

آئین نامه بازنشستگی

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

آئین نامه بازنشستگی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

ماده ۱- این آئین نامه به منظور تأمین حقوق بازنشستگی، حقوق از کارافتادگی و حقوق وظیفه بازماندگان اعضاء صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز که در این آئین نامه "صندوق" نامیده می شود تدوین و تصویب گردیده و جزء لاینفک اساسنامه صندوق مذکور می باشد.

فصل اول : شرایط عضویت در صندوق و پرداخت کسور بازنشستگی

ماده ۲- کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکت های تابع و وابسته به آن و نیز کارکنان سایر شرکت های متقاضی مورد تأیید هیأت امناء صندوق از طریق شرکت متبوع خود با شرایط تعیین شده به شرح آتی به عضویت صندوق پذیرفته می شوند:

تبصره: در مواد مختلف این آئین نامه، هر کجا واژه " شرکت " به کار رفته است منظور کلیه اشخاص حقوقی ثبت شده به موجب قوانین موضوعه کشور است.

۲-۱- کمتر از هیجده سال تمام و بیشتر از چهل و پنج سال تمام سن نداشته باشند.

تبصره: کارکنانی که بیشتر از چهل و پنج سال تمام سن داشته باشند برای عضویت در صندوق موظفند کسور بازنشستگی سهم خود و کارفرما و حق درمان (موضوع ماده ۳ این آئین نامه) و بازده های متعلقه را برای ماه های بیش از چهل و پنج سال سن طبق تبصره (۱) ماده (۶) با لحاظ داشتن ضوابط و مقررات این آئین نامه به صندوق بپردازند. در این صورت مدت مذکور جزو سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی در صندوق محسوب خواهد شد.

۲-۲- پرداخت مبالغی تحت عناوین ذیل از طرف شرکت متبوع عضو به ازاء هر فرد:

الف = مبلغی در بدو عضویت جهت تأمین هزینه های ایجاد پرونده.

ب = سالانه مبلغی به عنوان حق عضویت.

تبصره: مبالغ مذکور بنا به پیشنهاد رئیس کل و تصویب هیأت امناء تعیین و هر سه سال یک بار با توجه به روند هزینه ها و شرایط اقتصادی و نرخ تورم در کشور، در میزان مبالغ مذکور تجدیدنظر خواهد گردید.

ماده ۳- میزان کسور بازنشستگی عبارتست از :

الف = ۷٪ حقوق و مزایا و فوق العاده های متعلق به عضو که به عنوان "کسور بازنشستگی سهم عضو" در پایان هر ماه از حقوق و مزایا و فوق العاده های متعلق به وی کسر و به صندوق پرداخت می گردد .

ب = ۱۴٪ حقوق و مزایا و فوق العاده های متعلق به عضو که به عنوان "کسور بازنشستگی سهم کارفرما" در پایان هر ماه توسط کارفرما به صندوق پرداخت می گردد .

پ = ۲٪ حقوق و مزایا و فوق العاده های متعلق به عضو که به عنوان "حق درمان بازنشستگان، از کارافتادگان و وظیفه بگیران" در پایان هر ماه توسط کارفرما به صندوق پرداخت می گردد .

جمع مبالغ قید شده در بندهای فوق الذکر در آخر هر ماه توسط شرکت یا سازمان متبوع عضو می بایستی در وجه صندوق پرداخت گردد .

تبصره: در مواد مختلف این آئین نامه هر کجا عبارت "حقوق و مزایا" به کار رفته است منظور "حقوق و مزایا و فوق العاده های متعلق به عضو" است که طبق تعریف و تصویب هیأت امضاء مشمول کسور بازنشستگی ماهانه می باشد .

ماده ۴- چنانچه در پرداخت تمام یا قسمتی از کسور بازنشستگی مذکور در مفاد ماده (۳) حداکثر بیش از یک ماه تأخیر شود، مبلغی معادل شش دهم در هزار برای هر روز تأخیر نسبت به مبلغ پرداخت نشده به عنوان وجه التزام تخلف از شرط تعلق خواهد گرفت که کارفرما مکلف و ملزم به پرداخت آن می باشد .

تبصره: دیون به صندوق ناشی از اجرای اساسنامه و آئین نامه بازنشستگی در عداد دیون ممتاز و مستند به اسناد لازم الاجرا است و طبق مقررات مربوط به اجرای مفاد اسناد رسمی، به وسیله مأمورین اجراء قابل وصول می باشد .

ماده ۵- در صورتی که شرکت های امضاءکننده موافقت نامه تشکیل صندوق کسور بازنشستگی تعیین شده هر یک از کارکنان خود را که به عضویت صندوق پذیرفته شده اند به صندوق پرداخت نمایند، مراتب توسط صندوق از طریق شرکت متبوع عضو و سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سایر مراجع ذیصلاح بررسی و تعقیب خواهد شد . بدیهی است هرگونه مسئولیت و خسارت ناشی از عدم پرداخت به موقع کسور بازنشستگی به عهده شرکت متبوع عضو بوده و شرکت مربوط مکلف و موظف به جبران خسارات ناشی از تخلف خود به صندوق می باشد .

تبصره: در موارد خاص که سهم کارفرما نیز توسط عضو به صندوق پرداخت می گردد ، کلیه تعهدات و مسئولیت های حقوقی مترتب بر مفاد ماده فوق به عهده عضو ذیربط می باشد.

