت اصلی صندوق معطوف نموده است. از اینرو هیات امنا با بررسی شرایط و ویژگی های صندوق، نسبت به تدوین این اهداف در سال ۱۳۹۵ مجددا اقدام نمود که پس از بازنگری بشرح ذیل تدوین شده است :

اهداف استراتژیک سال ۱۳۹۵

- ۱- عدم تأخیر در پرداخت حقوق و مستمری عزیزان بازنشسته
- ۲- اثبات حقانیت صندوق برای وصول ۳٪ سهم بیمه شدگان عضو صندوق از دولت
- ۳- اجتناب از سرمایه گذاری در حوزه های پرخطر
- ۴- خروج از شرکت داری و حفظ سقف ۱۰٪ مشارکت در سهام شرکتها
- ۵- اجرای مفاد ماده ۲۳ اساسنامه صندوق و تبدیل حداقل ۲۵٪ داراییها به سپرده بانکی و یا اوراق مشارکت
- ۶- شناسایی و پوشش ریسک های حاکم بر صندوق
- ۷- توسعه اعضاء و رساندن نسبت اعضاء شاغل به بازنشسته (۴ به ۱)
- ۸- سرمایه گذاری منابع صندوق در سرمایه گذاری با ریسک کم و بازده حداکثری
- ۹- متنوع نمودن سرمایه گذاری فعلی با هدف کاهش ریسک و حصول به ترکیب بهینه سرمایه گذاری
- ۱۰- حضور فعال تر در بازار بورس
- ۱۱- برقراری درآمد مستمر از سرمایه گذاری ها با هدف تأمین مخارج صندوق
- ۱۲- برنامه ریزی مالی مناسب به منظور استفاده از بازار سرمایه و تأمین مالی خارجی در پروژه های در دست اجرا و مشارکت با سرمایه گذاران بالقوه
- ۱۳- حتی الامکان عدم تضمین شرکت ها توسط صندوق
- ۱۴- توسعه صندوق مکمل
- ۱۵- سهولت استفاده بازنشستگان از امکانات درمانی
- ۱۶- عدم پذیرش بار مالی تصمیمات تحمیلی به صندوق مگر با وصول بار مالی مربوطه
- ۱۷- تمرکز سرمایه گذاریها حتی الامکان در شرکت سرمایه گذاری

برنامه عملیاتی ۱۳۹۵

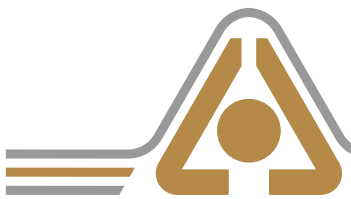
در چارچوب اهداف استراتژیک سال ۱۳۹۵ برنامه عملیاتی این سال به شرح ذیل تدوین گردید:

- ۱- عدم تأخیر در پرداخت حقوق و مستمری عزیزان بازنشسته
- ۲- وصول بهای اوراق صکوک و یا خود اوراق بابت مطالبات صندوق از دولت
- ۳- حسابرسی الباقی مطالبات صندوق از دولت تا پایان ۹۴
- ۴- پیگیری وصول باقیمانده مطالبات صندوق از دولت
- ۵- انجام اقدامات و مکاتبات لازم با دولت به منظور ایجاد زیرساخت های لازم در خصوص وصول ۳٪ سهم بیمه شدگان عضو صندوق از دولت
- ۶- تداوم واگذاری سهام شرکتها



- ۷- وصول قسط آخر فروش سهام لیدکو و مطالبات صندوق از شرکتها
- ۸- تسویه تسهیلات بانک کارآفرین
- ۹- فروش شهرک ساحلی شمال
- ۱۰- تعیین تکلیف پروژه تاجیکستان
- ۱۱- توسعه اعضا (عضوگیری) به تعداد ۵۰۰ نفر
- ۱۲- توسعه بیمه مکمل
- ۱۳- انجام محاسبات اکچوئری و بروزآوری سیستم های موجود (مرتبط با بند ۲۱)
- ۱۴- تداوم سیاست صرفه جویی در هزینه ها
- ۱۵- تعیین تکلیف شرکت های زیان ده
- ۱۶- بازیافت زمین های فسخ قرارداد شده کیش
- ۱۷- تأمین سپرده بانکی و یا اوراق مشارکت به میزان ۱۰۰ میلیارد ریال
- ۱۸- تأمین مالی پروژه های کیش و بهاران و بررسی امکان صدور اوراق مشارکت یا صکوک اجاره و تأمین مالی خارجی
- ۱۹- بازنگری در سیستم درمان مستمری بگیران و حذف بوروکراسی زائد
- ۲۰- واگذاری هتل امیرکبیر از طریق اجاره بشرط تملیک
- ۲۱- جابجائی سهام بساک سهامداران حقوقی با سود سهام متعلق به صندوق
- ۲۲- تداوم اصلاح ساختار صندوق و سیستم های کامپیوتری و مورد استفاده
- ۲۳- تعیین تکلیف و تداوم معافیت مالیاتی شرکت بساک
- ۲۴- تعریف پروژه برای زمین ۴۰ هکتاری اراک
- ۲۵- برگزاری شورای عالی سالیانه صندوق در تیرماه ۹۵
- ۲۶- بروزآوری اطلاعات بازنشستگان و مقرری بگیران بیمه بیکاری
- ۲۷- شناسائی و برآورد میزان تضامین صندوق
- ۲۸- شناسائی و سامان دهی دارائی ها
- ۲۹- سامان دهی پرونده های حقوقی صندوق از جمله پروژه ولنجک باهدف وصول مطالبات
- ۳۰- تسهیل نمودن استفاده بازنشستگان از خدمات درمانی
- ۳۱- صدور کارت شناسائی برای مستمری بگیران





عملکرد سال ۱۳۹۵

در چارچوب برنامه عملیاتی مزبور عملکرد سال ۱۳۹۵ صندوق بشرح ذیل بوده است:

پرداخت به موقع حقوق بازنشستگان

خوشبختانه با برنامه ریزی مالی صورت گرفته و تنظیم جریان وجوه نقد یکساله همچون سال گذشته صندوق موفق گردید درخصوص اصلی ترین برنامه خود یعنی پرداخت بموقع حقوق و مستمری عزیزان بازنشسته و عیدی ایشان اقدامات لازم را انجام دهد تا دچار هیچگونه دغدغه ای دراین زمینه نباشند. دراین راستا طی سال ۱۳۹۵ مبلغ ۸۶۳،۷۲۸،۱ میلیون ریال به بازنشستگان و مستمری بگیران تحت عناوین حقوق، عیدی و مزایای جانبی پرداخت شد.

وصول مطالبات صندوق از دولت

در ادامه اقدامات مربوط به وصول مانده مطالبات صندوق از دولت، پس از ریزنی های حقوقی و اخذ مشورت های لازم جهت اجرایی نمودن این مهم مکاتباتی با معاونت خزانه داری وزارت امور اقتصاد و دارایی در حال انجام می باشد و در این راستا نیز اقدامات لازم جهت حسابرسی مطالبات صندوق تا پایان سال ۱۳۹۴ نیز صورت گرفته است که پس از گذشت بیش از نه سال در اردیبهشت ماه ۱۳۹۵ صندوق موفق به وصول بخش قابل توجهی از مطالبات خود از دولت گردید.

فروش شهرک ساحلی شمال

یکی دیگر از فعالیت های صندوق در سال ۱۳۹۵ فروش شهرک ساحلی شمال پس از گذشت چندین سال از اتمام پروژه مزبور می باشد که با تلاش بسیار صندوق موفق گردید تا این شهرک را به بهایی بیشتر از مبلغ کارشناسی خود به فروش برساند که از محل بخشی از وجوه دریافتی نسبت به تسویه تسهیلات بانک کارآفرین اقدام گردید.

اقدامات صورت گرفته در خصوص پروژه تاجیکستان

در سال مورد گزارش، صندوق با برگزاری جلساتی با طرف مقابل جهت رفع مشکلات فی مابین اقدام نمود که در این راستا موفق به تنظیم متمم

قرارداد با لحاظ حفظ منافع کامل صندوق گردید و به منظور کنترل و بررسی کلیه مستندات ارائه شده مربوط به پروژه با انتخاب هیات داور و عقد قراردادی با حسابر س مستقل به بررسی دقیق آورده هر یک از طرفین و حساب های فی مابین اقدام نمود. همچنین با انتخاب کارشناس رسمی در حوزه ساختمان جهت ارزیابی وضعیت پیشرفت پروژه و انطباق آن با اسناد و مدارک ارائه شده نیز اقدام شد.

۳٪ سهم دولت بیمه شدگان عضو صندوق

همانطور که در جلسه شورای عالی صندوق در تیر ماه ۱۳۹۵ اشاره گردید اعضای صندوق مشمول دریافت ۳ درصد حق بیمه سهم دولت می باشند. در راستای اثبات این ادعا و ریشه یابی قانونی نقش دولت در نظام تامین اجتماعی به استحضار می رساند که با بررسی های کارشناسی صورت گرفته در صندوق و مستندات قانونی که در ذیل به اختصار به آنها اشاره می شود به اعتقاد مدیریت این صندوق، اعضای صندوق مستحق دریافت ۳ درصد سهم کمک دولت می باشند.

الف: مستندات قانونی

فصل سوم قانون اساسی "حقوق ملت" اصل بیست و نهم:

برخورداری از تامین اجتماعی از نظر بازنشستگی، بیکاری، پیری، از کار افتادگی، بی سرپرستی، در راه ماندگی، حوادث و سوانح و نیاز به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبتهای پزشکی به صورت بیمه و غیره حق است همگانی.

دولت مکلف است طبق قوانین از محل درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت های مالی فوق را برای یک یک افراد کشور تامین کند.

همانطور که ملاحظه می شود به صراحت دولت مسئول تامین خدمات بر شمرده برای یکایک احاد جامعه صرف نظر از اینکه عضو کدام صندوق بازنشستگی باشند بصورت یکسان در نظر گرفته شده است.

در این راستا صندوق های بازنشستگی همانطور که در ماده ۶ از فصل دوم قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی به آن اشاره گردیده است فارغ از اینکه آنها دولتی و یا غیر دولتی باشند می توانند در نظام تامین اجتماعی مشارکت نمایند که به استناد ماده مذکور این مشارکت به معنای رفع مسئولیت از دولت نیست و در هر حال دولت مسئولیت تامین اجتماعی احاد مردم را بر عهده دارد.



حق بیمه از اول مهر ماه تا پایان سال ۱۳۵۴ به میزان بیست و هشت درصد مزد یا حقوق است که هفت درصد آن به عهده بیمه شده و هجده درصد به عهده کارفرما و سه درصد بوسیله دولت تامین خواهد شد.

متأسفانه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز علی رغم مستحق بودن اعضای آن در دریافت این کمک به عنوان حقی عمومی از ابتدای فعالیت خود در دهه ۵۰ تاکنون بی بهره بوده اند. لذا با توجه به اینکه در بخش ح ماده ۹ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی حقوق افراد عضو تحت ضمانت دولت می باشد و تامین آن تکلیف دولت محسوب گردیده است کلیه مسئولین این صندوق تمام توان خود را جهت برآورده سازی این حقوق اعضا به کار گمارده اند و در سال ۱۳۹۵ اقداماتی در این زمینه صورت گرفته است که در ادامه این گزارش به آن اشاره می گردد.