فصل دوم – سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی در صندوق

ماده ۶- سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی عبارت است از مجموع مدت عضویت عضو در صندوق و سوابق خدمت وی قبل از عضویت در صندوق که براساس ضوابط صندوق کلیه کسور بازنشستگی سهم عضو و کارفرما و حق درمان و بازده متعلق به آن ها به صندوق منتقل یا پرداخت شده باشد .

تبصره ۱- ذخیره بازنشستگی لازم برای پذیرش سوابق خدمت قبل از عضویت بر مبنای اولین حقوق شروع عضویت با نرخ کاهشی ۲۰ درصد از بابت هر سال با لحاظ داشتن فاصله زمانی تاریخ سابقه قبل از عضویت مورد درخواست با سال شروع عضویت و نرخ بازده مصوب محاسبه می گردد . نرخ کاهشی مربوط به سال های آتی توسط هیأت امناء تعیین خواهد شد . چنانچه به هر علتی مبالغ انتقال یافته یا پرداختی از بابت سوابق خدمت قبل از عضویت در صندوق کمتر یا بیشتر از ذخیره بازنشستگی لازم براساس ضابطه فوق باشد، حسب مورد مدت سوابق خدمت قابل قبول قبل از عضویت در صندوق و یا متوسط حقوق و مزایای عضو برای مدت مذکور براساس ضابطه فوق و با توجه به میزان وجوه انتقال یافته یا پرداختی به صندوق از بابت سوابق خدمت قبل از عضویت محاسبه و تعدیل خواهد شد .

تبصره ۲- مدت خدمت نظام وظیفه اعضاء صندوق با رعایت ماده (۶) و تبصره (۱) آن جزو سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی محسوب می شود .

تبصره ۳- منظور از متوسط حقوق و مزایای عنوان شده در این آئین نامه عبارت است از جمع حقوق و مزایای متعلقه عضو برای ماه های سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی که براساس آن کسور بازنشستگی به صندوق منتقل یا پرداخت شده است تقسیم بر تعداد ماه های سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی .

*** فصل سوم – سابقه خدمت قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی**

ماده ۷- سابقه خدمت قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی عبارت است از سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی موضوع ماده (۶) به علاوه حداکثر ده سال از سوابق خدمت معتبر و مستند اعضاء قبل از عضویت در صندوق که کسور بازنشستگی مربوط به آن طبق ماده (۶) به صندوق منتقل یا پرداخت نشده باشد . سوابق خدمت معتبر و مستند اخیرالذکر به استثناء قسمتی از آن که در تبصره این ماده منعکس شده است ، صرفاً از نظر احراز شرایط بازنشستگی لحاظ گردیده و در فرمول های محاسبه حقوق بازنشستگی، حقوق ازکارافتادگی و حقوق وظیفه بازماندگان منظور نمی شود .

*** لطفاً به توضیحات ارائه شده در انتهای آئین نامه توجه فرمائید**

تبصره: کل سوابق خدمت معتبر و مستند قبل از عضویت اعضاء که عضو از بابت آن کسور بازنشستگی و یا حق بیمه به سایر صندوق های بازنشستگی پرداخت نموده مشروط بر این که :

اولاً: نسبت به دریافت کسور بازنشستگی پرداختی اقدام نشده باشد.

ثانیاً: به هر دلیل و علتی وجوه مربوط به سوابق مذکور به صندوق انتقال نیابد و یا با انتقال آن کلیه سوابق مذکور جزو سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی در صندوق پذیرفته نشده باشد .

به عنوان " سابقه احراز محاسباتی " تلقی و $\frac{1}{2}$ آن در فرمول های محاسبه حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه بازماندگان منظور می گردد .

فصل چهارم - وضعیت اعضاء صندوق پس از قطع خدمت

ماده ۸ - اعضای که از استخدام شرکت متبوع خود خارج می شوند چنانچه در یکی دیگر از شرکت های ملحق شده به صندوق استخدام شوند ادامه عضویت آنان در صندوق الزامی است . در غیر این صورت می توانند ذخیره خالص بازنشستگی سهم عضو را براساس درخواست کتبی دریافت و بدین ترتیب با صندوق تسویه حساب نمایند . در این صورت ذخیره خالص بازنشستگی مربوط به سهم کارفرما و حق درمان به نفع صندوق باقی خواهد ماند .

تبصره ۱: به اعضای که سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی آنان کمتر از یک سال باشد فقط کسور بازنشستگی ذخیره شده سهم عضو بدون احتساب بازده پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲: ادامه عضویت اعضای که طبق ماده (۸) با صندوق تسویه حساب نموده اند منوط به بازپرداخت ذخیره خالص بازنشستگی سهم عضو و بازده متعلقه می باشد. در این صورت ذخیره خالص بازنشستگی مربوط به سهم کارفرما نیز مجدداً به حساب عضو برگشت می شود .

تبصره ۳: منظور از ذخایر خالص بازنشستگی عبارت است از مجموع کسور بازنشستگی پرداخت شده عضو و کارفرما به استثناء حق درمان بازنشستگان و وظیفه بگیران به علاوه مازاد عملیاتی تقسیم شده روی پرونده بازنشستگی اعضاء که یک سوم ذخایر مذکور ذخیره خالص بازنشستگی سهم عضو و دو سوم آن ذخیره خالص بازنشستگی سهم کارفرما می باشد .