ب: اقدامات صورت گرفته در سال ۹۵

در این ارتباط طی سال ۱۳۹۵ مکاتبات لازم با ریاست محترم جمهوری انجام و ضمن ارائه مستندات قانونی شامل اصل ۲۹ قانون اساسی و مفاد قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی و بطور خاص بخش الف بند ۴ ماده ۷ فصل دوم اصول و سیاست های کلی آن که تامین منابع بخش بیمه ای با مشارکت کارفرما، بیمه شده و دولت می باشد درخواست برقراری ۳٪ سهم دولت بیمه شدگان عضو صندوق شده است. در تداوم پیگیری های صورت گرفته با ریاست جمهوری موضوع در دستور کار کمیسیون اجتماعی دولت قرار گرفت و متعاقب آن در اولین قدم موضوع در کمیته فرعی کمیسیون اجتماعی مورد تایید اعضا واقع گردید. سپس گزارش مورد نیاز کمیسیون اجتماعی طی نامه شماره ۹۵/۱۱۱۴۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶ جهت کمیسیون ارسال و در تداوم پیگیری مراتب و مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۴ کمیته فرعی در جلسه کمیسیون اجتماعی دولت در تاریخ ۱۳۹۶/۰۲/۱۷ طرح گردید و نتیجه مباحث مطرح شده در کمیسیون امیدوار کننده به نظر می رسد لیکن از آنجاییکه صندوق در عمر چهل سال خود از این بابت درخواستی نداشته است لذا به نظر می رسد که ایجاد باور و اعتقاد به اینکه ۳٪ سهم بیمه شدگان صندوق در واقع حق الناس است که از اعضا صندوق دریغ شده است کمی سخت و دشوار به نظر برسد بنابراین ایجاد باور و اعتقاد و پدید آوردن زیرساخت های لازم زمان بر بوده و ضرورت دارد که تمامی ارکان صندوق در این زمینه دست به دست هم داده و نسبت به پایدار نمودن این حق الناس اساسی اعضاء صندوق اقدام نمایند.

فصل دوم قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی "اصول و سیاست های کلی" ماده ۶:

طی این ماده اصول و سیاستهای ساختاری نظام جامع تامین اجتماعی برشمرده می شود که بند د آن بشرح ذیل می باشد. بند د:

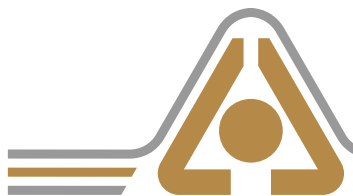
نظام تامین اجتماعی بر اصل مشارکت در سطوح سیاستگذاری، برنامه ریزی، اجرا و ارزشیابی استوار است به نحوی که دستگاهها و سازمان های غیردولتی به روش های تعریف شده امکان مشارکت داشته باشند. این مشارکت خدمت گیرندگان متشکل و سازمان یافته از قبیل سازمان ها و نهادهای غیردولتی را نیز شامل می شود. این مشارکت به معنای رفع مسئولیت از دولت نیست و در هر حال دولت مسئولیت تامین اجتماعی را به عهده دارد.

همچنین در فصل دوم قانون مزبور طی ماده ۷ "اصول و سیاست های مالی" بخش الف بند ۴ نیز به صراحت تامین مالی منابع صندوق های بازنشستگی با مشارکت سه بخش مشخص شامل کارفرما، بیمه شده، دولت بیان شده است که این ماده به وضوح اشاره بر تکلیف دولت در تامین منابع مالی صندوق های بازنشستگی می نماید.

فصل دوم قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی "اصول و سیاست های کلی" ماده ۷ "اصول و سیاست های مالی" بخش الف بند ۴: تامین منابع بخش بیمه ای با مشارکت کارفرما، بیمه شده، دولت.

در همین راستا سازمان تامین اجتماعی در فصل سوم کتاب قانون خود سهم ۳ درصد دولت به عنوان یکی از سه ضلع شرکت کننده در تامین منابع مالی صندوق های بازنشستگی را بیان می دارد. این در حالی است که سایر صندوق های بازنشستگی نیز در دوران فعالیت خود بطور مستقیم و یا غیر مستقیم از نقش حمایتی دولت و یا دستگاه های دولتی بهره مند گردیده اند.

قانون تامین اجتماعی فصل سوم "منابع درآمد - ماخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن" ماده ۲۸ بند ۱:



■ صدور کارت شناسایی اعضای صندوق

از دیگر اقدامات سال ۱۳۹۵ طراحی کارت شناسایی اعضای صندوق با درج مشخصات به دو زبان فارسی و انگلیسی بود که طی فرایندی ضمن درج اطلاعات مورد نیاز اعضا از طریق سایت صندوق صدور آن صورت خواهد گرفت.

■ صرفه جویی در هزینه ها

در سال ۱۳۹۵ اتخاذ سیاست صرفه جویی در هزینه ها همچنان در دستور کار بوده است. در این راستا فعالیت شرکت مهندسی مسکن و نواحی صنعتی و شرکت سبک سازه بطور کامل متوقف گردید و فعالیت شرکت سرمایه گذاری آینده گستر نیز به حداقل ممکن کاهش یافت. در راستای این اقدامات در سال ۹۵ بیش از ۱۳ میلیارد ریال صرفه جویی حاصل گردید.

■ بازیافت زمین های فسخ قرارداد شده کیش

در این خصوص پس از یکسال رایزنی فشرده با سازمان مناطق آزاد سرانجام الحاقیه ای به مقررات واگذاری زمین در مناطق آزاد اضافه گردید مبنی بر آنکه زمین به افرادی که منابع مالی در سنوات گذشته به منطقه آزاد پرداخت کرده اند به قیمت زمان پرداخت آن منابع مالی واگذار گردد. در این راستا از آنجایی که تاکنون نسبت به اجرای این الحاقیه توسط مدیر منطقه آزاد کیش اقدامی صورت نگرفته است همچنان این صندوق تا حصول نتیجه مشغول پیگیری برای حل سریعتر این موضوع از روش های ممکن می باشد، ضمن اینکه بصورت موازی مراتب از طریق مراجع قضایی در حال پیگیری می باشد.

■ پروژه کرانه

برج شماره ۳ پروژه کرانه جزیره کیش طی تمهیدات صورت گرفته با موفقیت طی پاییز و زمستان سال ۱۳۹۵ تکمیل و به خریداران محترم تحویل شد.

■ اصلاح ساختار صندوق

در راستای تداوم اصلاح ساختار و سیستم های کامپیوتری صندوق، راه اندازی سیستم جامع حقوق و خزانه صورت گرفت و سیستم تحت داس بطور کامل به سیستم بهینه تحت ویندوز تغییر شکل داد.

■ اصلاح اساسنامه

با توجه به تکلیف شورای عالی سال گذشته بر هیات امنا صندوق مبنی بر بررسی و در صورت لزوم اصلاح اساسنامه صندوق به استحضار می رساند که با بررسی های صورت گرفته مشخص گردید که اساسا کلیه صندوق های بازنشستگی تحت ضمانت دولت قرار دارند که در این ارتباط مفاد ماده ۹ اصول و سیاست های اجرایی نظام جامع تامین اجتماعی به شرح ذیل بر آن اشعار دارد:

ماده ۹ "اصول و سیاست های اجرایی نظام جامع تامین اجتماعی" بخش ح:

حقوق افراد عضو و تحت پوشش در قبال تعهدات قانونی سازمان ها، موسسات و صندوق های بیمه ای این نظام تحت ضمانت دولت خواهد بود و دولت مکلف است تمهیدات مالی، اعتباری و ساختاری لازم در این زمینه را اتخاذ نماید.

با توجه به مفاد قانونی فوق و بررسی های کارشناسی صورت گرفته توسط سازمان مدیریت صنعتی و صندوق جلسه شورای عالی فوق العاده صندوق در تاریخ ۱۳۸۸/۱۲/۹۵ تشکیل گردید و با ارائه گزارشات صندوق و گزارش اولیه ارائه شده توسط نماینده سازمان مدیریت صنعتی ماده ۱ اساسنامه صندوق به شرح ذیل تغییر نمود و با عنایت به نقش حمایتی و نظارتی دولت در قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی در قبال صندوق های بازنشستگی این مهم در متن اساسنامه صندوق درج گردید.

ماده ۱- صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز که در این اساسنامه به اختصار صندوق نامیده می شود موسسه ای غیرتجاری است که به استناد ماده ۲ قانون تاسیس سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و در اجرای ماده ۴ قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کار افتادگی و فوت مصوب ۱۳۴۹/۱۲/۰۹ مجلس شورای ملی وقت و با تصویب شورای عالی تامین اجتماعی و موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل و به ثبت رسیده است.

تبصره ۱: در راستای ماده ۹ قانون تشکیل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بخش اصول و سیاست های اجرایی قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی، مبنی بر اینکه حقوق افراد عضو و تحت پوشش در قبال تعهدات قانونی سازمان ها و موسسات و صندوق های بیمه ای تحت ضمانت و حمایت دولت جمهوری اسلامی ایران می باشد. لذا صندوق نیز حمایت ها و ضمانت های قانونی یاد شده را می پذیرد.



■ ارتقای خدمات درمانی

در ادامه فعالیت های صندوق به منظور بهبود و ارتقای سطح خدمات درمانی به بازنشستگان، از سال ۹۴ با برونسپاری این خدمات به شرکت بیمه پارسیان، موجب صرفه جویی در این هزینه ها گردید. همچنین صندوق طی سال ۹۵ اقدام به استقرار نماینده خود در شرکت مزبور جهت پیگیری امور درمانی اعضا و نظارت بیشتر بر روند خدمت رسانی به این عزیزان نمود. علاوه بر این اقدام، تشکیل کمیته درمان جهت پرداخت هزینه های مازاد بر تعرفه بیماران صعب العلاج از دیگر رویدادهای سال گذشته در حوزه خدمات درمانی توسط صندوق بود که تا پایان سال ۹۵ مبلغی بالغ بر ۲۳۰۰ میلیون ریال طی بررسی های این کمیته به بیش از ۳۸ مورد از درخواست های عزیزان پرداخت شد.

■ فراهم نمودن امکان دریافت تسهیلات بانکی

در خصوص ارائه خدمات و امکانات رفاهی به اعضا، صندوق طی تفاهم نامه ای با بانک ملت در بهمن ماه سال ۹۵ شرايطی برای اخذ تسهیلات توسط بازنشستگان مهیا شد که در این راستا تا پایان سال بیش از ۲۲۰۰۰ میلیون ریال تسهیلات در قالب قرض الحسنه و کارت اعتباری خرید کالا به حدود ۳۰۰ نفر از عزیزان بازنشسته تعلق گرفته و به تدریج در حال پرداخت می باشد. این روند در سال ۹۶ نیز ادامه خواهد داشت.

■ اماکن اقامتی و سامانه ثبت درخواست استفاده از این اماکن

از اقدامات جدید در حوزه خدمات رفاهی اختصاص ۸ واحد آپارتمان دو خوابه مبله در جزیره کیش جهت استفاده عزیزان بازنشسته بوده است و همچنین در راستای ارتقاء سطح رفاه عزیزان بازنشسته هشت واحد زائرسرا و دو واحد ویلای شمال بازسازی و رنگ آمیزی گردیده است. علاوه بر این به منظور تسهیل در شیوه درخواست و استفاده از این اماکن سامانه ثبت درخواست اماکن اقامتی صندوق به آدرس www.mss.ayandehsazfund.com نیز افتتاح گردید تا کلیه بازنشستگان عزیز بتوانند به راحتی از این امکانات بهره مند شوند.

■ کارت اعتباری بیمه ملت

بیش از ۱۰۰۰ نفر از بازنشستگان صندوق در سال ۹۵ از کارت اعتباری بیمه ملت با اعتبار حدود ۴۶ میلیارد ریال استفاده نموده اند.

■ ساخت مستند صندوق بازنشستگی

تهیه و تدوین فیلم مستند صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز با هدف فرهنگ سازی و آشنایی بیشتر با چالش های روبروی صندوق های بازنشستگی و دستیابی به حقوق قانونی صندوق از دیگر اقدامات صورت گرفته در سال ۹۵ می باشد.

■ تمرکز پرداخت حقوق بازنشستگان

به منظور تسریع در پرداخت حقوق بازنشستگان و استفاده از امکانات سیستم بانکی موافقت نامه ای در سال ۱۳۹۵ با بانک ملت به امضاء رسید که پرداخت مستمری و مقرری عزیزان بازنشسته از طریق تمرکز در بانک ملت صورت پذیرد و در مقابل بانک ملت متعهد گردیده که تسهیلات قرض الحسنه در اختیار عزیزان بازنشسته و همچنین تسهیلات بانکی در چارچوب ضوابط بانکی در اختیار صندوق و شرکت های تابعه قرار دهد و ضمن اینکه متعهد است که کسری احتمالی حقوق عزیزان بازنشسته را در پایان هر ماه تأمین و متعاقب آن صندوق در وجه بانک کارسازی نماید.

■ دفتر حقوقی صندوق در سال ۱۳۹۵

با توجه به حجم دعاوی له و علیه صندوق و شرکت های تابعه در سنوات قبل، عدم وجود یک سازمان منسجم حقوقی برای صندوق احساس می شد لذا با هدف ساماندهی و ایجاد نظم در پرونده های حقوقی و تهیه و تنظیم سوابق مربوطه و اعمال مدیریت حرفه ای و هماهنگی بر امور حقوقی و دعاوی، صندوق در بهمن ماه سال ۱۳۹۵ با تصمیم رئیس کل صندوق نسبت به استقرار امور حقوقی و جذب یک نفر حقوقدان مجرب بعنوان مشاور و مسئول دفتر حقوقی صندوق اقدام و به موجب قراردادهایی که بین صندوق با شرکت های بساک، امیرکبیر و کیش بتون امضا و مبادله گردید، مقرر شد امور حقوقی و دعاوی شرکت های مذکور تحت مدیریت و نظارت حرفه ای دفتر حقوقی صندوق قرار گیرد.

از جمله اقدامات دیگری که وظیفه پیگیری آن به امور حقوقی صندوق محول گردید، پیگیری اقدامات قبلی برای وصول ۳٪ سهم دولت از بابت سهم بازنشستگی اعضا بوده است. لذا در تداوم اقدامات قبلی مدیریت صندوق، دفتر حقوقی نسبت به مطالعه و تحقیق و پیگیری پیرامون مبانی حقوقی و قانونی الزام دولت به پرداخت سهم ۳٪ حقوق بیمه شدگان از طریق جلب نظر مشورتی حقوقدانان باسابقه و مجرب در زمینه حقوق بیمه های اجتماعی و اطلاع و بهره گیری از تجارب سایر صندوق های

بخش عمده حق الوکاله منوط به حصول نتیجه مطلوب باشد. ضمناً مقرر است دفتر حقوقی صندوق بر عملکرد وکلای منتخب نظارت دقیق و مستمر نموده و در موارد لزوم با تشکیل جلسات همفکری و مشورتی، راهکارهای مناسب برای احقاق هر چه سریع تر و کامل تر حقوق و منافع صندوق و شرکتهای تابعه را تنظیم و به وکلای ذیربط ارائه نماید. همچنین استفاده از وکلای محلی شناخته شده و مورد وثوق برای امور دعاوی صندوق و شرکتهای تابعه در هریک از استان ها و مناطق کشور خصوصاً کیش و اراک از جمله سیاستهای مفید و موثر دفتر حقوقی صندوق می باشد.

در سال ۱۳۹۵ علیرغم محدودیت های قانونی، بخش قابل توجهی از دعاوی صندوق بدون گماردن وکیل و مستقیماً توسط دفتر حقوقی صندوق پیگیری شده است.

مشابه و نیز برقراری ارتباط با مراجع تصمیم گیرنده و موثر در این موضوع از قبیل معاونت حقوقی نهاد ریاست جمهوری و مجلس شورای اسلامی و... اقدام نموده است که علیرغم موانع و مشکلات موجود امید می رود در سال ۱۳۹۶ نتیجه مطلوب حاصل شود.

در ساختار جدید دفتر حقوقی علاوه بر بخش های داخلی صندوق، شرکت های تابعه نیز می توانند از خدمات مشورتی و مستقیم دفتر حقوقی صندوق در زمینه های مختلف بهره مند شوند.

دعاوی مربوط به صندوق و شرکتهای تابعه نیز توسط وکلای مجرب و مورد اعتمادی که توسط دفتر حقوقی صندوق پیشنهاد می شوند اقامه و پیگیری و دفاع می شود و تلاش می گردد برای هر دعوی، وکیل متخصص دارای تجربه مرتبط در موضوع و با حق الوکاله متناسب گمارده شود و پرداخت حق الوکاله با مبالغ متناسب و روال منطقی انجام گیرد و پرداخت

اطلاعات مربوط به آخرین وضعیت بازنشستگان و مستمری بگیران در پایان سال ۹۵

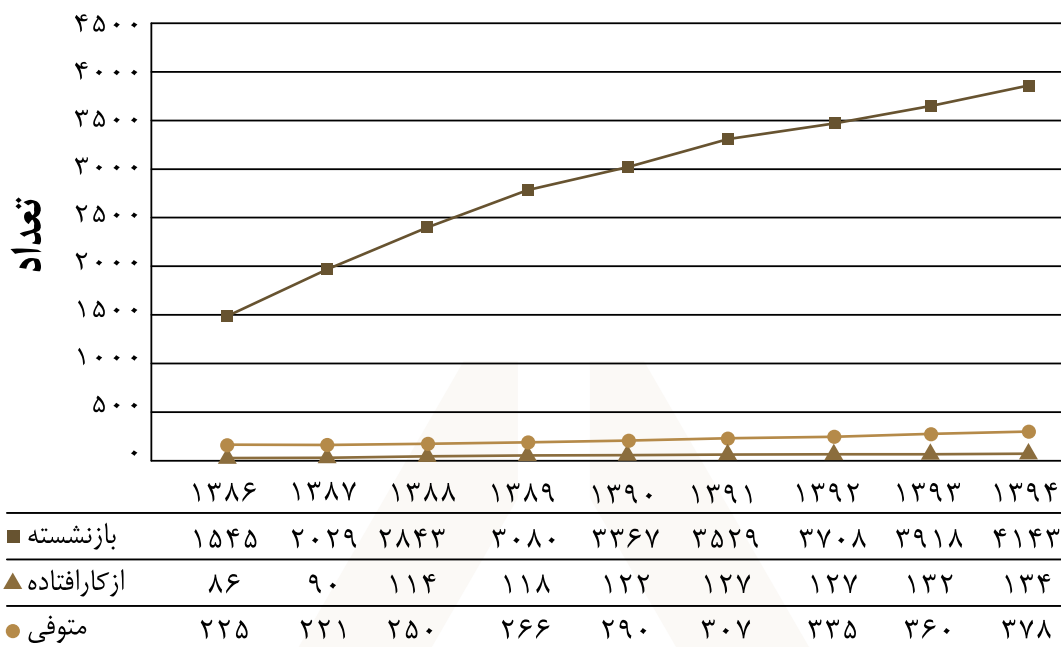
جدول تغییر وضعیت اعضا به دلیل بازنشستگی، از کار افتادگی و فوت:

تعداد		شرح
تا پایان سال ۱۳۹۵	در سال ۱۳۹۵	
۴۱۴۳	۲۵۶	اعضائی که به افتخار بازنشستگی نائل شده اند
۱۳۴	۵	اعضائی که مشمول حقوق از کار افتادگی شده اند
۳۷۸	۲۲	اعضاء متوفی که بازمانده مشمول حقوق وظیفه داشته اند
۴۶۵۵	۲۸۳	جمع
۱۲۸۲۵	۷۷۷	جمع تعداد بازنشستگان، از کار افتادگان، افراد تحت تکفل آنان و نیز بازماندگان مشمول حقوق وظیفه اعضای متوفی

تا پایان سال ۱۳۹۵ تعداد اعضا متوفی بدون بازمانده مشمول حقوق وظیفه، ۵۶ نفر می باشد که از این تعداد ۵ نفر در سال ۱۳۹۵ فوت کرده اند.



■ نمودار مقایسه ای تعداد مستمری بگیران:



در جدول فوق روند افزایش تعداد بازنشستگان از سال ۱۳۸۶ و ۱۳۸۷ با سرعت بیشتری تحقق یافته که عمدتاً به دلیل تقاضاهای بازنشستگی سخت و زیان آور و اعمال ماده ۱۰ تسهیل و نوسازی صنایع کشور می باشد.

■ جدول تغییر وضعیت اعضا به دلیل بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت:

شرح	در سال ۱۳۹۵	در سال ۱۳۹۴
حداقل حقوق بازنشستگان زودرس در سال مورد	ریال ۱۱،۰۰۰،۰۰۰	ریال ۹،۰۰۰،۰۰۰
حداقل حقوق بازنشستگان عادی و سایر مستمری	ریال ۱۴،۰۰۰،۰۰۰	ریال ۱۲،۰۰۰،۰۰۰
کل حقوق پرداختی به مستمری بگیران	ریال ۱،۶۰۶،۱۹۷،۱۵۱،۵۲۴	ریال ۱،۳۱۷،۱۵۶،۵۷۳،۸۵۹
متوسط حقوق مستمری بگیران در پایان سال	حدود ۲۹،۳۴ میلیون ریال	حدود ۲۵،۵ میلیون ریال

توضیح: که حداقل حقوق "بازنشستگان زودرس" و "بازنشستگان عادی و سایر مستمری بگیران" در سال ۱۳۹۶ به ترتیب ۱۳،۰۰۰،۰۰۰ ریال و ۱۶،۵۰۰،۰۰۰ ریال می باشد.
 نظر به اینکه بازنشستگی زودرس بنا به مقتضیات و مصالح فردی و براساس میل و اراده متقاضی تحقق می یابد، غالباً استفاده از یک فرصت اقتصادی تلقی می شود. در حالی که بازنشستگی عادی با مشارکت کامل در پرداخت کسور بازنشستگی و نیز احراز سن و سابقه واقعی بازنشستگی تحقق می یابد و فوت یا ازکارافتادگی نیز اتفاقی بوده و به طور غیرمنتظره و غیرارادی، متقاضی و خانواده او را با مشکلات پیش بینی نشده اقتصادی مواجه می سازد. به همین علت در تعیین حداقل حقوق بازنشستگان زودرس با سایر بازنشستگان و مستمری بگیران تفاوت لحاظ شده است.

■ جدول آمار سنی باز نشستگان:

شرح	در زمان بازنشستگی	در پایان سال ۱۳۹۵
کمتر از ۴۵ سال سن	۲۳۴ نفر	۱ نفر
۴۵ تا ۵۰ سال سن	۱۱۸۹ نفر	۲۰۷ نفر
۵۰ تا ۶۰ سال سن	۲۵۴۱ نفر	۲۱۴۴ نفر
۶۰ تا ۷۲ سال سن	۱۹۷ نفر	۱۶۵۶ نفر
بیش از ۷۲ سال سن	۱ نفر	۱۵۴ نفر

■ جدول مزایای پرداخت شده به مستمری بگیران:

عنوان	شرح	کل مبلغ پرداختی در سال ۱۳۹۵ (ریال)
عیدی سالانه	براساس روش مصوب هیأت امناء در هر سال، مبتنی بر پایه حقوق ماهانه، تعداد عائله تحت تکفل، سن و سابقه	۶۹,۲۵۵,۳۰۸,۴۰۴
کمک هزینه تحصیلی فرزندان (سالانه)	براساس مبلغ مصوب هیأت امناء در هر سال، متناسب با مقاطع تحصیلی	۲۲,۸۶۱,۵۸۲,۰۰۰
بن ماه مبارک رمضان (سالانه)	براساس مبلغ مصوب هیأت امناء در هر سال، با ملحوظ داشتن تعداد عائله تحت تکفل	۱۳,۹۳۰,۱۸۴,۰۰۰
حق ازپا افتادگی (ماهانه)	براساس ۵۰٪ حداقل مصوب حقوق بازنشستگی عادی در هر سال (حسب تأیید هیأت امناء مبنی بر عدم توانایی انجام امور شخصی هر یک از مستمری بگیران یا افراد تحت تکفل آنان)	۷۱۵,۰۱۸,۱۵۴
حق کهولت (ماهانه)	براساس ۶۰٪ حداقل مصوب حقوق ماهانه بازنشستگی عادی در هر سال (موضوع ماده ۳۳ مکرر آئین نامه بازنشستگی صندوق که پس از رسیدن به سن ۷۲ سالگی تحقق می یابد.)	۱۵,۷۲۲,۱۳۲,۴۸۴
وام ضروری و تسهیلات ویژه (تا سقف مصوب هیأت امناء)	به منظور رفع نیازهای ضروری و کمک هزینه ازدواج فرزندان	۴۹۰,۰۰۰,۰۰۰
هزینه تدفین	براساس مبلغ ثابت مصوب هیأت امناء که در حال حاضر شش میلیون ریال	۱۸۳,۰۰۰,۰۰۰
جمع کل		۱۲۳,۱۵۷,۲۲۵,۰۴۲

در صندوق علاوه بر حقوق ماهانه، مزایای جانبی تحت عنوان عیدی، کمک هزینه تحصیلی فرزندان، بن ماه مبارک رمضان و درمان پرداخت می گردد که جمع پرداخت های مذکور نسبت به میزان حقوق ماهانه بازنشستگان و مستمری بگیران و افراد تحت تکفل آنان معادل ۱۵٪ حقوق پرداختی به مستمری بگیران بوده است.