ماده ۹ - اعضاء صندوق علاوه برداشتن امکانات منظور شده در ماده (۸) می توانند در هر زمان پس از خروج از خدمت در شرکت های ملحق شده به صندوق ، موافقت صندوق یا سازمان بیمه و بازنشستگی معتبر دیگری را کسب کرده و درخواست انتقال ذخایر بازنشستگی خود را به آن صندوق نمایند . در این صورت از محل جمع مبالغ خالص ذخایر بازنشستگی آنان، طبق ضوابط قانونی مبلغ لازم مستقیماً به صندوق مزبور منتقل و بدین ترتیب با عضو تسویه حساب می شود. میزان وجوه قابل انتقال حداکثر برابر با جمع کلیه مبالغ خالص ذخیره شده مربوط به عضو منتقل شده (اعم از سهم عضو و کارفرما)

می‌باشد. چنانچه به هر دلیل ذخیره خالص بازنشستگی منتقل شده کمتر از جمع ذخایر خالص بازنشستگی سهم عضو و کارفرما باشد، مازاد انتقال نیافته سهم عضو حسب درخواست وی قابل استرداد یا انتقال بوده و مازاد انتقال نیافته سهم کارفرما در صندوق باقی مانده و متعلق به صندوق می‌باشد.

تبصره ۱: در موارد خاص براساس اتخاذ تصمیم هیات امناء صندوق اقدام می‌گردد.

تبصره ۲: چنانچه هر یک از اعضاء موضوع ماده (۹) مجدداً در عضویت صندوق قرار گرفته و وجوه بازنشستگی متعلقه طبق ضوابط قانونی به صندوق پرداخت شده یا انتقال یابد، مازاد ذخیره خالص بازنشستگی انتقال نیافته مربوط به عضو مذکور (موضوع ماده ۹) مجدداً به حساب وی برگشت می‌شود.

ماده ۱۰- اعضائی که از استخدام شرکت متبوع خود خارج می‌شوند چنانچه در شرکت دیگری مشغول به کار شوند در صورتی که شرکت متبوع آنان ضوابط منعکس شده در اساسنامه و آئین نامه بازنشستگی صندوق را قبول نماید می‌توانند با موافقت هیات امناء صندوق و با امضاء تعهدنامه مربوط، به عضویت خود در صندوق ادامه دهند.

ماده ۱۱- اعضاء صندوق علاوه بر داشتن امکانات اشاره شده در مواد (۸،۹،۱۰) و تبصره های مربوط، در صورت تمایل می‌توانند با امضاء تعهدنامه مربوط، به طور مستقل به عضویت در صندوق ادامه دهند. در این صورت ملزم خواهند بود که کسور بازنشستگی ماهانه سهم خود، کارفرما و حق درمان را (جمعاً به میزان بیست و سه درصد) به صندوق پرداخت نمایند. مبلغ حقوق و مزایایی که مبنای پرداخت بیست و سه درصد کسور بازنشستگی این قبیل اعضاء به صندوق قرار می‌گیرد به میزان حداقل ۵۰٪ حقوق و مزایایی است که قبل از ترک خدمت بر مبنای آن کسور بازنشستگی به صندوق پرداخت شده است منوط بر این که از حداقل حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه که هر ساله توسط هیات امناء تعیین می‌گردد کمتر و از حداکثر مبلغ تعیین شده توسط هیات امناء بیشتر نباشد. در صورت قطع عضویت این قبیل اعضاء با صندوق مواد (۸،۹،۱۰) و تبصره های مربوط در مورد آنان عیناً اعمال خواهد شد.

ماده ۱۲- به ذخایر بازنشستگی اعضاء از تاریخی که از استخدام شرکت یا سازمان متبوع خود خارج می‌شوند تا زمانی که هنوز از امکانات منعکس شده در مواد (۸،۹،۱۰،۱۱) و تبصره های مربوط استفاده ننموده اند بازده ای تعلق نمی‌گیرد.

ماده ۱۳- چنانچه هر یک از اعضاء صندوق با داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی، با صندوق قطع رابطه نمایند و از هیچ یک از امکانات مطروحه در مواد این فصل استفاده ننموده و همچنین تحت پوشش و مشترک نظام بیمه و بازنشستگی دیگری نباشند، پس از رسیدن به سن ۶۰ سالگی و یا در صورت فوت، حسب مورد برای آنان و یا بازماندگان واجد شرایط آنان براساس مصوبه هیات امناء که با لحاظ داشتن جمیع عوامل مؤثر معمول خواهد شد مقرری ماهانه برقرار و پرداخت می‌گردد.

*** ماده ۱۴** - اگر عضوی در زمان قطع رابطه عضویت با صندوق دارای شرط "سابقه خدمت قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی" (حداقل ۳۰ سال) بوده ولی فاقد شرط سنی لازم باشد، در صورت عدم اقدام به انتقال یا تسویه ذخیره بازنشستگی مربوط، می تواند پس از رسیدن به حداقل سن بازنشستگی تعیین شده (آقایان ۵۰ سال، بانوان ۴۵ سال)، درخواست برقراری حقوق ماهانه بازنشستگی طبق ضوابط و مقررات مورد عمل صندوق را معمول دارد و حقوق بازنشستگی حسب مورد طبق مفاد مواد فصل پنجم آئین نامه بازنشستگی برقرار می گردد.