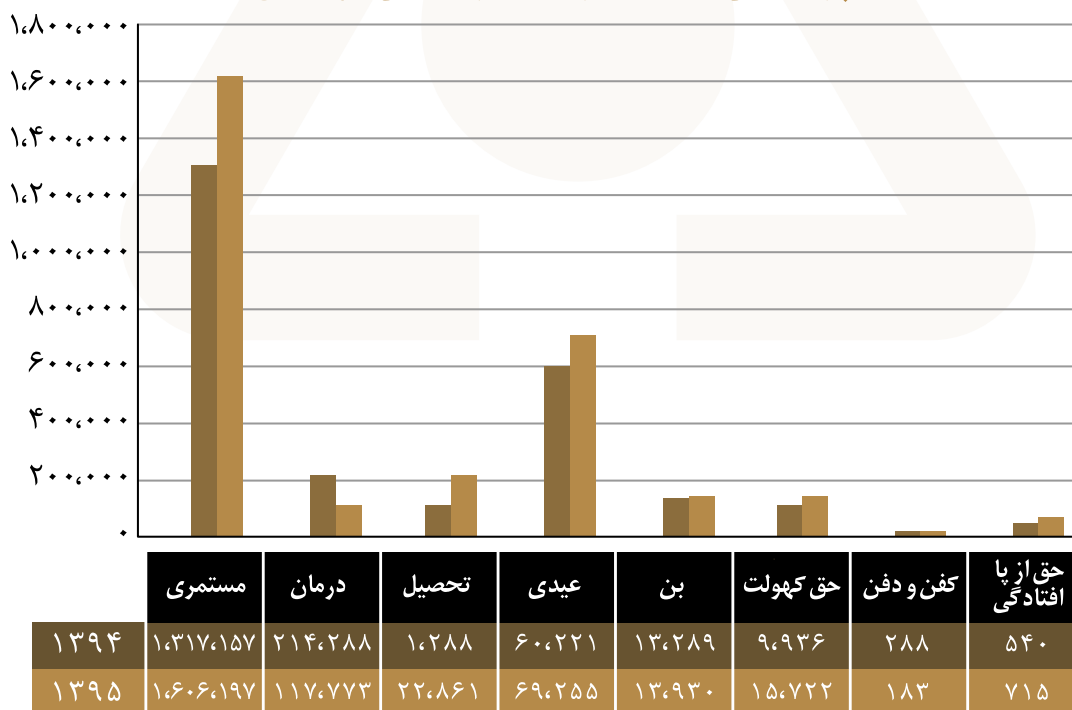


■ پوشش درمان مستمری بگیران طی دو سال اخیر

شرح	در سال ۱۳۹۵	در سال ۱۳۹۴
کل هزینه های درمانی پرداخت شده	۱۱۸ میلیارد ریال	۲۱۴ میلیارد ریال
متوسط هزینه سرانه پرداختی سالانه	۹/۲ میلیون ریال	۱۷/۷ میلیون ریال

سرانه ماهانه خدمات پزشکی و درمانی در سال ۹۵ به ازای هر نفر شامل بازنشستگان، ازکارافتادگان، افراد تحت تکفل آنان و نیز بازماندگان مشمول حقوق وظیفه اعضای متوفی که برابر با ۱۲۸۲۵ نفر می باشند بالغ بر ۷۷۰٫۰۰۰ ریال می باشد که این مبلغ نسبت به سال ۹۴ که برای ۱۲۰۷۴ نفر برابر با ۱٫۴۸۰٫۰۰۰ ریال به میزان ۹۳٪ کاهش داشته است. همانطور که ملاحظه می شود با اتخاذ سیاست برون سپاری درمان حدود یکصد میلیارد ریال صرفه جویی حاصل شده است.

■ مقایسه ارقام پرداختی به مستمری بگیران طی دو سال گذشته:



توضیح: کلیه ارقام جدول فوق به میلیون ریال می باشد.

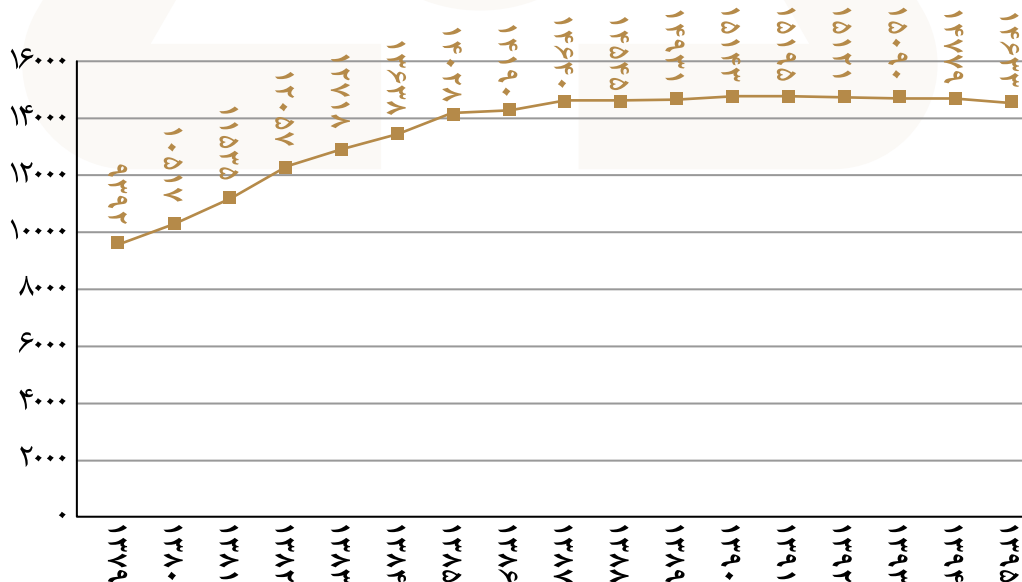
اطلاعات مربوط به آخرین وضعیت اعضای فعال در پایان سال ۹۵

در سنوات اخیر و سال ۱۳۹۵ به واسطه حاشیه های ایجاد شده برای صندوق و همچنین کاهش میزان سرمایه گذاری در کشور عضوگیری و توسعه اعضا علیرغم کوشش های انجام شده در جلسات برگزار شده با تعدادی از بانک ها در حد مورد انتظار نبوده است.

جدول چگونگی عضویت اعضا در پایان سال ۱۳۹۵

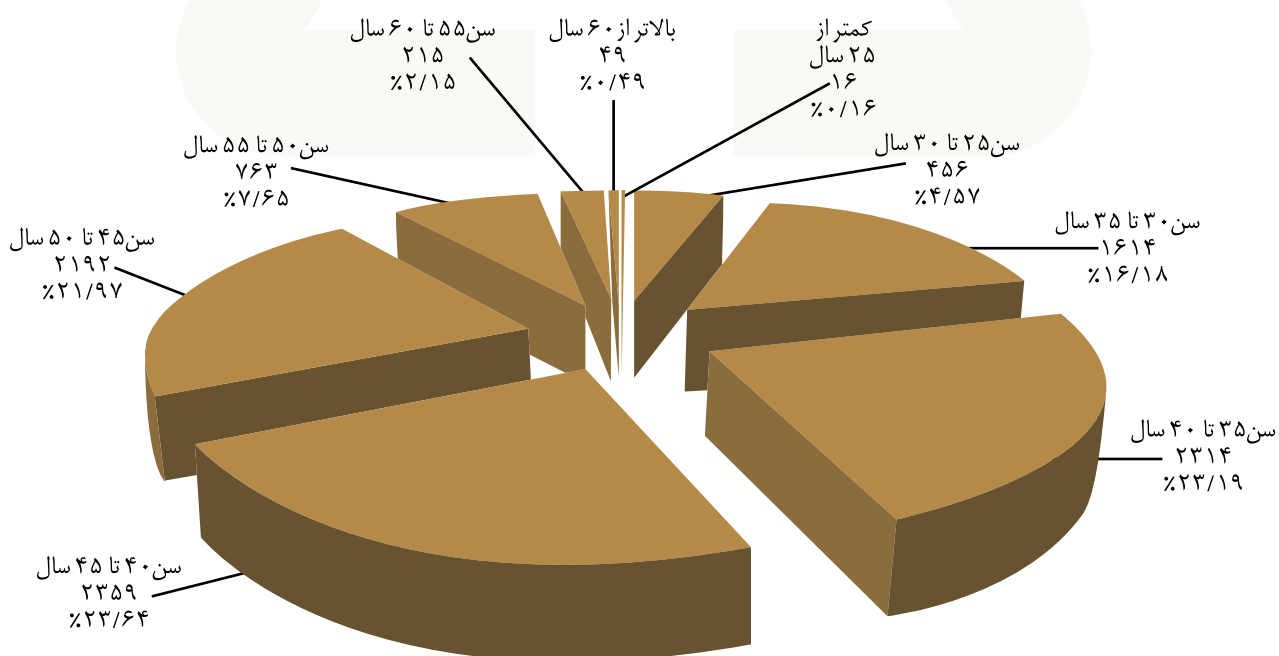
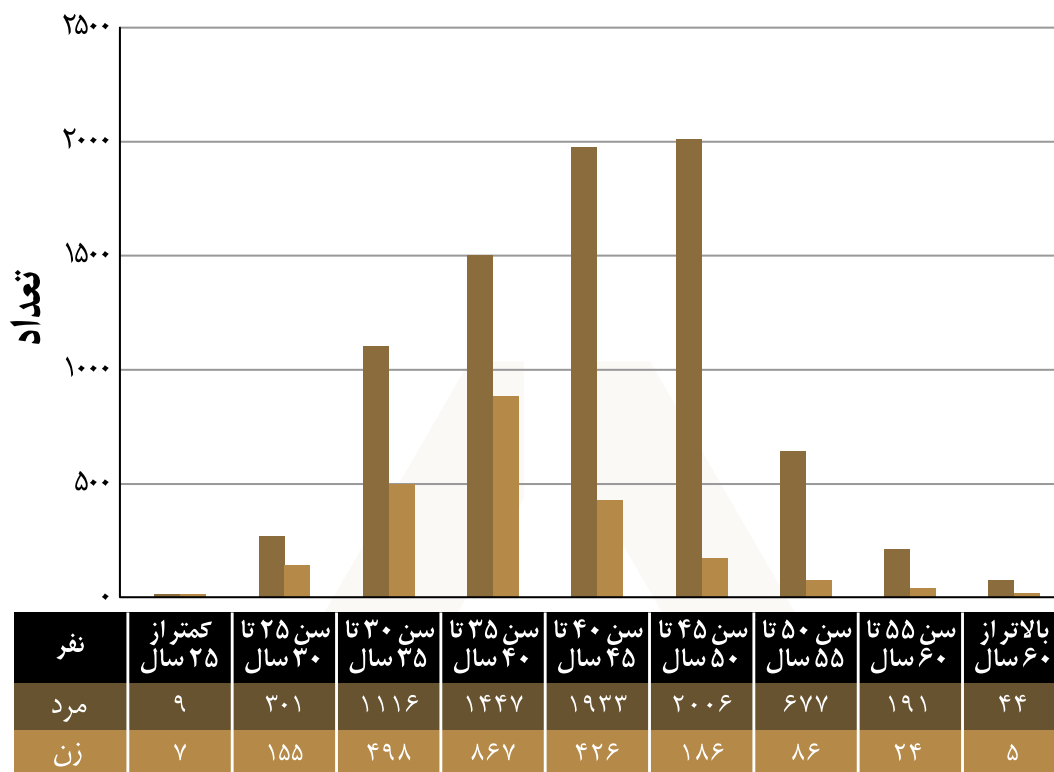
شرح	تعداد شرکت	تعداد اعضا
از طریق شرکت های ملحق شده	۱۴۰	۸۶۶۰ نفر
از طریق شرکت های متفرقه (غیر ملحق شده به صندوق)	۴۲۲	۶۳۷ نفر
به صورت مستقل (خویش فرما)	-	۴۷۳ نفر
از طریق صندوق بیمه بیکاری	-	۲۰۸ نفر
مستمری بگيران	-	۴۵۵ نفر
جمع کل اعضای صندوق	-	۱۴۶۳۳ نفر

توضیح: در سال ۱۳۹۵، تعداد ۱۲۶ نفر عضو جدید و فعال مجدد تحت پوشش صندوق قرار گرفته اند.

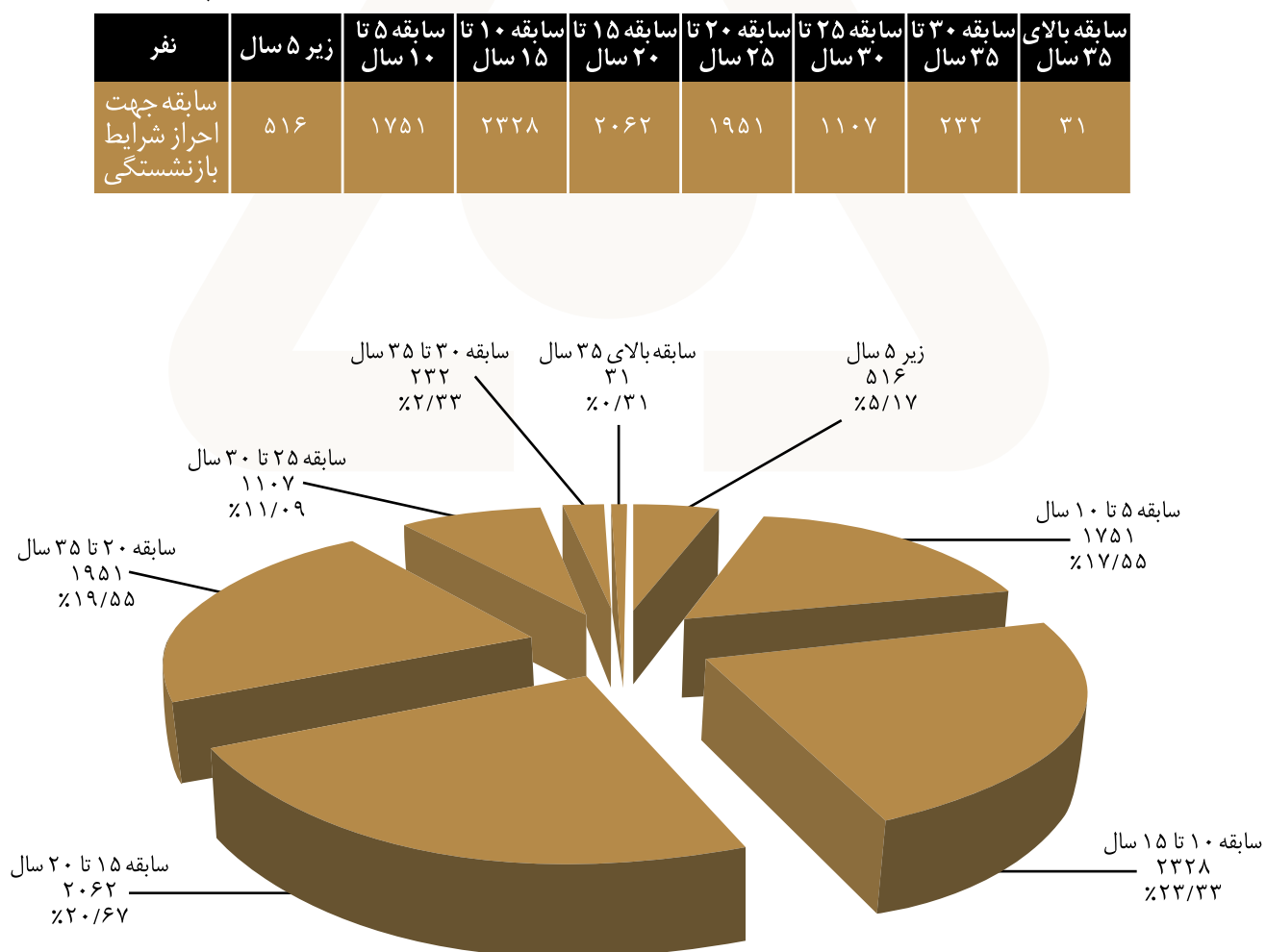
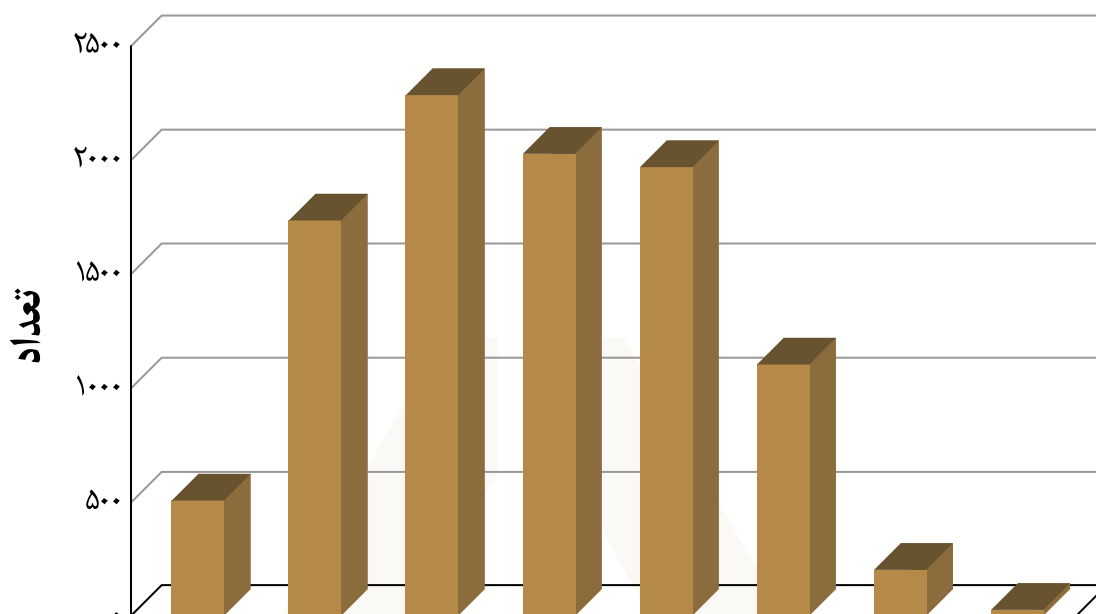


نمودار مقدار کل اعضای صندوق شامل اعضای فعال، مستمری بگيران و ...

جدول چگونگی توزیع سنی اعضا فعال



■ چگونگی توزیع سابقه جهت احراز شرایط باز نشستگی اعضای فعال





■ جدول آمار سنی بازنشستگان:

شرح	پایان سال ۱۳۹۵	پایان سال ۱۳۹۴
متوسط حقوق اعضاء فعال	۴۲،۷۱۹،۶۳۸ ریال	۳۳،۵۰۷،۷۳۵ ریال
متوسط سابقه اعضاء فعال	۱۵ سال و ۲ ماه و ۲۹ روز	۱۴ سال و ۶ ماه و ۲ روز
متوسط سابقه اعضاء فعال (با توجه به شرح ذیل)	۱۶ سال و ۲ ماه و ۱ روز	۱۵ سال و ۵ ماه و ۲۲ روز
متوسط سن اعضاء فعال	۴۱ سال و ۴ ماه و ۱۳ روز	۴۰ سال و ۷ ماه و ۶ روز
بالاترین سابقه قابل قبول بازنشستگی	۴۳ سال و ۲ ماه و ۱۲ روز	۴۲ سال و ۲ ماه و ۱۲ روز
بالاترین سابقه قابل قبول بازنشستگی (با توجه به شرح ذیل)	۴۳ سال و ۲ ماه و ۱۲ روز	۴۲ سال و ۲ ماه و ۱۲ روز
بالاترین سن	۶۸ سال و ۶ ماه و ۰ روز	۶۸ سال و ۳ ماه و ۲۴ روز

کل سابقه بازنشستگی با احتساب سوابق خدمت معتبر پذیرفته شده اعضا جهت احراز شرایط بازنشستگی

■ هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور

در سال مورد گزارش نیز اجرای مقوله بازنشستگی پیش از موعد به علت مشاغل سخت و زیان آور براساس ماده (۱۹) آیین نامه بازنشستگی صندوق و مصوبه شورای عالی سال گذشته تداوم یافت. لازم به ذکر است که همزمان با آغاز فعالیت هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور صندوق، به منظور تحقق مفاد ماده (۹) آیین نامه اجرایی مربوطه (اظهار نظر در مورد اعتراض نسبت به آراء هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور) کمیته منتخب شورای سیاست گذاری و راهبردی تشکیل شده و فعال بوده است.

اطلاعات آماری اقدامات معمول شده توسط دبیر هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور تا تاریخ تحریر این گزارش به شرح جدول ذیل می باشد:

شرح	در سال ۱۳۹۵	تا پایان سال ۱۳۹۵
تعداد تقاضاهای واصله به صندوق	۲۵۱ نفر	۸۳۸ نفر
تعداد درخواست های رسیدگی شده توسط هیأت تشخیص	۲۲۰ نفر	۶۸۲ نفر
تعداد درخواست های تایید شده توسط هیأت تشخیص	۱۴۱ نفر	۴۴۵ نفر
تعداد درخواست های تایید نشده توسط هیأت تشخیص	۷۹ نفر	۲۳۷ نفر
تعداد درخواست هایی که در حین بررسی جذب بازنشستگی ماده (۱۰) شده اند	- نفر	۳۹ نفر
تعداد درخواست های غیر قابل اقدام به لحاظ عدم تطبیق با آئین نامه یا بدهی شرکت	۶ نفر	۶۶ نفر
تعداد درخواست هایی که در حین بررسی انصراف داده یا بازنشسته، از کار افتاده و یا بیکار شده اند	- نفر	۲۲ نفر
تعداد درخواست های در دست بررسی	۳۱ نفر	۳۵ نفر

■ صندوق بیمه بیکاری

شرح	تا پایان سال ۱۳۹۵
تعداد استفاده کنندگان از حقوق ایام بیکاری در جریان استفاده	۲۰۸ نفر
حداقل حقوق بیمه بیکاری (حداقل در سال ۹۶ مبلغ ۱۳/۰۰۰/۰۰۰ ریال)	۱۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال
متوسط حقوق بیمه بیکاری	۱۹/۵۸۹/۱۱۵ ریال

شایان ذکر است در مدت استفاده اعضا از حقوق ایام بیکاری، اعضا مذکور همسان با بازنشستگان و سایر واجدین شرایط صندوق از دفترچه های درمان شرکت یاری رسان پارسیان و امکانات ایجاد شده بهره مند می باشند. همچنین با پرداخت کسور بازنشستگی ماهانه استفاده کنندگان از حقوق ایام بیکاری که از محل وجوه صندوق بیمه بیکاری تأمین می شود، مدت مذکور به عنوان سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی لحاظ می گردد.