ماده ۱۵ - در صورتی که کسور بازنشستگی (سهم عضو و کارفرما و حق درمان) هر یک از اعضاء صندوق به علت قطع پرداخت حقوق (مرخصی بدون استفاده از حقوق، تعلیق و موارد مشابه) به مدت بیست و چهار ماه اعم از متوالی یا متناوب به صندوق پرداخت نشود و یا در صورتی که کسور بازنشستگی (سهم عضو و کارفرما و حق درمان) هر یک از اعضاء در فاصله بین قطع رابطه عضویت با صندوق (به علت خروج از خدمت در شرکت های ملحق شده به صندوق) و عضویت مجدد در صندوق (با استفاده از مواد ۱۱، ۱۰، ۹، ۸ و تبصره های مربوط) به مدت و نحوه مذکور در فوق به صندوق پرداخت نشود و یا در صورت عدم پرداخت کسور بازنشستگی به علت ترکیبی از دو مورد یاد شده در فوق، عضو مذکور از عضویت صندوق برکنار و با وی حسب مورد مطابق مواد مربوط در این آئین نامه رفتار خواهد شد. ادامه عضویت این گونه افراد منوط به پرداخت کسور بازنشستگی (سهم عضو و کارفرما و حق درمان) مربوط به مازاد بر مدت ۲۴ ماه ذکر شده در این ماده و بازده متعلقه می باشد. مدتی که کسور بازنشستگی مربوط به صندوق پرداخت نگردیده است جزو سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی عضو محسوب نخواهد شد. پرداخت کسور بازنشستگی (سهم عضو و کارفرما و حق درمان و بازده متعلقه) مربوط به مدتی که کسور بازنشستگی مربوط به صندوق پرداخت نشده است توسط اعضاء و یا شرکت متبوع آنان بلامانع بوده و در صورت پرداخت، مدت مذکور جزو سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی محسوب خواهد شد.

تبصره: اعضائی که براساس ماده (۱۱) این آئین نامه با صندوق ادامه عضویت می دهند چنانچه سه ماه متوالی کسور بازنشستگی (سهم عضو و کارفرما و حق درمان) خود را به صندوق پرداخت نمایند از عضویت صندوق برکنار و با آنان حسب مورد مطابق مواد مربوط در این آئین نامه رفتار خواهد شد.

ماده ۱۶ - تعهد و مسئولیت صندوق در برقراری حقوق از کارافتادگی و حقوق وظیفه بازماندگان در مورد اعضائی که از استخدام شرکت متبوع خود خارج شده و با صندوق نیز قطع رابطه عضویت نموده باشند به شرط آن که:

* لطفاً به توضیحات ارائه شده در انتهای آئین نامه توجه فرمائید

الف = طبق مواد (۸،۹) و تبصره های مربوط با صندوق تسویه حساب نموده باشند .

ب = به عضویت صندوق بازنشستگی دیگری پذیرفته نشده باشند .

نود روز پس از تاریخ قطع رابطه استخدامی با شرکت متبوع پایان می پذیرد .

فصل پنجم - شرایط بازنشستگی و میزان حقوق ماهانه

ماده ۱۷ - اعضاء صندوق با داشتن هر یک از شرایط ذیل با اطلاع شرکت متبوع خود می توانند تقاضای بازنشستگی عادی نمایند و صندوق مکلف به قبول آن است :

الف = داشتن حداقل ۶۵ سال سن برای آقایان و ۶۰ سال سن برای بانوان .

ب * = داشتن حداقل ۳۵ سال سابقه خدمت قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی.

پ * = داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی و حداقل ۶۰ سال سن برای آقایان و ۵۵ سال سن برای بانوان.

تبصره : بازنشستگی اعضائی که از شرایط بازنشستگی عادی آنان حداقل پنج سال سپری شده باشد با تقاضای شرکت متبوع آنان تحقق می یابد .

ماده ۱۸ * - اعضاء صندوق با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی و حداقل ۵۰ سال سن برای آقایان و ۴۵ سال سن برای بانوان می توانند با اطلاع شرکت متبوع تقاضای بازنشستگی زودرس نمایند. در این صورت حقوق بازنشستگی محاسبه شده بر مبنای ماده (۲۱) به شرح ذیل مشمول ضریب کاهش حقوق می گردد:

الف = در مورد آقایان، بین ۵۰ تا ۵۵ سال تمام سن، به ازاء هر سال کسری سن تا مرز ۵۵ سالگی دو درصد و بین مزاد بر ۵۵ تا ۶۰ سال تمام سن ، به ازاء هر سال کسری سن تا مرز ۶۰ سالگی یک درصد از حقوق بازنشستگی کسر می گردد .

ب = در مورد بانوان بین ۴۵ تا ۵۰ سال تمام سن، به ازاء هر سال کسری سن تا مرز ۵۰ سالگی دو درصد و بین مزاد بر ۵۰ تا ۵۵ سال تمام سن، به ازاء هر سال کسری سن تا مرز ۵۵ سالگی یک درصد از حقوق بازنشستگی کسر می گردد .