■ اطلاعات درون سازمانی صندوق

در حال حاضر تعداد کارکنان رسمی صندوق ۳۲ نفر با ویژگی های تحصیلاتی به شرح ذیل می باشند:

دکتر	کارشناس ارشد	کارشناس	فوق دیپلم	دیپلم	پائین تر از دیپلم
۱ نفر	۱ نفر	۲۰ نفر	۲ نفر	۶ نفر	۲ نفر

ضمناً تعداد ۹ نفر نیز به صورت قراردادی تمام وقت و پاره وقت با صندوق همکاری می نمایند.

■ چگونگی اطلاع رسانی به اعضا

اطلاع رسانی جهت اعضا شاغل و مستمری بگیران صندوق علاوه بر پاسخگویی مستمر روزانه به مراجعان حضوری یا تلفنی توسط مسئولین صندوق، به طرق ذیل نیز تحقق می یابد:

مشاهده " خلاصه وضعیت پرونده بازنشستگی " در پایان هر سال پس از تصویب حساب های نهائی صندوق و تسهیم مازاد عملیاتی قابل تقسیم نسبت به پرونده بازنشستگی اعضا در سایت اینترنتی صندوق.

● برگزاری "جلسات توجیهی" با حضور نمایندگان صندوق در مقاطع مختلف و حسب ضرورت در مناطق محل استقرار شرکت های ملحق شده به صندوق و شرکت های متفرقه

● استفاده از پست الکترونیکی صندوق به آدرس pension@ayandehsazfund.com جهت طرح سؤالات و دریافت پاسخ های مربوط

● سایت اینترنتی صندوق به آدرس www.ayandehsazfund.com جهت دسترسی اعضا فعال و مستمری بگیران به اطلاعات به روز پرونده بازنشستگی خود و نیز امکان آشنائی و آگاهی آنان و اشخاص غیر عضو از چگونگی فعالیت صندوق

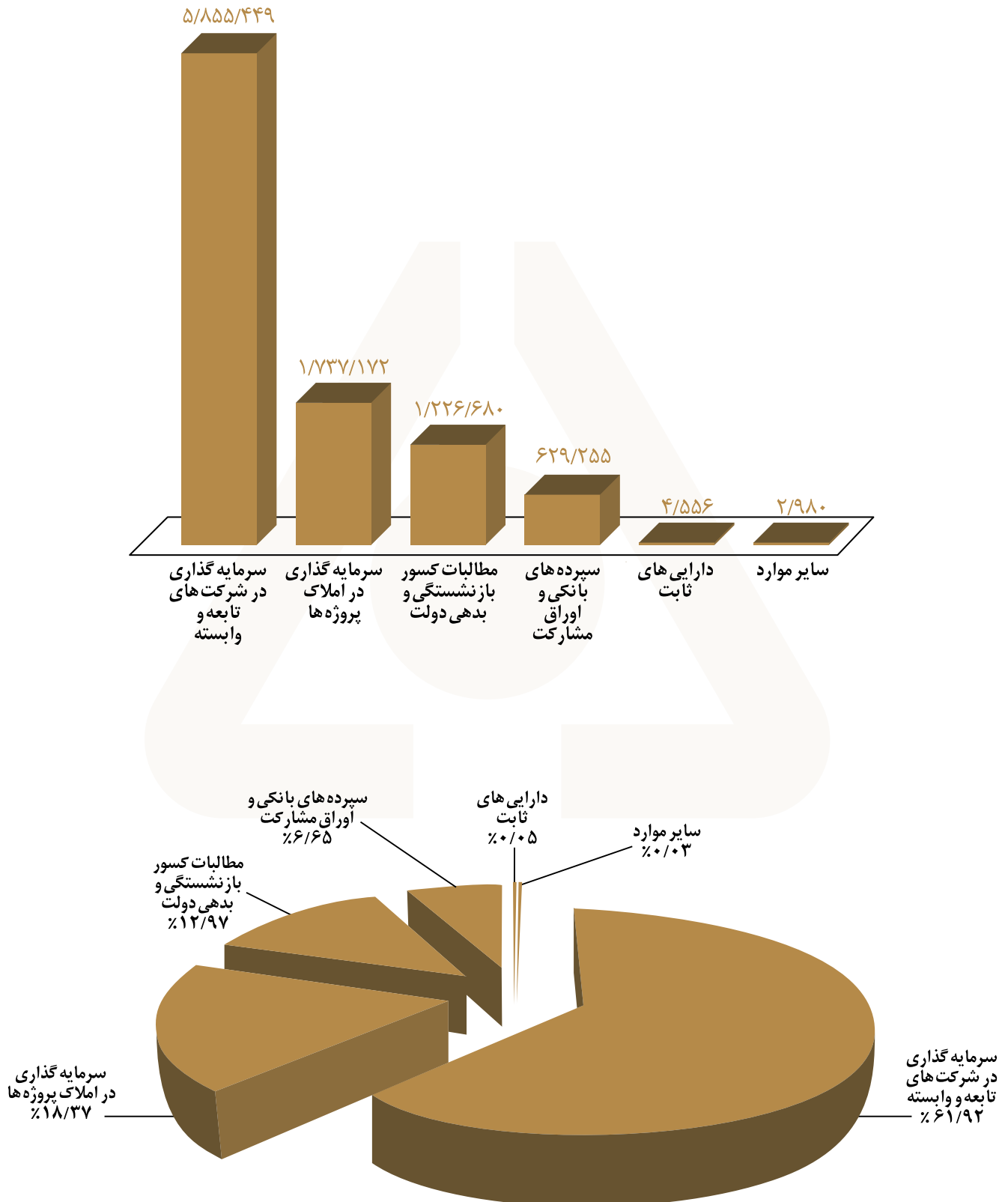
● کانال تلگرام صندوق به آدرس [@AYANDEHSAZFUND](https://t.me/AYANDEHSAZFUND) جهت اطلاع رسانی در اختیار اعضا می باشد و علاوه بر آن اعضا امکان آن را خواهند داشت تا با طرح سؤالات و مشکلات خود از طریق لینک تلگرامی روابط عمومی نیز در اسرع وقت پاسخ های مربوطه را دریافت نمایند.

● استقرار مشاور امور بهداشت و درمان در روزهای شنبه و چهارشنبه جهت راهنمایی و مشاوره اعضای محترم در خصوص درمان.

■ اطلاعات مربوط به وجوه و مبالغ صندوق در پایان سال ۱۳۹۵

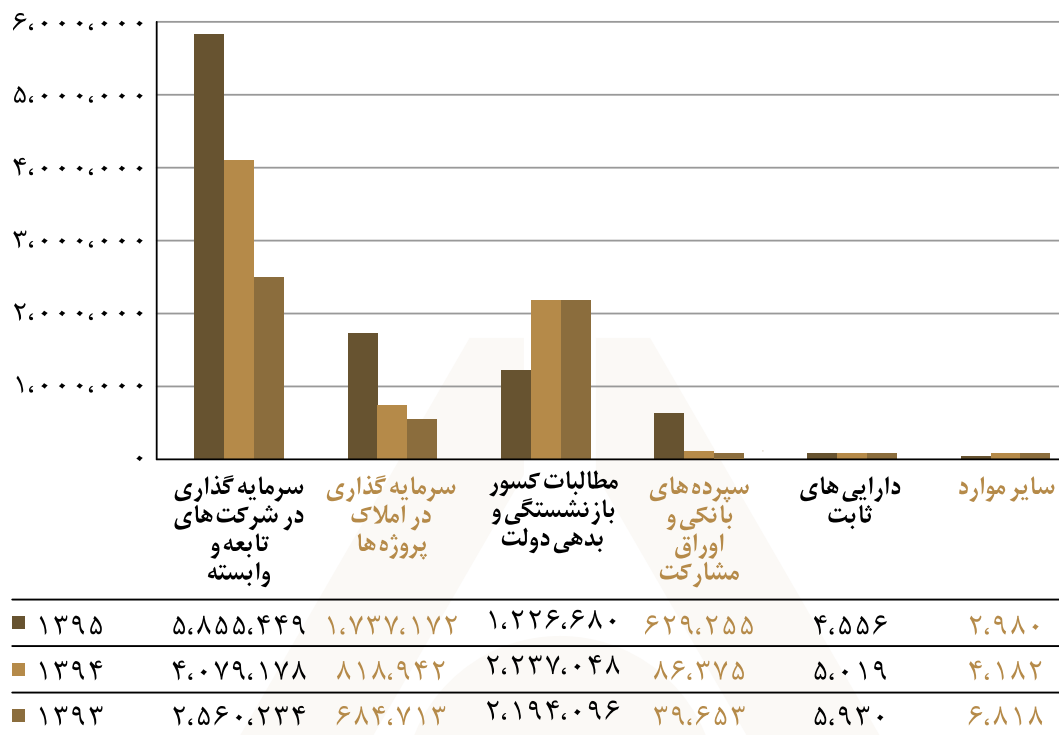
وضعیت سرمایه گذاری های صندوق در سال ۱۳۹۵ بشرح ذیل قابل ارائه می باشد. همانطور که ملاحظه می شود نزدیک به هفتاد درصد از منابع صندوق در بخش ساختمان و املاک سرمایه گذاری شده است که نقد نمودن آنها در شرایط رکود فعلی حاکم بر بخش ساختمان بر راحتی میسر نمی باشد و این موضوع مشکلاتی در زمینه تامین نقدینگی را برای صندوق به وجود آورده است.

توزیع منابع و دارایی های صندوق در پایان سال ۱۳۹۵ (میلیون ریال)