* لطفاً به توضیحات ارائه شده در انتهای آئین نامه توجه فرمائید

ماده ۱۹- اعضای که به کارهای سخت و زیان آور که نتیجه آن فرسودگی و کاهش توانایی های جسمی و روحی، بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد اشتغال داشته باشند، در صورت احراز هر یک از شرایط ذیل، می توانند از طریق شرکت متبوع، تقاضای بازنشستگی نمایند:

- ۱- ۲۰ سال متوالی و یا ۲۵ سال متناوب سابقه مشاغل سخت و زیان آور که در هر مورد کسور بازنشستگی مدت مذکور به طور کامل به صندوق پرداخت شده باشد و بدون محدودیت سنی.
- ۲- حداقل ۵۰ سال سن برای آقایان و ۴۵ سال برای بانوان و دارا بودن مجموع ۳۰ سال سابقه مشاغل غیر سخت و زیان آور (با ضریب ۱) و مشاغل سخت و زیان آور (با ضریب ۱/۵) که در هر مورد کسور بازنشستگی مدت مذکور به طور کامل به صندوق پرداخت شده باشد.
- ۳- دارا بودن مجموع ۳۵ سال سابقه غیر سخت و زیان آور (با ضریب ۱) و مشاغل سخت و زیان آور (با ضریب ۱/۵) که در هر مورد کسور بازنشستگی مدت مذکور به طور کامل به صندوق پرداخت شده باشد و بدون محدودیت سنی.

تبصره ۱: تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و تعیین مشمولین حائز استفاده از ماده مذکور توسط "هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور" که اعضاء آن با پیشنهاد هیأت امناء صندوق و تصویب شورای سیاست گذاری و راهبردی تعیین می گردند، صورت می پذیرد.

تبصره ۲: حقوق بازنشستگی مشمولین ماده مذکور، مطابق آئین نامه اجرائی این ماده تعیین و هزینه های مربوط به این امر توسط صندوق محاسبه و به شرکت ذیربط اعلام می گردد. تحقق بازنشستگی عضو متقاضی و صدور حکم بازنشستگی مربوط، منوط به تأدیه کامل مبلغ مورد مطالبه صندوق می باشد.

تبصره ۳: آئین نامه اجرائی این ماده توسط هیأت امناء صندوق پیشنهاد و با تصویب شورای سیاست گذاری و راهبردی به مورد اجراء گذاشته می شود.

ماده ۲۰- ملاک تشخیص سن اعضاء شناسنامه ای است که در بدو عضویت در صندوق در دست داشته اند و در صورتی که ماه تولد هر یک از اعضاء از روی مدارک رسمی مشخص نباشد اول مهرماه محسوب خواهد شد.

ماده ۲۰ مکرر - تحقق بازنشستگی به شرح مواد (۱۷، ۱۸ و ۱۹) منوط به سپری شدن حداقل پنج سال و پرداخت کسور بازنشستگی مدت مذکور از تاریخ شروع عضویت (در مورد اعضاء جدید) و تاریخ برقراری مجدد رابطه عضویت طبق ضوابط صندوق (در مورد اعضاء قبلی چنانچه فاصله زمانی قطع رابطه عضویت آنان بیشتر از پنج سال باشد)، صورت می پذیرد.

*** ماده ۲۱ -** میزان حقوق بازنشستگی از رابطه ذیل بدست می آید:

$$\text{حقوق بازنشستگی} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{متوسط حقوق و مزایا تا } ۷۰۰,۰۰۰ \text{ ریال} \times ۴ \\ + \\ \text{مزداد بر } ۷۰۰,۰۰۰ \text{ ریال متوسط حقوق و مزایا} \times ۲ \end{array} \right] \times \left[\begin{array}{c} \text{سابقه موزون} \\ + \\ \text{سابقه احراز محاسباتی} \times \frac{1}{2} \end{array} \right]}{۱۲ \times ۳۰}$$

تبصره ۱: سابقه موزون عبارت است از سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی اعضاء با منظور داشتن ضرایب ذیل:

ضریب ۱	تا ۱۲۰ ماه
ضریب ۲	مزداد بر ۱۲۰ ماه تا ۲۴۰ ماه
ضریب ۳	مزداد بر ۲۴۰ ماه

تبصره ۲: چنانچه حقوق محاسبه شده با فرمول فوق کمتر از یکصد میلیون ریال باشد و سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی عضو که حق بیمه آن به این صندوق پرداخت شده، حداقل ۳۰ سال و سن عضو حداقل ۵۰ سال برای آقایان و ۴۵ سال برای بانوان باشد، ضریب ۷۰۰,۰۰۰ ریال به ۱,۲۰۰,۰۰۰ ریال افزایش می یابد.

فصل ششم - شرایط از کارافتادگی و میزان حقوق ماهانه

ماده ۲۲ - هرگاه هریک از اعضاء صندوق علیل و یا به علت حادثه ای دچار نقص عضو شود به نحوی که بنا به تشخیص و تأیید هیأت امناء صندوق و یا کمیته منتخب هیأت امناء قادر به کار نبوده و از کارکردن باز بماند، حقوق از کارافتادگی وی به شرح بندهای "الف" و "ب" ذیل تعیین خواهد شد:

*** الف =** چنانچه سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی عضو از کارافتاده کمتر از بیست سال تمام (۲۴۰ ماه) باشد حقوق از کارافتادگی به طریق زیر محاسبه خواهد شد:

$$\text{حقوق از کارافتادگی} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{متوسط حقوق و مزایا تا } ۷۰۰,۰۰۰ \text{ ریال} \times \frac{۲}{۴} \\ + \\ \text{مزداد بر } ۷۰۰,۰۰۰ \text{ ریال متوسط حقوق و مزایا} \times \frac{۱}{۲} \end{array} \right] \times \left[\begin{array}{c} ۲۴۰ \text{ ماه} + \text{سابقه موزون} \\ + \\ \text{سابقه احراز محاسباتی} \times \frac{1}{2} \end{array} \right]}{۱۲ \times ۳۰}$$

*** لطفاً به توضیحات ارائه شده در انتهای آئین نامه توجه فرمائید**

* ب = در صورتی که سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی عضو از کارافتاده بیست سال تمام (۲۴۰ ماه) و یا بیشتر باشد حقوق از کارافتادگی به طریق ذیل محاسبه خواهد شد :

$$\text{حقوق از کارافتادگی} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{متوسط حقوق و مزایا تا } ۷۰۰,۰۰۰ \text{ ریال} \times ۴ \\ + \\ \text{مزداد بر } ۷۰۰,۰۰۰ \text{ ریال متوسط حقوق و مزایا} \times ۲ \end{array} \right] \times \left[\begin{array}{c} \text{سابقه موزون} \\ + \\ \frac{1}{2} \text{ سابقه احراز محاسباتی} \end{array} \right]}{۱۲ \times ۳۰}$$

تبصره ۱: حقوق از کارافتادگی هیچ گاه نباید از پنجاه درصد متوسط حقوق و مزایای ماهانه مربوط به دوازده ماه آخر مقدم بر از کارافتادگی عضو کمتر باشد .

تبصره ۲: چنانچه حقوق محاسبه شده با فرمول فوق کمتر از یکصد میلیون ریال باشد و سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی عضو که حق بیمه آن به این صندوق پرداخت شده ، حداقل ۳۰ سال و سن عضو حداقل ۵۰ سال برای آقایان و ۴۵ سال برای بانوان باشد، ضریب ۷۰۰,۰۰۰ ریال به ۱,۲۰۰,۰۰۰ ریال افزایش می یابد .

ماده ۲۳- چنانچه بنا به تشخیص هیأت امناء و یا کمیته منتخب هیأت امناء صندوق، از کارافتادگی اعضاء جزئی باشد حقوق از کارافتادگی جزئی براساس حاصل ضرب درصد از کارافتادگی در مبلغ حاصله از فرمول محاسبه حقوق از کارافتادگی کامل (منظور شده در ماده ۲۲) محاسبه خواهد شد .

تبصره: در صورت تحقق مفاد ماده (۲۳) هر ماهه کسور بازنشستگی مربوط به حقوق از کارافتادگی جزئی براساس ۷٪ سهم عضو و ۱۶٪ سهم صندوق پرداخت و به حساب ذخیره بازنشستگی عضو ذینفع منظور می گردد.

فصل هفتم - میزان حقوق وظیفه بازماندگان اعضاء متوفی صندوق و شرایط استفاده از آن

ماده ۲۴- در صورت فوت هر یک از اعضاء صندوق، به بازماندگان واجد شرایط وی مشروط به نبودن موانع قانونی، حقوق وظیفه به شرح بندهای "الف" و "ب" ذیل تعلق می گیرد:

* **الف** = چنانچه سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی عضو متوفی کمتر از بیست سال تمام (۲۴۰ ماه) باشد حقوق وظیفه بازماندگان واجد شرایط وی به طریق ذیل محاسبه خواهد شد :

$$\text{حقوق وظیفه بازماندگان} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{متوسط حقوق و مزایا تا } ۷۰۰,۰۰۰ \text{ ریال} \times \frac{۱}{۹۲} \\ + \\ \text{مزداد بر } ۷۰۰,۰۰۰ \text{ ریال متوسط حقوق و مزایا} \times \frac{۱}{۹۶} \end{array} \right] \times \left[\begin{array}{c} \text{ماه } ۲۴۰ + \text{سابقه موزون} \\ + \\ \text{سابقه احراز محاسباتی} \times \frac{1}{2} \end{array} \right]}{۱۲ \times ۳۰}$$

* **ب** = در صورتی که سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی عضو متوفی بیست سال تمام (۲۴۰ ماه) و یا بیشتر باشد حقوق وظیفه بازماندگان واجد شرایط وی به طریق ذیل محاسبه خواهد شد :

$$\text{حقوق وظیفه بازماندگان} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{متوسط حقوق و مزایا تا } ۷۰۰,۰۰۰ \text{ ریال} \times \frac{۳}{۲} \\ + \\ \text{مزداد بر } ۷۰۰,۰۰۰ \text{ ریال متوسط حقوق و مزایا} \times \frac{۱}{۶} \end{array} \right] \times \left[\begin{array}{c} \text{سابقه موزون} \\ + \\ \text{سابقه احراز محاسباتی} \times \frac{1}{2} \end{array} \right]}{۱۲ \times ۳۰}$$

تبصره ۱: در صورت فوت هر یک از مشمولین مذکور در ماده (۱۳) این آئین نامه قبل از رسیدن به سن بازنشستگی و برقراری حقوق ماهانه و یا بعد از آن، برای بازماندگان واجد شرایط وی حسب مورد طبق مفاد مواد این فصل حقوق وظیفه ماهانه برقرار می گردد.