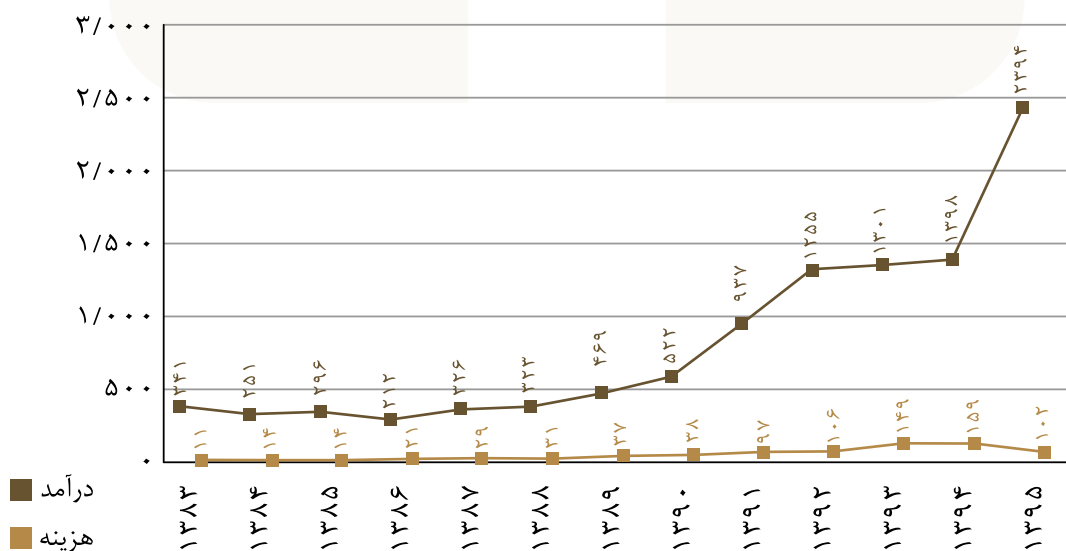




مقایسه سه سال توزیع منابع و دارایی ها

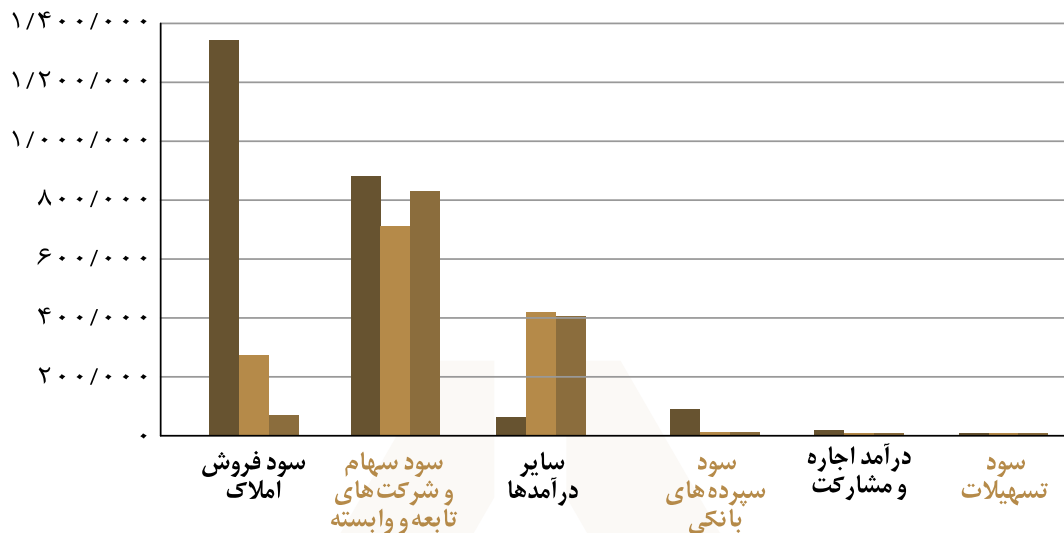


روند رشد درآمد و هزینه ها



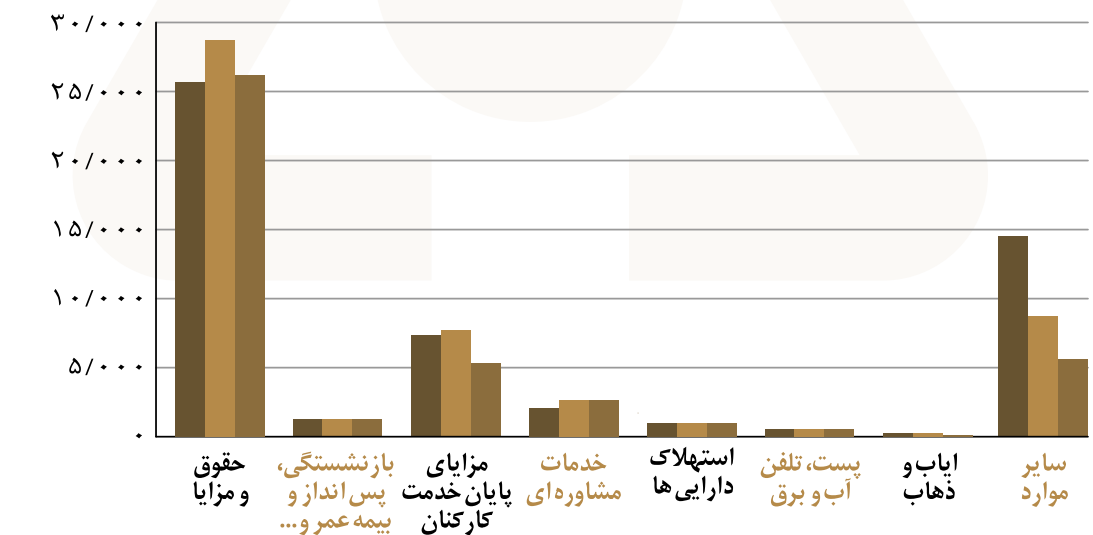


■ مقایسه سه سال درآمد سرمایه گذاری ها



توضیح: کلیه اعداد فوق به میلیون ریال می باشند.

■ مقایسه سه سال هزینه های صندوق



توضیح: رشد حاصل در تحقق سایر موارد سال ۱۳۹۵ عمدتاً مربوط به اجاره می باشد.



اطلاعات مربوط به تخصیص مازاد عملیاتی

با توجه به این که گزارش حسابرس (بازرس) و صورت های مالی منتهی به پایان اسفندماه سال ۱۳۹۵ در ارتباط با عملکرد صندوق، در بخش ششم این گزارش ارائه می شود، به منظور ممانعت از تکرار، در این بخش به توضیح در مورد چگونگی تسهیم مازاد عملیاتی بسنده می گردد:

مازاد عملیاتی سال ۱۳۹۴	۲،۳۲۵،۱۶۱ میلیون ریال
انتقال به حساب وجوه اداره شده	۳۲،۸۴۲ میلیون ریال
انتقال به حساب وجوه معلق	۱۳۱،۰۷۴ میلیون ریال
انتقال به حساب ذخیره مستمری ها و پشتوانه تعهدات	۱۶۵،۲۱۰ میلیون ریال
انتقال به حساب ذخیره اعضاء فعال	۱،۹۹۶،۰۳۵ میلیون ریال

با توجه به ماهیت برخی حساب ها مانند بستانکاران و مانده سال قبل وجوه معلق، سهم آن ها از مازاد عملیاتی، به حساب ذخیره مستمری ها و پشتوانه تعهدات منظور گردیده که از محل این حساب، حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی، وظیفه بازماندگان و هزینه درمان مستمری بگیران و افراد تحت تکفل آنان و هم چنین حقوق ایام بیکاری پرداخت می گردد. شایان ذکر است که نوع فعالیت صندوق تولیدی یا بازرگانی نمی باشد تا در پایان یک سال مالی، صرفاً نتایج منعکس شده در صورت های مالی، بیان کننده عملکرد واقعی آن باشد. زیرا براساس اصول متداول حسابداری، ارزش افزوده دارائی ها که در اغلب موارد بامعنا و حتی فزون تر از میزان سود و بازده شناسائی شده می باشد، به عنوان سود و بازده سال موردنظر شناسائی نگردیده و در سال های بعد این مهم تحقق می یابد. لذا بررسی و ارزیابی کمی و کیفی اداره اقتصادی وجوه و منابع صندوق می بایستی در مقاطع مختلف با ملحوظ داشتن جمیع عوامل مرتبط انجام پذیرد. بدین ترتیب کاهش میزان رشد مازاد عملیاتی سالانه و یا ارزش ویژه صندوق (براساس قیمت تمام شده) ناپیوستگی به طور مجرد مبنای قضاوت قرار گرفته و موجب نگرانی شود.

مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق به تعهدات آنی و آتی آن

توفیق نظام های بازنشستگی از بعد توان پاسخگوئی به نیازهای افراد تحت پوشش در دوران بازنشستگی و از کارافتادگی متکی بر عوامل مختلفی از قبیل نرخ کسور بازنشستگی، سن بازنشستگی، میزان بازده سازی و ... می باشد. اطمینان از تداوم این توفیق صرفاً از طریق انجام محاسبات اکچوئری (ممیزی تناسب تعهدات آنی و آتی با وجوه و دارائی های حال و آتی) تحقق می یابد. بدین ترتیب که براساس نتایج حاصل از محاسبات مذکور، با اتخاذ تصمیمات مقتضی و انجام اصلاحات لازم در مقاطع ضرور، می توان از بروز مسائل و مشکلات احتمالی ممانعت نموده و به موقع راهکارهای مناسب و سازنده را جایگزین نمود. این مهم در ماده (۲۵) اساسنامه صندوق پیش بینی شده و صندوق مکلف گردیده است هر سه سال یکبار نسبت به انجام محاسبات اکچوئری اقدام و گزارش مستقلى به شورای عالی تقدیم نماید که اقدام در این زمینه طی سال های گذشته در مقاطع سه ساله تحقق یافته است.

با وجود آنچه اشاره رفت، صندوق نیز در پایان هر سال بر مبنای اعداد و ارقام حاصله از عملکرد خود، نسبت به برآورد و محاسبه ارزش روز تعهدات آتی اقدام و خلاصه نتایج حاصله را در گزارش سالانه هیأت امناء به شورای عالی مطرح

می‌نماید. در سال جاری نیز به روال متداول هر ساله به منظور ارزیابی قدرت و توان مالی صندوق جهت انجام و ایفای تعهدات آتی، محاسبات و بررسی‌های لازم معمول گردیده که به شرح آتی به استحضار خواهد رسید.

۱- براساس گزارش اکچوئری ارائه شده در شورایعالی در سال ۱۳۹۵، برآورد دارایی‌های صندوق بر مبنای ارزش روز منصفانه در پایان سال ۱۳۹۴ معادل ۲۱۱۵۳ ریال می‌باشد و برآورد ارزش روز تعهدات آتی صندوق در مورد اعضا بازنشسته، از کارافتاده و بازماندگان اعضا متوفی که کلاً "مستمری بگیران" تلقی می‌گردند در پایان سال ۱۳۹۵ با تغییر دادن عوامل اصلی در شانزده حالت متفاوت محاسبه شده است. توضیح اینکه با تغییر عواملی مانند میزان افزایش حقوق سالانه مستمری بگیران به نرخ‌های ۱۳، ۱۴، ۱۵ و ۱۶ درصد و با در نظر گرفتن این که حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه براساس "جدول مرگ و میر" در وجه هر عضو قابل پرداخت می‌باشد، لذا مقایسه برآورد دارایی‌های صندوق بر مبنای ارزش روز منصفانه و ارزش روز تعهدات آتی با لحاظ داشتن نرخ‌های بازده سازی متغیر به شرح جدول صفحه بعد می‌باشد؛ قابل ذکر است که محاسبات ارائه شده در این بخش به صورت پیش بینی می‌باشد و در صورت تغییر عوامل موثر بر محاسبات و یا ارزیابی مجدد ارزش روز دارایی‌های صندوق تجدید محاسبات ضروری می‌باشد.

توضیح: ارقام به میلیارد ریال می‌باشند.

نرخ بازدهی سرمایه گذاری سالانه	نرخ افزایش حقوق سالانه	ارزش روز تعهدات براساس جدول مرگ و میر ۸۸-۹۰	مابه التفاوت ارزش روز تعهدات با ارزش روز منصفانه دارایی‌های صندوق براساس گزارش اکچوئری در سال ۱۳۹۵
۱۸	۱۳	۲۵،۹۹۱	(۴،۸۳۸)
۱۸	۱۵	۳۱،۸۲۰	(۱۰،۶۶۷)
۱۸	۱۶	۳۵،۵۲۴	(۱۴،۳۷۱)
۱۸	۱۴	۲۸،۶۷۶	(۷،۵۲۳)
۱۹	۱۵	۲۸،۶۴۶	(۷،۴۹۳)
۱۹	۱۶	۳۱،۷۶۴	(۱۰،۶۱۱)
۱۹	۱۳	۲۳،۶۸۹	(۲،۵۳۶)
۱۹	۱۴	۲۵،۹۸۰	(۴،۸۲۷)
۲۰	۱۵	۲۵،۹۶۸	(۴،۸۱۵)
۲۰	۱۶	۲۸،۶۱۵	(۷،۴۶۲)
۲۰	۱۳	۲۱،۷۲۰	(۵۶۷)
۲۰	۱۴	۲۳،۶۹۱	(۲،۵۳۸)
۲۱	۱۳	۲۰،۰۲۴	۱،۱۲۹
۲۱	۱۴	۲۱،۷۳۱	(۵۷۸)
۲۱	۱۵	۲۳،۶۹۲	(۲،۵۳۹)
۲۱	۱۶	۲۵،۹۵۶	(۴،۸۰۳)



با توجه به نتایج حاصل از جدول فوق، تعهدات آتی صندوق در محدوده حداقل ۲۰/۰۲۴ میلیارد ریال و حداکثر ۳۵/۵۲۴ میلیارد ریال نوسان می‌کند و با توجه به گزارش اکچوئری ارائه شده در شورای عالی در سال ۱۳۹۵، دارایی‌های صندوق بر مبنای ارزش روز منصفانه ۲۱۱۵۳ میلیارد ریال می‌باشد. که با مقایسه این مبلغ با ارزش روز تعهدات در جدول فوق، در موردی که نرخ افزایش مستمری ۱۳ درصد و نرخ بازدهی سرمایه گذاری ۲۱ درصد باشد، صندوق با کسری مواجه نخواهد شد در حالیکه در باقی موارد صندوق دچار کسری خواهد گردید و چنانچه در جدول فوق مشاهده می‌گردد در صورت کاهش اختلاف بین نرخ افزایش مستمری سالانه و نرخ بازدهی سرمایه گذاری، کسری صندوق افزایش می‌یابد؛ لذا با توجه به نرخ بازدهی سرمایه گذاری فعلی صندوق که در حدود سالانه ۲۱ درصد می‌باشد، جهت حفظ اصل خود کفایی صندوق ضروری است نرخ افزایش مستمری سالانه بین ۱۳ الی ۱۴ درصد تثبیت گردد و در شرایط خاص تحقق رشد ۱۵ درصد نرخ افزایش مستمری سالانه منوط به افزایش نرخ بازدهی سرمایه گذاری به ۲۲ درصد در سال می‌باشد.