تبصره ۲: حقوق وظیفه بازماندگان واجد شرایط عضو متوفی در هیچ مورد نایستی از پنجاه درصد متوسط حقوق و مزایای ماهانه مربوط به دوازده ماه آخر قبل از فوت عضو متوفی کمتر باشد.

تبصره ۳: چنانچه حقوق محاسبه شده با فرمول فوق کمتر از یکصد میلیون ریال باشد و سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی عضو که حق بیمه آن به این صندوق پرداخت شده ، حداقل ۳۰ سال و سن عضو حداقل ۵۰ سال برای آقایان و ۴۵ سال برای بانوان باشد، ضریب ۷۰۰,۰۰۰ ریال به ۱,۲۰۰,۰۰۰ ریال افزایش می یابد .

ماده ۲۵ - بازماندگان واجد شرایط عضو متوفی از لحاظ استحقاق دریافت حقوق وظیفه و سهم هر یک به شرح ذیل می باشند :

* لطفاً به توضیحات ارائه شده در انتهای آئین نامه توجه فرمائید

الف = همسر دائمی تا زمانی که شوهر اختیار نکرده است با ضریب پنج سهم. در صورتی که عضو متوفی دارای چند همسر باشد این سهم به تساوی بین آنان تقسیم خواهد شد.

ب = شوهر در صورتی که علیل و از کار افتاده و تحت تکفل همسر متوفی خود باشد با ضریب پنج سهم.

پ = فرزندان ذکور تا پایان بیست سالگی و در صورت ادامه تحصیل در مؤسسات عالی آموزشی تا پایان بیست و پنج سالگی و فرزندان مؤنث در صورت نداشتن شوهر در حین فوت عضو متوفی و تا زمانی که شوهر اختیار ننموده اند (مشروط بر اینکه اشتغال به کار نداشته باشند) هر یک با ضریب $\frac{2}{5}$ سهم و چنانچه هیچ یک از والدین در قید حیات نباشند هر یک با ضریب پنج سهم.

ت = فرزندان علیل یا ناقص العضو که قادر به انجام کار نباشند مادام العمر، طبق ضرایب مقرر در بند "پ" این ماده.

ث = والدین مشروط بر این که تحت تکفل عضو باشند هر یک با ضریب دو سهم.

تبصره: هرگاه سهم هر یک از بازماندگان قطع شود، سهم مزبور با توجه به ضرایب مشخص شده به سهام بقیه بازماندگان افزوده می گردد.

ماده ۲۶ - در صورت فوت عضو بازنشسته و یا از کار افتاده، چهارپنجم آخرین حقوق بازنشستگی و یا حقوق از کار افتادگی وی به عنوان حقوق وظیفه در وجه بازماندگان واجد شرایط عضو متوفی که طبق ماده (۲۵) تعیین شده اند پرداخت می گردد.

تبصره ۱: در صورت فوت عضو بازنشسته زودرس، ابتدا آخرین حقوق بازنشستگی وی به میزان ضریب کاهش حقوق بازنشستگی اعمال شده ترمیم و سپس چهارپنجم حقوق مذکور در وجه بازماندگان واجد شرایط پرداخت می گردد.

تبصره ۲: در صورت فوت اعضای که مشمول دریافت حقوق از کار افتادگی جزئی بوده اند، چهار پنجم آخرین حقوقی که در صورت از کار افتادگی کامل دریافت می داشته اند به عنوان حقوق وظیفه در وجه بازماندگان واجد شرایط آنان که طبق ماده (۲۵) تعیین شده اند پرداخت می گردد.

ماده ۲۷ - هرگاه عضوی که از حقوق بازنشستگی یا حقوق از کار افتادگی استفاده می نماید مفقودالایر شناخته شود براساس ماده (۲۶) و تبصره های مربوط، حقوق وظیفه به طور موقت جهت بازماندگان واجد

شرایط وی برقرار و پرداخت می گردد. چنانچه بعداً معلوم شود که عضو مذکور فوت شده، حقوق وظیفه بازماندگان از تاریخ فوت عضو قطعی و در صورتی که معلوم شود در قید حیات است حقوق وظیفه بازماندگان قطع و وضع حقوق او به حالت اول اعاده می گردد.

فصل هشتم - مقررات عمومی مربوط به بازنشستگی،

از کارافتادگی و فوت

ماده ۲۸- حقوق بازنشستگی، حقوق از کارافتادگی و حقوق وظیفه بازماندگان نمی تواند هیچ گاه از متوسط حقوق و مزایای دو سال متوالی یا متناوب که طی آن عضو صندوق بالاترین حقوق و مزایا را در طول سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی خود داشته است تجاوز نماید.

تبصره: مفاد ماده فوق در مورد اعضای که دارای بیش از ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی در صندوق می باشند منتفی بوده و مرعی نمی باشد.