قابل ذکر است که در گزارش اکچوئری فوق الذکر نیز پیشنهاد شده است که جهت برقراری توازن بین دارایی‌ها و تعهدات صندوق در زمان حال و حفظ آن در آینده، نرخ افزایش مستمری و نرخ بازدهی سرمایه گذاری به ترتیب در سطح ۱۵ و ۲۴ درصد یا متناسب با آن حفظ گردد.

از آنجا که تأمین و پرداخت حقوق ماهانه مستمری بگیران از محل "ذخیره مستمری‌ها و پشتوانه تعهدات" انجام می‌پذیرد و مانده این حساب جهت تحقق این امر بدون لحاظ داشتن سهم آن از ارزش افزوده سرمایه گذاری‌ها که شناسائی و تسهیم نشده است تکافو نمی‌نماید، و از طرفی با احتساب سهم این حساب از میزان ارزش افزوده سرمایه گذاری‌های صندوق نیز تحقق آنچه اشاره رفت به دشواری انجام می‌پذیرد، لذا احتمالاً می‌بایستی از محل وجوه و بازده‌های آتی ذخیره بازنشستگی اعضاء فعال، به این حساب مساعدت شود. (که در جدول صفحه ۲۸ امکان تحقق این امر قابل مشاهده می‌باشد). به منظور حفظ حقوق و مصالح بازنشستگان آتی می‌بایستی حتی المقدور از این امکان فقط در حد قابل جبران استفاده نمود. بنابراین توجه و عنایت بیش از پیش به نتایج حاصل از محاسبات اکچوئری صندوق در مقاطع اتخاذ تصمیم در مورد عوامل مطرح در این زمینه می‌بایستی مبذول گردد. زیرا چنانچه در محاسبات صفحات آتی نشان داده شده است، در صورت عدم تناسب عوامل موثر در توان مالی صندوق (نرخ بازدهی سرمایه گذاری، نرخ افزایش حقوق سالانه اعضای فعال و نرخ افزایش سالانه مستمری) ایفای تعهدات آتی در قبال اعضای فعال نیز به سختی امکان پذیر خواهد بود.

همان طور که در گزارش سال‌های قبل نیز عنوان گردید، امید به زندگی جامعه کارکنان در ایران در عرض سه دهه گذشته به طور قابل ملاحظه‌ای افزایش یافته است. بدین ترتیب اصولی و ضروری است شرایط بازنشستگی قبل از موعد (بازنشستگی بر اساس مشاغل سخت و زیان آور و ماده ۱۰ و... که با توجه به قوانین موضوعه، حداقل شرط سنی احراز شرایط بازنشستگی در این موارد وجود ندارد)، زودرس و عادی متناسب با آنچه اشاره رفت تعدیل گردد. در غیر این صورت با افزایش هر چند بطئی عامل امید زندگی و عدم حرکت هم‌سو یا متناسب سایر عوامل مانند سن بازنشستگی، میزان حقوق بازنشستگی، میزان افزایش سالانه حقوق مستمری و در نهایت میزان سوددهی و بازده سازی صندوق با آن، به تدریج اصل خودکفائی صندوق به چالش کشیده خواهد شد. شایان ذکر است سه مورد مهم مدنظر هیأت امناء صندوق در ارتباط با تقابل با اصل خودکفائی صندوق، حسب تکلیف، در گزارش مربوط به عملکرد سال ۱۳۸۴ بیان گردید که خوشبختانه راهکار یک مورد آن توسط شورای عالی تأیید و تصویب گردید اما دو مورد دیگر به شرح ذیل همچنان باقی است که عنایت به آنها مورد تأکید مجدد قرار می‌گیرد:

الف - نسبت به افزایش تدریجی سن بازنشستگی زودرس تا رسیدن به سن حداقل ۶۰ سالگی اقدام شود تا بدین ترتیب هماهنگی و تناسب لازم بین سن بازنشستگی و متوسط عمر جامعه کارکنان حاصل آید. مضاف بر آن میزان ذخایر مربوط به امور بهداشت و درمان این گروه به علت کمتر بودن مدت مشارکت و فزونی مدت زمان برخورداری از خدمات بهداشت و درمان تکافوی ارائه خدمات بهداشتی و درمانی در حد مناسب را نمی‌نماید لذا می‌بایستی به نحوی کمبود آن با مشارکت گروه ذینفع جبران شود.

ب - نسبت به افزایش ضریب کاهنده حقوق بازنشستگی زودرس (پنالتی سن) طی مکانیزم خاصی از ۱۵ درصد به ۲۰ درصد اقدام شود. (به منظور تشویق اعضا جهت استفاده از مزایای بازنشستگی در سنین بالاتر) چنانچه مشاهده می گردد براساس محاسبات فوق در اکثر موارد صندوق در آینده دچار کسری خواهد گردید، ضروری است تمهیدات لازم جهت تامین منابع مالی جدید، از محل مساعدت کارفرمایان و همچنین کمک دولت (۳٪ حق بیمه سهم دولت) اندیشیده شود، ضمناً موضوع وصول به موقع مطالبات صندوق و استفاده بهینه از وجوه مذکور یکی از مهم ترین عوامل ممانعت از بروز معضلات اقتصادی صندوق است که انتظار می رود همواره مورد توجه و عنایت خاص و ویژه مدیریت شرکت ها و اعضا محترم شورای عالی قرار گیرد.

۲- تعهدات مرتبط به گروه مستمری بگیران فعلی صندوق در حالات مختلف در ردیف (۱) فوق برآورد و بیان گردید. در این قسمت، نسبت به ممیزی کل تعهدات صندوق (اعم از مستمری بگیران فعلی و آتی) با منابع و ذخایر موجود و آتی صندوق اقدام و ارزش روز کسری یا فزونی حاصل از محاسبات مذکور مشخص می گردد. بدین معنی که حالت های مختلف ترکیب عوامل مؤثر شامل نرخ بازده ذخایر بازنشستگی، درصد رشد سالانه حقوق اعضاء فعال و درصد افزایش سالانه حقوق مستمری بگیران مفروض گرفته می شود، سپس با لحاظ داشتن جدول مرگ و میر و اعمال بازنشستگی های عادی، زودرس، از کار افتادگی و فوت به طور تصادفی، ارزش روز کسری یا فزونی تعهدات نسبت به دارائی های صندوق محاسبه و با توجه به نتایج حاصله تلاش می شود که حرکت ها و فعالیت صندوق به نحوی تنظیم شود که ذخایر موجود و آتی پاسخگوی تعهدات آتی و آتی صندوق باشد. در این محاسبات فرض شده است که عضو جدیدی به سیستم بازنشستگی صندوق وارد نشده و تمامی اعضاء فعلی اعم از فعال و مستمری بگیر و افراد تحت تکفل آنان تا زمان حیات از حقوق ماهانه برخوردار شوند. نتایج حاصل از تغییر مفروضات در چند حالت مختلف به شرح زیر ارائه می گردد:

سال	مابه التفاوت ارزش روز تعهدات با ارزش روز منصفانه دارایی های صندوق براساس گزارش اکتوبری در سال ۱۳۹۵	ارزش روز تعهدات آتی	نرخ افزایش مستمری سالانه	نرخ رشد حقوق سالانه اعضا فعال	نرخ بازدهی سرمایه گذاری سالانه
۱۴۸۶	(۴۶،۵۵۵)	۶۷،۷۰۸	۱۵	۱۸	۱۸
۱۴۸۶	(۵۷،۵۹۳)	۷۸،۷۴۶	۱۶	۸	۱۸
۱۴۸۶	(۳۴،۴۵۸)	۵۵،۶۱۱	۱۴	۱۶	۱۸
۱۴۸۶	(۳۸،۶۵۷)	۵۹،۸۱۰	۱۴	۱۸	۱۸
۱۴۸۶	(۳۴،۵۷۴)	۵۵،۷۲۷	۱۵	۱۸	۱۹
۱۴۸۶	(۴۱،۹۲۱)	۶۳،۰۷۴	۱۶	۱۸	۱۹
۱۴۸۶	(۵۵،۷۰۳)	۷۶،۸۵۶	۱۷	۲۰	۱۹
۱۴۸۶	(۲۵،۱۲۰)	۴۶،۲۷۳	۱۵	۱۸	۲۰
۱۴۸۶	(۳۱،۰۰۳)	۵۲،۱۵۶	۱۶	۱۸	۲۰
۱۴۸۶	(۳۷،۵۶۷)	۵۹،۰۲۰	۱۷	۱۸	۲۰
۱۴۸۶	(۴۱،۸۵۶)	۶۳،۰۰۹	۱۷	۲۰	۲۰
۱۴۸۶	(۱۲،۰۹۸)	۳۳،۲۵۱	۱۴	۱۸	۲۱



سال	مابه التفاوت ارزش روز تعهدات با ارزش روز منصفانه دارایی های صندوق براساس گزارش اکچونری در سال ۱۳۹۵	ارزش روز تعهدات آتی	نرخ افزایش مستمری سالانه	نرخ رشد حقوق سالانه اعضا فعال	نرخ بازدهی سرمایه گذاری سالانه
۱۴۸۶	(۱۲،۰۹۸)	۳۳،۲۵۱	۱۴	۱۸	۲۱
۱۴۸۶	(۱۷،۵۸۵)	۳۸،۷۳۸	۱۵	۱۸	۲۱
۱۴۸۶	(۲۲،۳۴۴)	۴۳،۴۹۷	۱۶	۱۸	۲۱
۱۴۸۶	(۳۰،۹۷۵)	۵۲،۱۲۸	۱۷	۲۰	۲۱
۱۴۸۶	(۲۷،۸۶۳)	۴۹،۰۱۶	۱۸	۲۰	۲۲
۱۴۸۶	(۶،۷۱۶)	۲۷،۸۶۹	۱۳	۱۶	۲۱
۱۴۸۶	(۵،۳۱۷)	۲۶،۴۷۰	۱۵	۱۸	۲۳

همان طور که مشاهده می شود، در تمام موارد پیش بینی شده جدول فوق در صورت ادامه روند فعلی، صندوق در راستای ایفای تعهدات آتی خود دچار کسری خواهد گردید.

لذا ضروری است اعضای محترم شورایی عالی و نیز کلیه کارفرمایان با اخذ تدابیر مناسب در جهت بهبود توان مالی صندوق گام بردارند، در این خصوص موارد ذیل به عنوان راهکارهای پیشنهادی هیات امناء ارائه می گردد:

- ۱- کنترل رشد سالانه حقوق اعضای فعال تا سقف ۱۶ درصد.
- ۲- تثبیت رشد سالانه حقوق مستمری تا سقف ۱۴ درصد.
- ۳- بهبود نرخ بازدهی سرمایه گذاری سالانه.
- ۴- توسعه اعضای جدید.
- ۵- تشویق اعضا جهت استفاده از مزایای بازنشستگی عادی.
- ۶- افزایش نرخ کسور بازنشستگی توسط کارفرمایان.
- ۷- کاهش انواع بازنشستگی پیش از موعد و تامین کامل بار مالی آن توسط کارفرما.
- ۸- افزایش حداقل سن بازنشستگی به ۶۰ سال.
- ۹- افزایش حداقل سابقه بازنشستگی به ۳۰ سال.
- ۱۰- همکاری و تشریک مساعی کلیه اعضا صندوق در جهت کسب حمایت های قانونی در جهت دریافت ۳٪ حق بیمه سهم دولت.

هیأت امناء
۹۶/۴/۱۸