ماده ۲۹- اعضاء صندوق و خانواده آنان در صورتی می توانند از حقوق بازنشستگی، حقوق از کارافتادگی و حقوق وظیفه بازماندگان استفاده نمایند که مدارک لازم مبنی بر استحقاق خود را تهیه و به صندوق تحویل دهند و صندوق مکلف است پس از دریافت مدارک لازم طبق مفاد این آئین نامه حداکثر ظرف مدت یک ماه حقوق متعلق به آنان را برقرار و پرداخت نماید.

ماده ۳۰- صندوق مکلف است از محل ۲٪ حقوق و مزایا و فوق العاده های متعلق به اعضاء که به عنوان "حق درمان بازنشستگان، از کارافتادگان و وظیفه بگیران" به صندوق پرداخت می گردد و بازده های متعلقه، نسبت به مشارکت در تأمین هزینه های بهداشت و درمان بازنشستگان، از کارافتادگان و وظیفه بگیران و عائله تحت تکفل آنان اقدام نماید که چگونگی و میزان این مشارکت براساس دستورالعمل مصوب هیأت امناء صندوق تعیین می گردد.

ماده ۳۱- در مقاطع ضرور، حسب نظر و صلاحدید هیأت امناء صندوق نسبت به تعدیل یا تغییر رقم پایه مشمول ضریب در فرمول های محاسبه حقوق بازنشستگی، حقوق از کارافتادگی و حقوق وظیفه بازماندگان اقدام می شود.

ماده ۳۲- حداقل حقوق بازنشستگی، حقوق از کارافتادگی و حقوق وظیفه بازماندگان برای هر سال با پیشنهاد رئیس کل صندوق و تصویب هیأت امناء تعیین می گردد.

ماده ۳۳ - صندوق موظف است حقوق بازنشستگان، حقوق ازکارافتادگان و حقوق وظیفه بگيران را سالی یک بار مورد بازبینی قرار داده و در صورت لزوم افزایش دهد. درصد افزایش با توجه به سلامت اقتصادی صندوق و نرخ تورم در کشور با پیشنهاد رئیس کل و تصویب هیأت امناء تعیین می گردد.

ماده ۳۳ مکرر - به بازنشستگان و ازکارافتادگان و همسران تحت تکفل اعضاء متوفی از سن ۷۲ سالگی به بعد هر ماهه حق کهولت پرداخت خواهد شد که مبلغ آن هر ساله توسط هیأت امناء تعیین می گردد. در صورت فوت عضو بازنشسته یا ازکارافتاده مذکور، حق کهولت قطع شده و پس از رسیدن سن همسر وی به ۷۲ سالگی، مطابق مفاد این ماده هر ماهه حق کهولت در وجه همسر وی تا زمانی که مشمول دریافت حقوق وظیفه باشد پرداخت می گردد.

ماده ۳۴ - در صورت ترک تابعیت هر یک از بازنشستگان، ازکارافتادگان و وظیفه بگيران صندوق، با آنان حسب مورد مطابق قوانین جاری مملکت رفتار خواهد شد.

ماده ۳۵ - توقیف حقوق بازنشستگی، حقوق ازکارافتادگی و حقوق وظیفه بازماندگان در قبال مطالبات دولت یا محکومیت حقوقی یا عناوین دیگر از این قبیل فقط تا میزان یک چهارم مجاز است.

فصل نهم - سایر مقررات

ماده ۳۶ - دستورالعمل های اجرائی مورد نیاز در ارتباط با مواد این آئین نامه بنا به پیشنهاد رئیس کل و تصویب هیأت امناء به مورد اجراء گذاشته می شود.

ماده ۳۷ - هر کس به استناد اسناد و گواهی های خلاف واقع و یا با توسل به عناوین و وسایل تقلبی از مزایای مقرر در این آئین نامه به نفع خود استفاده نماید و یا موجبات استفاده افراد خانواده خود و یا اشخاص ثالث را از مزایای مذکور فراهم سازد طبق قوانین مربوط تحت تعقیب قرار گرفته و ملزم به جبران خسارت وارده به صندوق می باشد.

ماده ۳۸ - در این آئین نامه هر کجا عبارت "موافقتنامه تشکیل صندوق" قید شده است، از تاریخ ۱۳۹۱/۴/۲۸ عبارت تقاضانامه الحاق اشخاص حقوقی به صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز جایگزین می گردد.

*آئین نامه بازنشستگی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز طی سال های ۱۳۶۸ تا ۱۳۹۶ در مقاطع ضرور مورد بررسی، اصلاح و تکمیل قرار گرفته و آئین نامه حاضر با اعمال آخرین تغییرات مصوب تیرماه سال ۱۳۹۶ شورای عالی فوق العاده صندوق شامل ۹ فصل و ۴۰ ماده و ۳۲ تبصره می باشد.
به موجب مصوبه شورای عالی فوق العاده مورخ تیرماه سال ۱۳۸۲ صندوق، در مورد اعضائی که از ۱۳۸۲/۷/۱ در عضویت صندوق قرار می گیرند:

الف = مفاد فصل سوم این آئین نامه منتفی و ملغی می باشد .

ب = عامل " سابقه احراز محاسباتی $\frac{1}{2}$ " در فرمول های محاسباتی صندوق (موضوع مواد ۲۱، ۲۲ و ۲۴) حذف می گردد .

پ = هر کجا عبارت "سابقه خدمت قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی " منعکس شده است، عبارت "سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی" جایگزین می گردد .
